2025
2026

RAPPORT D'ACTIVITÉS

CDC CÔTE-DES-NEIGES



Corporation
de développement
communautaire de
Côte-des-Neiges

TABLE DES MATIÈRES

Lettre de reconnaissance territoriale p.3
Mot de la présidente p.4
Mot de la direction générale p.5

I. À PROPOS DE LA CDC DE CÔTE-DES-NEIGES

La vie associative p.8

II. LES PROJETS PHARES ET CONCERTATIONS

LES PROJETS PHARES

La Halte garderie mobile p.12
Namur–Hippodrome : de la planification à la mise en œuvre p.12

LES CONCERTATIONS PERMANENTES

La Table Famille p.15
La Table Jeunesse p.20
La Table ainé.es p.22
La Table Habitation sociale p.22
Le chantier salubrité p.24
Le comité Diversité Inclusion p.26
La Table de quartier et ses chantiers p.28

III. L'ÉQUIPE DE TRAVAIL ET LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

L'équipe de travail de la CDC de Côte-des-Neiges p.33
Les membres du conseil d'administration p.34
Les membres et partenaires de la concertation p.35

LETTRE DE **RECONNAISSANCE** TERRITORIALE

À la Corporation de développement communautaire de Côte-des-Neiges (CDC CDN), nous reconnaissons que nos activités se déroulent sur le territoire traditionnel non cédé de la nation Kanien'kehá:ka (Mohawk), gardienne de ces terres depuis des temps immémoriaux. Montréal, ou Tiohtià:ke, est depuis toujours un lieu de rencontre, d'échanges et de rassemblement pour de nombreuses Premières Nations.

Aujourd'hui, Côte-des-Neiges est un quartier d'accueil où se côtoient des personnes de toutes les origines, langues et cultures. Cette richesse humaine nous rappelle que nous partageons un territoire dont l'histoire est bien antérieure à la nôtre et qu'il est de notre responsabilité de reconnaître avec respect.

Nous exprimons notre respect envers les peuples autochtones – Premières Nations, Inuit et Métis – ainsi qu'envers leurs savoirs, leurs cultures, leurs langues et leurs contributions passées, présentes et futures.

À la CDC de Côte-des-Neiges, notre mission est de rassembler les organismes communautaires afin de renforcer le pouvoir d'agir de notre communauté, de lutter contre les inégalités et de promouvoir une société plus juste, inclusive et solidaire. Dans cet esprit, nous nous engageons à favoriser le dialogue, à lutter contre toutes les formes de discrimination et à contribuer à bâtir une communauté où le respect des peuples autochtones, la diversité culturelle et la justice sociale vont de pair.

Que cette reconnaissance ne soit pas seulement une déclaration, mais un engagement à agir concrètement, dans nos collaborations, nos décisions et nos actions quotidiennes, afin de contribuer à un avenir fondé sur la dignité, le respect mutuel et le vivre-ensemble.

MOT DE LA **PRÉSIDENCE**

Cette année, en regardant le chemin parcouru par la CDC de Côte-des-Neiges, je ressens avant tout beaucoup de fierté. Je suis profondément impréssionnée par l'ampleur du travail accompli, par la diversité des dossiers portés et, surtout, par l'engagement quotidien de celles et ceux qui font vivre notre CDC.

Je tiens à souligner le travail de toute l'équipe. Derrière les concertations, les mobilisations, les projets, les événements et les nombreuses initiatives présentées dans ce rapport, il y a des personnes engagées qui travaillent chaque jour avec conviction pour notre quartier et notre milieu communautaire.

Je souhaite également féliciter tout particulièrement notre directrice générale, Alimatou Touré, pour son leadership, sa détermination et le travail considérable qu'elle a accompli en cette deuxième année de fonction. Dans une organisation qui porte autant de dossiers et qui évolue dans un environnement communautaire et social de plus en plus complexe, son engagement et sa capacité à faire avancer la CDC méritent d'être soulignés.

Mais j'aimerais que nous profitions de ce moment annuel d'appréciation pour nous rappeler quelque chose d'essentiel : la CDC, c'est nous. La CDC n'est pas seulement son équipe de travail, sa direction ou son conseil d'administration. Elle existe d'abord et avant tout parce que des organismes communautaires ont choisi de se rassembler, de se concerter et de construire un rapport de force collectif pour agir sur les réalités de Côte-des-Neiges.

Dans le contexte actuel, cette responsabilité collective me semble plus importante que jamais. Les inégalités se creusent, les besoins dans nos communautés augmentent et nos organismes travaillent avec des ressources insuffisantes.

Face à ces réalités, nous avons besoin d'une CDC forte, mais une CDC ne peut être forte que si ses membres la font vivre. Cela signifie être présent·es dans ses espaces démocratiques, participer aux concertations, débattre, proposer, questionner, se mobiliser et, surtout, agir ensemble.

Pour la prochaine année, mon souhait est donc que nous allions encore plus loin dans cette direction. J'espère que nous pourrons construire de grandes choses ensemble, dans la concertation et la collaboration, mais aussi retrouver pleinement la force de l'action communautaire autonome qui est au cœur de notre mouvement. Se concerter est essentiel, mais notre rôle ne peut pas s'arrêter à la concertation. L'action communautaire autonome nous invite aussi à partir des réalités vécues par nos communautés, à faire de l'éducation populaire, à mobiliser, à revendiquer, à défendre des droits et à travailler collectivement à la transformation sociale.

Je souhaite que nous continuions à nous réapproprier cette dimension de notre identité collective et que la CDC soit toujours davantage un espace où les membres peuvent non seulement se rencontrer et collaborer, mais aussi réfléchir ensemble, prendre position et agir. La force de la CDC ne réside pas dans une seule personne ni dans une seule équipe. Elle réside dans notre capacité collective à la faire vivre. Je remercie donc chaleureusement l'équipe, mes collègues du conseil d'administration et, surtout, chacun de nos organismes membres pour leur engagement. J'espère vous retrouver nombreuses et nombreux au cours de la prochaine année, avec vos idées, vos expériences, vos désaccords parfois, vos luttes et votre volonté de construire ensemble.

Parce que la CDC, c'est nous. Et c'est ensemble que nous pouvons en faire un véritable outil de solidarité, de mobilisation et de transformation sociale au service de Côte-des-Neiges.

Amira Bensahli
Présidente du conseil d'administration

MOT DE **LA DIRECTION**

Chaque année nous invite à mesurer le chemin parcouru, à reconnaître les défis surmontés et à célébrer l'engagement collectif qui fait la force de notre communauté. Celle qui s'achève a été marquée par des transformations importantes, des mobilisations rassembleuses et des projets porteurs, témoignant une fois de plus de la vitalité du milieu communautaire de Côte-des-Neiges.

Face aux nombreux besoins de la population, la CDC de Côte-des-Neiges a poursuivi sa mission avec détermination. Nous avons continué à réunir les acteurs du quartier, à accompagner nos membres, à renforcer les espaces de concertation et à faire progresser des initiatives structurantes. La CDC demeure ainsi un espace où les idées prennent forme, où les collaborations se développent et où l'action collective devient un véritable levier de changement.

Nous avons également poursuivi la consolidation de notre organisation. La mise à jour de nos règlements généraux, l'arrivée de nouvelles personnes dans l'équipe, l'offre de formations destinée à nos membres et la redynamisation de notre vie associative illustrent notre volonté de bâtir une organisation solide, agile et prête à relever les défis à venir.

Notre rôle de représentation et de défense collective s'est aussi affirmé tout au long de l'année. Avec nos membres et nos partenaires, nous avons pris part au mouvement Le communautaire à boutte, à la grande mobilisation nationale à Québec, à la tournée du Collectif pour un Québec sans pauvreté ainsi qu'aux consultations sur le Projet de loi 1. Nous avons également accueilli Transition en commun afin de mettre en lumière les réalités, les enjeux, les initiatives et les mobilisations de notre quartier.

Notre contribution s'est étendue au milieu universitaire grâce à une collaboration avec l'Université McGill portant sur la formation des futurs médecins de famille. Cette démarche nous a permis de faire entendre la voix du milieu communautaire et de favoriser une formation davantage ancrée dans les réalités et les besoins des populations.

Le développement de Namur–Hippodrome est demeuré au cœur de nos priorités. Fidèles à la vision élaborée collectivement, nous avons poursuivi ce dossier d'envergure avec rigueur et persévérance, en nous entourant des expertises nécessaires pour accompagner la communauté à chaque étape. Les avancées réalisées cette année renforcent notre confiance envers ce projet structurant pour l'avenir du quartier.

Cette année nous a surtout rappelé toute la richesse de notre communauté. Organismes, partenaires, bénévoles, résidentes et résidents ont uni leurs forces pour répondre aux défis du quartier et construire des solutions collectives. Cette capacité à agir ensemble demeure notre plus grande force.
Je remercie chaleureusement les membres du conseil d'administration pour leur confiance et leur engagement, l'équipe de la CDC pour son professionnalisme, sa créativité et sa capacité d'adaptation, ainsi que nos organismes membres et nos partenaires pour leur précieuse collaboration.

Ce rapport témoigne du travail accompli, mais également d'une vision commune et d'une volonté partagée de faire progresser Côte-des-Neiges vers une communauté toujours plus solidaire, inclusive et dynamique.
Je vous souhaite une excellente lecture.

Alimatou Touré
Directrice générale

I. À PROPOS DE LA CDC DE CÔTE-DES-NEIGES

Fondée en 1987 sous le nom de Conseil communautaire de Côte-des-Neiges et Snowdon, notre organisation est née de la volonté des organismes communautaires de se doter d'un espace de concertation fort afin de répondre collectivement aux enjeux sociaux du quartier.

Fidèle à cet esprit de mobilisation, elle est devenue **en 2009** la Corporation de développement communautaire (CDC) de Côte-des-Neiges, tout en poursuivant la même mission : rassembler les acteurs du milieu pour améliorer les conditions de vie de la population.

Aujourd'hui, la CDC regroupe près d'une **cinquantaine d'organismes** communautaires et assume un double mandat. En tant que Corporation de développement communautaire, elle soutient ses organismes membres, renforce la vie associative et contribue au développement du mouvement communautaire.

En tant qu'organisme **porteur de la Table de quartier** de Côte-des-Neiges, elle en assure l'animation et la coordination, mobilisant les organismes, les institutions, les partenaires et les citoyennes et citoyens autour d'une vision commune du développement du quartier. Elle favorise la concertation, soutient les initiatives collectives, encourage la participation citoyenne et coordonne des démarches concertées visant à améliorer les conditions de vie de la population.

Notre mission est d'assurer **une participation active** du milieu communautaire au développement social de Côte-des-Neiges dans une perspective de justice sociale, de lutte contre la pauvreté et les inégalités, ainsi que de transformation sociale.

Convaincue que les défis d'une communauté se relèvent collectivement, la CDC crée des espaces de dialogue, renforce les collaborations entre les organismes, les institutions et les citoyennes et citoyens, et accompagne les initiatives porteuses de changement.

Guidée par des valeurs de justice sociale, de solidarité, d'équité et d'antiracisme, la CDC soutient ses membres, anime plusieurs concertations locales et porte des projets structurants répondant aux besoins de la communauté. Elle agit comme un carrefour où se développent les idées, les partenariats et les actions collectives qui façonnent l'avenir de Côte-des-Neiges.

Cette année encore, cette mission s'est concrétisée de multiples façons. En soutenant la vie associative, en animant les concertations locales, en faisant progresser les projets structurants du secteur Namur–Hippodrome, en coordonnant le Projet d'impact collectif (PIC), en mobilisant la communauté autour de grands événements rassembleurs et en accompagnant les organismes dans des moments marquants pour le quartier, la CDC a poursuivi son rôle de moteur de collaboration, de solidarité et d'innovation sociale.

Ensemble, avec nos membres, nos partenaires et les citoyennes et citoyens, nous poursuivons la construction d'un quartier plus inclusif, équitable et solidaire.

LA VIE ASSOCIATIVE

La vie associative est au cœur de la CDC de Côte-des-Neiges. Elle se construit dans les liens entre les organismes, dans le partage des réalités du terrain et dans notre capacité à réfléchir et à agir collectivement.

Tout au long de l'année, la CDC a créé des occasions pour permettre aux membres **de se rencontrer, partager leurs expériences, développer leurs connaissances, contribuer aux réflexions collectives et se mobiliser autour des enjeux du quartier.**

Rencontres des membres, formations, consultations, projets collectifs et mobilisations ont ainsi contribué à renforcer le réseau et à nourrir l'action de la CDC à partir des connaissances et de l'expertise du milieu.

DÉCIDER ENSEMBLE, AVANCER COLLECTIVEMENT

Les rencontres et assemblées des membres constituent des espaces essentiels à la vie démocratique de la CDC. Elles permettent de prendre le pouls du réseau, de faire circuler l'information et de mettre en commun les préoccupations, les initiatives et les réalités vécues dans les organismes.

Elles sont aussi l'occasion d'associer les membres aux grands dossiers portés par la CDC. Cette année, leur expertise a notamment nourri les réflexions entourant Namur–Hippodrome. Les échanges ont permis de faire émerger différents besoins à considérer dans le développement du futur quartier : logements sociaux et communautaires, services pour les familles et les personnes aînées, espaces communautaires, services de garde, agriculture urbaine et services de proximité. Une première conversation autour de la mutualisation a également permis de sonder l'intérêt des organismes pour différentes formes de mise en commun et d'explorer leurs besoins et les possibilités de collaboration.

OUTILLER NOTRE RÉSEAU

Renforcer le milieu communautaire passe aussi par le développement des connaissances et des compétences. Au cours de l'année, la CDC a proposé quatre formations à ses membres, touchant différentes dimensions de la vie des organismes :

- Rôles et responsabilités des administratrices et administrateurs
- Loi 27 et risques psychosociaux au travail
- Formation destinée aux intervenant·es avec l'ACEF
- Droits et responsabilités en matière de harcèlement sexuel au travail avec Femmes du monde à Côte-des-Neiges.

En faisant notamment appel à l'expertise d'organismes du quartier, la CDC contribue à valoriser et faire circuler les savoirs présents au sein de son propre réseau.



LA SOLIDARITÉ EN ACTION

La vie associative se traduit aussi par la capacité des organismes à unir leurs forces autour des réalités vécues par la population.

ENTRAIDE CÔTE-DES-NEIGES

L'Épicerie des fêtes a mobilisé **15 organisations** autour d'une réponse collective destinée aux familles du quartier. Au total, **167 familles ont été inscrites**.

Cette mobilisation a aussi ouvert une réflexion avec les membres sur l'avenir d'Entraide Côte-des-Neiges et sur la possibilité d'en faire un projet collectif encore plus rassembleur. Les échanges ont fait émerger une vision fondée sur la **dignité, l'entraide, la convivialité, l'appartenance au quartier et l'accès aux ressources.**



LE DISCOURS DOIT CHANGER, PARLONS DE PAUVRETÉ !

En collaboration avec le **Collectif pour un Québec sans pauvreté et le RAPSIM**, la CDC a organisé une journée de réflexion et d'action autour de la pauvreté, réunissant intervenant·es et résident·es. Présentations, action de visibilité et échanges sur la mobilisation ont permis de mettre en lumière les réalités vécues dans un quartier fortement touché par la précarité et de réfléchir collectivement aux façons de **changer le discours sur la pauvreté et renforcer notre capacité d'agir.**



DÉFENDRE LE COMMUNAUTAIRE

La mobilisation du **Communautaire à Boutte** a également marquée l'année. Les échanges avec les membres ont permis d'aborder les revendications du mouvement, les actions collectives envisagées ainsi que les différentes façons pour les organismes de s'y engager en fonction de leurs réalités. La CDC a par ailleurs informé et mobilisé son réseau autour du projet de loi 1, en partageant les enjeux soulevés pour le milieu communautaire et les démarches entreprises pour porter ses préoccupations.

Manifestation à CDN **le 25 mars** 2026





Manifestation à Quebec **le 2 avril** 2026

FAIRE VIVRE LA DÉMOCRATIE ET PORTER UNE VOIX COLLECTIVE

À l'occasion des élections municipales, la CDC a organisé deux soirées électorales citoyennes afin de favoriser la rencontre entre la population et les personnes souhaitant la représenter.

La première soirée était consacrée aux candidat·es aux postes de conseiller·ère de ville et de conseiller·ère d'arrondissement, tandis que la seconde réunissait les candidat·es à la mairie.

Pensées comme des espaces accessibles, conviviaux et informatifs, ces rencontres ont permis aux résident·es de mieux connaître les personnes candidates, de s'informer sur leurs propositions et de favoriser un dialogue direct autour des réalités et des préoccupations de Côte-des-Neiges.

2 SOIRÉES ÉLECTORALES CITOYENNES

Pour rapprocher population, candidat·es et enjeux du quartier.





DE LA PAROLE DES MEMBRES AU PLAIDOYER

Cette volonté de faire vivre la démocratie se poursuit en prévision des **élections provinciales.** La CDC a amorcé avec ses membres une démarche participative afin d'identifier les enjeux qu'ils souhaitent voir portés dans le débat public. Les échanges ont notamment fait ressortir **l'immigration et l'intégration, le logement, l'éducation, le financement à la mission des organismes communautaires et la santé parmi les principales préoccupations du réseau.**

Ce travail alimente la préparation du **Livre blanc de la CDC**, qui servira d'outil de plaidoyer et de mobilisation pour porter les réalités et les priorités du milieu auprès des personnes candidates et des décideurs.

FAIRE RAYONNER L'EXPERTISE DU MILIEU

La vie associative permet aussi de faire reconnaître les connaissances développées au sein du communautaire. Des membres et partenaires ont ainsi contribué à une démarche de recherche menée par une équipe de l'Université McGill autour de la formation en médecine familiale.

Cette contribution a permis de faire entendre la perspective du milieu communautaire et d'alimenter la réflexion sur les éléments importants à intégrer à la formation des futurs médecins de famille.

DES MOMENTS RASSEMBLEURS ET CONVIVIAUX

Tout au long de l'année, la CDC a créé des occasions de se retrouver, d'échanger et de tisser des liens dans un cadre convivial.

Le Grand rassemblement des intervenant·es, le party de Noël et les dîners-causeries ont offert aux membres et aux équipes des organismes des espaces pour sortir du quotidien, partager des moments agréables, mieux se connaître et renforcer les liens au sein du milieu communautaire de Côte-des-Neiges.



TRANSITION EN COMMUN

Le 19 novembre 2025, la CDC a accueilli Transition en commun, un regroupement de la société civile montréalaise qui œuvre à développer une vision commune de la transition socio-écologique. Après son assemblée générale annuelle au CRC de Côte-des-Neiges, une tournée de quartier a permis d'échanger avec des organismes du secteur sur les enjeux de transition, les projets PIC de la Table de quartier et le développement de l'Hippodrome.

II. LES PROJETS PHARES ET CONCERTATIONS

LA HALTE GARDERIE MOBILE

25 ANS D'ENGAGEMENT AUPRÈS DES FAMILLES

Depuis près de 25 ans, la Halte-garderie mobile offre aux familles de Côte-des-Neiges un service de garde directement au sein des organismes communautaires, permettant aux parents de participer à des activités, formations et démarches en toute tranquillité.

Le projet s'adapte aux réalités du quartier en accueillant notamment de nombreuses familles nouvellement arrivées. Il contribue à l'intégration, au développement des enfants et à l'apprentissage du français, tout en favorisant l'emploi et le développement des compétences d'éducatrices issues de l'immigration.

Une vidéo promotionnelle réalisée cette année permet de mieux faire connaître le service, son fonctionnement et ses retombées auprès des familles et des organismes partenaires.





En 2024-2025, près de **5 800 enfants** ont bénéficié de la Halte-garderie mobile, témoignant de la pertinence du projet et de la confiance que lui accordent les familles et les organismes partenaires.

À l'approche de son **25e anniversaire, qui sera célébré en 2027**, ce projet phare de la CDC continue de démontrer sa capacité à s'adapter aux réalités du quartier et à contribuer concrètement à l'inclusion, à la participation des familles et au renforcement du tissu communautaire.

NAMUR–HIPPODROME : DE LA PLANIFICATION À LA MISE EN ŒUVRE

LE COMITÉ COMMUNAUTÉ : UNE CONCERTATION POUR L'HIPPODROME

Le Comité communauté pour l'Hippodrome constitue l'espace de concertation du milieu communautaire autour du développement du site. Coordonné par la CDC de Côte-des-Neiges, il réunit Alimatou Touré et Mohammad-Afaaq Mansoor (CDC de Côte-des-Neiges), Amélie Giurgiuca et Pierre Clerjeune (comité logement l'ŒIL), Murielle Kwendé et François-Antoine Bourque (Groupe CDH), Martin Lalonde (Ex aequo), Dialla Sakho (Femmes du Monde à Côte-des-Neiges), ainsi que Gary Saxe et Marie Chobadindegui (Projet Genèse). Cette année, le Comité s'est également élargi avec l'arrivée de Julie Ledoux (Baobab Familial) et de Lucille Joyeux (MultiCaf). Il bénéficie du soutien en organisation communautaire de Jennifer Auchinleck, du CIUSSS/Santé Québec du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal-Universitaire, ainsi que de la participation d'Alexandre Beaudoin, de l'unité du développement durable de l'Université de Montréal.

L'année a également été marquée par l'arrivée de Mohammad-Afaaq Mansoor comme chargé de projet Namur–Hippodrome, permettant de renforcer la coordination du Comité, le suivi des différents chantiers et les liens avec les partenaires. Cette année, le Comité a fait avancer plusieurs propositions concrètes liées au développement de l'Hippodrome et à sa première phase. Son travail s'est articulé autour de la vision communautaire, du logement, de la gouvernance du site, des projets collectifs, de la représentation et de la mobilisation.

1. UNE FIDUCIE D'UTILITÉ SOCIALE POUR PROTÉGER LE SITE

Les travaux sur la fiducie d'utilité sociale se sont poursuivis afin de développer un mécanisme permettant de protéger durablement les terrains et les projets de l'Hippodrome contre la spéculation.

Une proposition de modèle a été présentée en septembre 2025 et les travaux se sont poursuivis sur son plan d'affaires, sa gouvernance et son arrimage avec le développement résidentiel. L'objectif demeure de faire de la fiducie un outil collectif permettant de préserver à long terme la vocation sociale et communautaire du site

2. UNE STRATÉGIE RÉSIDENTIELLE CONCERTÉE

La concrétisation de la première phase a permis à la communauté d'amorcer une **stratégie concertée de développement résidentiel.**

Une consultation auprès des membres de la CDC, suivie d'un atelier lors de l'Agora de la Table de quartier, a permis d'identifier les besoins prioritaires pour cette première phase : familles, grands logements, personnes à faible revenu, personnes aînées, nouveaux et nouvelles arrivant·es, jeunes et personnes ayant besoin de soutien communautaire notamment les personnes itinérantes.

Ces travaux ont mené à la coordination d'un **premier portefeuille de projets de logements sociaux et communautaires,** développé avec différents partenaires du milieu, avec le leadership du Groupe CDH. L'approche vise à faire travailler les porteurs de projets ensemble, à mutualiser certaines ressources et à rechercher des solutions de financement communes plutôt que de développer chaque projet de façon isolée.

3. DES PROJETS PHARES POUR ACCOMPAGNER LE DÉVELOPPEMENT

Le Comité a également poursuivi le développement des projets phares qui doivent accompagner l'arrivée des premiers ménages.

Le travail s'est notamment concentré sur un centre d'accueil, d'information et de référencement pour la première phase de l'Hippodrome. Ce lieu aurait pour objectif d'accueillir les nouvelles personnes résidentes, de faciliter leur accès aux ressources de Côte-des-Neiges et de créer rapidement un point d'ancrage communautaire sur le site.

D'autres réflexions se poursuivent autour des besoins des familles, de la santé mentale, de la sécurité alimentaire, de la jeunesse et des espaces collectifs.

4. UN NOUVEAU BRAS DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE

En avril 2026, **la Société de développement de l'Hippodrome Blue Bonnets a été incorporée.**

Le démarrage de cette nouvelle instance est actuellement piloté avec l'objectif de consolider sa structure d'ici la fin de 2026. Elle doit permettre à la communauté de se doter de son propre **bras de développement**, capable de soutenir le montage et la réalisation de projets sur le site.

Les travaux portent maintenant sur sa gouvernance, son fonctionnement et son rôle dans le développement du portefeuille résidentiel. Le Comité communauté continue d'accompagner et d'orienter cette démarche.

5. MOBILISER, REPRÉSENTER ET MIEUX COMMUNIQUER

Le Comité s'est également doté d'un cadre commun de mobilisation et de sensibilisation, développé conjointement avec le comité mobilisation de la Table habitation sociale.

Ce cadre permet de coordonner les actions d'éducation populaire, de mobilisation citoyenne, de sensibilisation et de représentation politique.

D'autres réflexions se poursuivent autour des besoins des familles, de la santé mentale, de la sécurité alimentaire, de la jeunesse et des espaces collectifs. Il vise aussi à mieux outiller les organismes et partenaires afin qu'ils puissent comprendre les enjeux, transmettre l'information et contribuer aux différentes démarches.

La représentation s'est poursuivie auprès du **GalopH, de la Ville de Montréal, de l'arrondissement, des partenaires institutionnels et des différents paliers de gouvernement**, afin de défendre les priorités de la communauté et de suivre les décisions liées au développement du site.

Le volet communication s'est également renforcé avec le développement d'une **identité visuelle propre au projet**, de nouveaux outils de communication et du site [nh-cdn.ca](nh-cdn.ca), qui permettra de regrouper l'information sur l'Hippodrome, les projets en développement et les démarches de mobilisation.

NAMUR HIPPODROME
UN PROJET ANCRÉ DANS SA COMMUNAUTÉ



LA PHASE 1 : LE DÉVELOPPEMENT COMMENCE RÉELLEMENT

L'année 2025-2026 marque un tournant important. En septembre 2025, l'annonce du financement des infrastructures nécessaires à la première phase a permis de franchir une étape essentielle vers le développement concret du site.

Avec ces infrastructures, la planification peut progressivement laisser place à la réalisation des premiers projets. La première phase représente ainsi le **véritable début du développement de l'Hippodrome.**

En parallèle, le GalopH a évolué vers une structure consacrée à la mise en œuvre du développement. Pour la communauté, cette nouvelle étape signifie que les prochaines années seront déterminantes : il faudra transformer les visions, stratégies et projets préparés depuis plusieurs années en logements, équipements collectifs et véritables milieux de vie.

Après plus de trente-cinq ans de mobilisation autour de Blue Bonnets, **le travail entre maintenant dans une nouvelle étape : celle de sa réalisation.**





LES **CONCERTATIONS** PERMANENTES

TABLE FAMILLE

Au cours de l'année, la Table Famille (TF) de Côte-des-Neiges a tenu sept (07) rencontres de concertation réunissant plus d'une vingtaine de partenaires communautaires et institutionnels engagés auprès des familles du quartier. Véritable espace de dialogue et de collaboration, la Table favorise le partage des réalités du terrain, l'identification des besoins émergents et la mise en commun des expertises afin de développer des réponses concertées adaptées aux réalités des familles

Les réflexions menées au sein de la Table s'appuient à la fois sur les expériences des organismes œuvrant en petite enfance du quartier et sur les orientations de partenaires et regroupements notamment le RICPEM, le ROCFM, Santé Québec du Centre-Ouest-de-l 'Île-de-Montréal et le Centre de services scolaires de Montréal (CSSDM). Cette complémentarité des perspectives permet d'approfondir la compréhension des enjeux, d'anticiper les défis et de renforcer la cohérence des interventions déployées à l'échelle du territoire.

Au-delà de son rôle de concertation, la Table Famille a démontré un leadership mobilisateur en initiant et en accompagnant plusieurs projets structurants au bénéfice des familles de Côte-des-Neiges. En combinant réflexion collective, mobilisation des partenaires et mise en œuvre

d'actions concrètes, elle contribue à renforcer le maillage entre les organisations et à offrir des initiatives répondant de manière durable aux besoins des enfants et de leurs familles.

RALLYE COMMUNAUTAIRE

Quatre (04) rallyes destinés aux nouveaux intervenants ont été organisés en collaboration avec les organismes membres et la table jeunesse. Ces rencontres ont permis à près d'une quarantaine (40) d'intervenants, particulièrement ceux récemment arrivés dans le quartier, de découvrir les ressources locales, de mieux comprendre leurs missions, leurs approches d'intervention ainsi que leurs modes de fonctionnement. Elles ont également favorisé les premiers contacts entre les participants et renforcé la connaissance mutuelle des acteurs du milieu.



Le quatrième rallye s'est toutefois distingué par une participation particulière. En plus des intervenants du quartier, une trentaine d'élèves de 4e et de 5e année de l'école des cinq continents, accompagnés de leur enseignant, ont pris part à l'activité. Cette participation a permis aux jeunes de découvrir les organismes communautaires de leur quartier, de mieux connaître les services qui leur sont offerts et de développer un sentiment d'appartenance à leur communauté.



Au-delà de leur volet informatif, ces rallyes ont contribué à renforcer les liens entre les partenaires, à réduire l'isolement professionnel parfois vécu par les nouveaux intervenants et à favoriser une collaboration plus fluide entre les organismes. La participation des élèves au dernier rallye a également permis de créer un rapprochement entre le milieu scolaire et le réseau communautaire, renforçant ainsi les liens entre les familles, les jeunes et les ressources de proximité.



DÉPANNAGE RÉSEAUTAGE DE LA RENTRÉE SCOLAIRE (DRR)

Comme chaque année, le comité Dépannage Réseau Rentrée (DRR) a assuré la planification et la réalisation de cette initiative phare destinée à soutenir les familles de Côte-des-Neiges. Le 20 août 2025, 475 enfants, de la maternelle à la 2e année du secondaire, ont reçu gratuitement un sac à dos rempli de fournitures scolaires. Cette action a permis d'alléger les dépenses liées à la rentrée pour de nombreuses familles à faible revenu, dans une ambiance festive et conviviale.



Au-delà de la distribution de matériel scolaire, cette journée a représenté une occasion privilégiée d'aller à la rencontre des parents, de mieux comprendre leurs réalités, de les informer des ressources disponibles dans le quartier et de les orienter vers les services susceptibles de répondre à leurs besoins. Elle a également favorisé le renforcement des liens entre les organismes partenaires et consolidé le réseau de soutien de proximité.

En 2025, le comité DRR a franchi une nouvelle étape en unissant ses efforts à ceux du Chalet Kent afin d'élargir la portée de l'initiative. Grâce à cette mobilisation conjointe, l'offre de soutien a pu être étendue aux jeunes de la maternelle jusqu'au secondaire V. Au total, près de 885 enfants ont bénéficié de cette action concertée, dont la grande majorité provient de familles à faible revenu.



En mettant en commun leurs ressources, leur expertise et leurs réseaux, les partenaires ont accru la portée de leur intervention et contribué à offrir à davantage d'enfants les outils essentiels pour amorcer leur année scolaire dans les meilleures conditions, tout en réduisant les inégalités d'accès à la réussite éducative.



DEPANNAGE VESTIMENTAIRE

Le dépannage vestimentaire est une nouvelle initiative portée par la Table Famille de Côte-des-Neiges. Né d'une réflexion collective entre les partenaires du quartier, ce projet répond à des enjeux grandissants observés sur le terrain : une augmentation importante des demandes liée à l'arrivée de nombreux nouveaux arrivants, réfugiés et familles à faible revenu, la fin du partenariat avec Opération Sous Zéro, qui offrait auparavant des dons de manteaux et de bottes d'hiver, ainsi que la fermeture annoncée des vestiaires de l'église Saint-Pascal-Baylon, alors seule ressource de ce type dans le quartier.

Face à ces constats, les partenaires ont choisi d'agir rapidement afin d'éviter que des centaines de familles se retrouvent sans accès à des vêtements adaptés à l'hiver québécois.



Dans ce contexte, **268 familles** ont bénéficié du service de dépannage vestimentaire et ont reçu des vêtements d'hiver répondant à leurs besoins. Pour plusieurs d'entre elles, cette aide a représenté bien plus qu'un simple soutien matériel : elle a permis d'alléger une pression financière importante dans un contexte où les coûts du logement, de l'alimentation et des fournitures scolaires occupent déjà une part importante du budget familial.

En offrant des vêtements chauds et adaptés, le projet a contribué à assurer le bien-être, la santé et la dignité des enfants et de leurs parents.

Le dépannage vestimentaire est également devenu une porte d'entrée privilégiée vers les ressources du quartier. Chaque rencontre avec une famille est une occasion d'échanger, d'écouter ses besoins, de créer un lien de confiance et de l'orienter vers d'autres services pouvant soutenir son parcours. Cette approche contribue à renforcer le filet social de proximité et favorise une meilleure intégration des familles au sein de la communauté.

Portée par le succès de cette première expérience et par les besoins toujours croissants du milieu, la Table Famille poursuit maintenant sa réflexion avec ses partenaires afin de mettre sur pied une friperie communautaire permanente à Côte-des-Neiges.

Cette vision ambitieuse vise à offrir, tout au long de l'année, un accès durable à des vêtements de qualité à faible coût ou gratuitement, dans un lieu accueillant, accessible et ancré dans la communauté. Plus qu'un simple service, cette future friperie représenterait un véritable levier de solidarité, d'inclusion et de lutte contre la précarité, tout en favorisant le réemploi et la mobilisation citoyenne au bénéfice des familles du quartier.



FÊTE DE LA FAMILLE

La Fête de la famille s'est tenue le 16 juillet 2025 au parc Martin Luther King et a réuni près de 600 participants dans une ambiance chaleureuse, festive et inclusive. Organisée en collaboration avec les partenaires du quartier, cette journée a offert aux familles un moment privilégié de détente, de plaisir et de rassemblement, où petits et grands ont pu profiter d'une programmation variée comprenant des jeux, des animations, des spectacles et des activités pour tous les âges.

Au-delà de son caractère festif, l'événement a constitué une vitrine importante pour les organismes communautaires et institutionnels de Côte-des-Neiges. Les familles ont eu l'occasion de découvrir les nombreux services, programmes et activités offerts dans le quartier, d'échanger directement avec les intervenants et d'établir des liens avec des ressources susceptibles de les accompagner selon leurs besoins.







La Fête de la famille a également joué un rôle essentiel dans le renforcement du vivre-ensemble. En réunissant des familles de diverses origines culturelles dans un même espace de célébration, elle a favorisé les rencontres, le dialogue interculturel et la création de liens entre les citoyens.

Cet événement a contribué à renforcer le sentiment d'appartenance au quartier, à valoriser la richesse de sa diversité et à consolider la cohésion sociale. Plus qu'une journée d'animation, la Fête de la famille est devenue un véritable levier de mobilisation communautaire, permettant de rapprocher les familles, les organismes et les partenaires autour d'un objectif commun : bâtir une communauté accueillante, inclusive et solidaire.

LA PREMIÈRE TRANSITION SCOLAIRE

Le Comité Première Transition rassemble des partenaires du quartier autour d'un objectif commun : faciliter la transition des enfants et des familles vers l'école et favoriser leur réussite scolaire.

Au cours de l'année, le comité a notamment offert une formation aux partenaires sur le processus d'inscription à la maternelle, afin de mieux les outiller pour accompagner les familles dans leurs démarches.

En mai et juin 2026, des kiosques d'information ont également été tenus lors de la journée « Bienvenue dans les maternelles » dans toutes les écoles de Côte-des-Neiges, permettant de faire connaître aux familles les ressources et services disponibles dans le quartier, notamment ceux pouvant soutenir le développement et la réussite scolaire des enfants.

Le comité a aussi contribué à outiller directement les parents grâce à différents ateliers portant notamment sur le système scolaire québécois, d'éveil aux mathématiques et l'éveil à la lecture. Ces activités ont permis de mieux informer les familles, de répondre à leurs questions et de renforcer leur capacité à accompagner leurs enfants dans leur parcours scolaire.

Par ces différentes actions, le Comité Première Transition contribue à créer des ponts entre les familles, les écoles et les ressources du quartier, tout en favorisant une entrée à l'école mieux préparée et plus inclusive.

TABLE JEUNESSE

L'année 2025-2026 marque le franchissement d'un jalon important pour la Table de concertation jeunesse de Côte-des-Neiges avec la consolidation de l'entente de coordination portée par la CDC. Initié à la suite d'une phase de restructuration majeure qui avait été soutenue par un comité aviseur et un organisateur communautaire du CIUSSS afin d'adopter un mode de gouvernance adapté, ce cadre de collaboration est aujourd'hui pleinement entériné après un an de fonctionnement. Forte de cette confiance partagée et renouvelée, la CDC poursuit avec rigueur son mandat d'animation de cette concertation multisectorielle essentielle pour le territoire.

Cette alliance s'est traduite par une mobilisation accrue et une concertation renforcée des acteurs du milieu, favorisant une synergie renouvelée face aux réalités et aux défis du territoire. **Les réalisations de cette année d'activité témoignent de la pertinence et de la portée des actions de la Table sur le terrain.**

UNE MOBILISATION FORTE ET INCLUSIVE

LA DYNAMIQUE DE LA TABLE S'EST TRADUITE CETTE ANNÉE PAR :

- 7 rencontres régulières réunissant près de 30 partenaires à chaque occasion.
- Une représentativité accrue, marquée par le retour et la participation active de membres moins présents autour de la table.

→ Un réapprentissage collectif précieux de collaboration, permettant d'aborder ensemble les réalités de chacun, de partager les apprentissages et de célébrer les bons coups d'une concertation multisectorielle de quartier.

PROJETS PORTEURS ET IMPACT DIRECT SUR LE TERRAIN

L'année a été couronnée par des initiatives concrètes et structurantes :

→ **Projet collectif pilote financé par la Mesure 4.2** : lancement d'un projet collectif visant à offrir des activités enrichissantes et accessibles aux jeunes du primaire et du secondaire durant les journées pédagogiques, ainsi que sur l'heure du midi pour les jeunes en classes d'accueil.

Avec ce projet, c'est près de **200 jeunes rejoints**, une collaboration renforcée d'école à organisme et d'organisme à organisme, et une accessibilité pour les familles ne pouvant pas s'offrir de services de garde ou de loisirs payants lors des journées pédagogiques notamment.

L'analyse de cette première phase pilote a également mis en lumière des apprentissages précieux pour l'avenir de nos actions collectives. Ce projet a notamment permis de dégager des pistes d'amélioration cruciales pour optimiser nos interventions futures :

→ **Mobilisation et participation des jeunes :** adapter les activités pour favoriser un engagement soutenu, au primaire comme au secondaire.

→ **La fluidité des canaux de communication :** ce maillage inédit a souligné la nécessité de clarifier et de formaliser les protocoles d'échange d'informations entre les écoles, les organismes communautaires et les familles, afin de garantir un suivi plus rigoureux et une meilleure cohésion dans l'organisation logistique.

→ **L'accompagnement et l'approche auprès des familles :** le projet a rappelé l'importance de simplifier nos outils d'information et d'approche afin de mieux rejoindre les parents, de les rassurer et de faciliter l'inscription de leurs enfants, particulièrement pour les familles nouvellement arrivées dont les jeunes fréquentent les classes d'accueil.

Ces constats partagés constituent une base de travail essentielle pour consolider nos pratiques partenariales et maximiser la portée de nos futures initiatives collectives.

→ **Comité Vigie :** parallèlement, les événements tragiques ayant touché le quartier et impliqué des jeunes de notre territoire ont confronté la Table à des apprentissages difficiles mais indispensables sur nos capacités d'action et de réaction. Bien que conscients de l'existence d'autres instances dédiées aux enjeux de sécurité et de violence, les acteurs communautaires du quartier ne disposaient pas d'un espace propre pour aborder ces réalités sous l'angle de leurs pratiques d'intervention. C'est pour combler ce besoin crucial, et pour opérationnaliser collectivement nos approches de prévention, qu'un Comité Vigie a été mis sur pied.

Réuni à quatre reprises depuis l'hiver 2025, ce comité rassemble les intervenants de terrain et les travailleurs de proximité qui accompagnent au quotidien les jeunes naviguant entre nos différents services. Afin d'enrichir nos analyses et de décloisonner nos interventions, cet espace de concertation s'ouvre également, selon les besoins, à des partenaires clés du territoire tels que le Service de police de la Ville de Montréal (SPVM) ou l'équipe d'Aire ouverte. À travers cette démarche rigoureuse et ancrée dans le respect des expertises de chacun, le Comité Vigie s'efforce d'agir en amont pour consolider, pas à pas, un filet de sécurité plus cohérent et protecteur autour de la jeunesse de Côte-des-Neiges.

TABLE AINÉ.ES

Tout au long de l'année, la Table des aîné·es a poursuivi sa concertation autour des enjeux touchant les personnes aînées de Côte-des-Neiges, favorisant le partage d'expertise et la coordination des actions.



L'année a également été marquée par la première édition du Salon des aîné·es de Côte-des-Neiges, qui a réuni de nombreux organismes et partenaires pour faire découvrir aux personnes aînées les ressources, services et activités disponibles dans le quartier.

Au-delà de l'information transmise, le Salon a favorisé les rencontres, le rapprochement entre les organismes et les citoyennes et citoyens, tout en contribuant à lutter contre l'isolement et à renforcer le sentiment d'appartenance à la communauté. Le succès de cette première édition confirme la pertinence d'offrir des occasions de rencontre et de visibilité aux ressources du milieu, tout en démontrant la force de la concertation qui anime la Table des aîné·es.

TABLE **HABITATION** SOCIALE

La Table habitation sociale de Côte-des-Neiges (THS) est une table de concertation multiréseau communautaire qui regroupe des organisations, des institutions et des personnes concernées par la situation du logement à Côte-des-Neiges et dont la coordination est assurée par la CDC CDN. Elle a pour mission de contribuer à l'amélioration des conditions de logement à Côte-des-Neiges en adoptant une approche multiréseau, intersectorielle et intersectionnelle. La Table vise à soutenir le développement de logements sociaux et communautaires, la préservation du parc locatif sociocommunautaire existant, et à assurer une veille sur le parc locatif hors-marché et les logements dits « abordables ».

Les membres
Rayside Labossière, ROMEL, HAPOPEX, l'O.E.I.L, Centre Communautaire Mountain Sights, Groupe CDH, Maison Kehila, Arrondissement CDN NDG, CIUSSS Centre-Ouest-de-l 'Ile-de-Montréal, Projet GENESE, MULTICAF, Femmes du monde à CDN.

RENCONTRES DE LA CONCERTATION ET DES COMITÉS

Les rencontres des membres de la table de concertation (THS) se sont tenues à un rythme d'une rencontre toutes les sept semaines avec une moyenne régulière de participations de dix organismes.

sLes membres font un suivi régulier des différents projets en cours à chacune des rencontres. Ils se tiennent régulièrement au courant de l'actualité en lien avec la problématique Différents comités ont été mis sur pied pour travailler continuellement sur le suivi des différents dossiers. Les résultats de ces travaux sont partagés et discutés avec les membres par la suite.

AINSI IL Y A :

LE COMITÉ DE TRAVAIL SUR L'INVENTAIRE DES OPPORTUNITÉS DE DÉVELOPPEMENT DE LOGEMENTS DANS LE QUARTIER.

Les membres de la THS ont décidé de confier le mandat de réalisation de cette étude à la firme d'architecture et d'urbanisme Rayside Labossière. Un comité de travail a été formé à cet effet pour suivre et approuver les différentes étapes de cette étude, afin d'assurer la cohérence et l'alignement des étapes clés du processus. Des comptes rendus de ce travail du comité sont présentés aux membres de la THS lors des rencontres régulières de la Table de concertation.

Ce projet d'étude s'inscrit dans la continuité d'une démarche visant à doter le milieu d'un outil bonifié, concret et directement axé sur la réponse aux besoins criants du quartier en logements sociaux et abordables. En s'appuyant sur une mobilisation citoyenne et communautaire déjà forte dans le quartier autour des enjeux d'habitation.

COMITÉ DE TRAVAIL SUR LA LISTE DES REQUÉRANT·ES DE LOGEMENT SOCIAL

Mis sur pied pour unifier les demandes de logement social autour d'une liste d'attente unique, afin de réduire la confusion et le découragement, et pour prioriser les résident·es du quartier dans l'accès aux logements sociaux et abordables locaux.

Un organisme membre de la THS porte le projet, assure la centralisation de la liste et propose aux requérant·es des ateliers d'information et de formation.

COMITÉ DE MOBILISATION SUR LES ENJEUX DE LOGEMENT

Issu de la Table habitation sociale de Côte-des-Neiges, ce comité vise à mobiliser les résident·es sur les enjeux de logement, notamment autour du développement du site Namur–Hippodrome, revendiqué depuis plus de 30 ans pour la construction de logements sociaux.

LA DÉMARCHE REPOSE SUR DEUX AXES :

ÉDUCATION POPULAIRE : 5 ateliers d'information et de mobilisation proposés aux organismes et à leurs membres ;

MOBILISATION : une marche organisée le 19 juillet 2025 sur le site Namur–Hippodrome, réunissant plus d'une centaine de résident·es et d'intervenant·es.



Depuis plus de trente ans, les habitants et les acteurs locaux se battent auprès des instances publiques pour transformer ce

grand terrain en un véritable quartier inclusif, en exigeant la construction massive de logements sociaux et abordables pour répondre directement aux besoins des résidents actuel. Le comité poursuivra ses activités de mobilisation et un calendrier de rendez-vous a déjà été établi pour les mois prochains.



FORMATION
Les membres de la THS ont bénéficié de rencontres d'information et de formations avec différents partenaires, dont le Centre de transformation du logement social, la Société canadienne d'hypothèques et de logement et l'Arrondissement, notamment autour du projet de loi 31.

Collaboration avec la Table de quartier
La coordination de la THS a participé à la planification stratégique de la Table de quartier et à l'identification des priorités pour les cinq prochaines années. La THS et la Table de concertation Chantier salubrité contribueront à l'atteinte des objectifs liés au logement social et à la salubrité inscrits au plan de quartier.

Régie interne
La THS s'est dotée d'une régie interne qui précise son mandat, son fonctionnement, et sa composition avec une liste officielle de membres.

CHANTIER SALUBRITÉ

Les membres
CIUSSS du centre ouest de l'ile de Montréal, Arrondissement CDN NDG, l'O.E.I.L, Projet GENÈSE, CDNBCA, OMHM, Centre Communautaire Mountain Sights, Logis Action, Mon nouveau Bercail.

LA TABLE DE CONCERTATION CHANTIER SALUBRITÉ

➔ Issu du plan stratégique du quartier en 2018 et visant la lutte à l'insalubrité et l'amélioration des conditions de logements dans le quartier Côte des Neiges
➔ Il regroupe des organismes communautaires et institutionnels
➔ Il s'articule autour d'approches novatrices et systémiques

OBJECTIFS :

➔ Diagnostic et vigie : Identifier précisément les lieux d'insalubrité sur le territoire du quartier.
➔ Analyse des freins : Répertorier les obstacles rencontrés tant par les résidents que par les intervenants du milieu.
➔ Réponse aux besoins : Identifier les enjeux émergents en matière de logement et concerter les acteurs pour élaborer des solutions adaptées.
➔ Éducation et sensibilisation : Diffuser de l'information pertinente sur les droits et responsabilités des locataires auprès de la population et des professionnels du quartier.

7 rencontres des membres se sont tenues cette année, durant lesquelles les membres ont échangé sur :

➔ Les projets portés par les membres et les soutiens disponibles pour les accompagner ;

➔ Des échanges réguliers avec le service des inspections de l'arrondissement, permettant de mieux expliquer le rôle des inspecteurs et de répondre aux questions des résident.es lors du dépôt de plaintes. Une entente a été conclue pour des présentations trimestrielles sur leurs interventions dans le quartier ;

➔ Deux rencontres avec le Service de l'habitation de Montréal pour analyser les données d'interventions ;

➔ Deux rencontres avec le service de salubrité de la Ville, favorisant la collaboration et le partage d'informations ;

➔ Une rencontre avec deux organismes pour explorer un projet commun d'aide à la préparation des logements en vue des opérations d'extermination ;

➔ Une collaboration avec la Table de quartier dans le cadre du plan de quartier, sur la priorité « Salubrité des logements » ;

➔ L'exploration d'un forum sur la salubrité des logements, pour identifier des actions à mettre en place pour améliorer les conditions de vie des résident·es ;

➔ La production et diffusion d'un questionnaire auprès des résident.es sur leurs conditions de logement, afin de cerner leurs besoins en formation et en information, et de repérer les zones les plus touchées.

La participation continue des membres de la concertation en salubrité depuis 4 ans témoigne de la mobilisation et l'engagement suscités.

LA PRÉSENCE DE LA TABLE DE CONCERTATION CHANTIER SALUBRITÉ A DE NOMBREUX IMPACTS :

➔ Au niveau de la collaboration sur l'enjeu de la salubrité des logements ;

➔ La création des liens entre les acteurs participant au Chantier (par exemple, lien direct entre les organismes communautaires et le service d'inspection ; liens avec le CIUSSS, liens entre les organismes communautaires) ;

➔ Le renforcement des liens avec l'équipe du service d'inspection et l'agente de liaison de l'arrondissement (des mises à jour des procédés de collaboration entre le service des inspecteurs et les organismes qui interviennent auprès des résident.es en lien avec les situations vécues) ;

➔ La présence parmi les membres de l'organisme Logis Action qui intervient dans le quartier Notre Dame de Grâce, mais qui par sa participation aux travaux de la Table de concertation Chantier Salubrité a développé des collaborations avec les comités logement de Côte-des-Neiges, notamment avec l'organisme l'O.E.I.L. Cette collaborations a permis à Logis Action de s'inspirer du projet Escouade Salubrité porté par l'O.E.I.L et créer un projet équivalent pour les résident.es du quartier Notre-Dame -de-Grâce ;

➔ Les membres du Chantier salubrité ont soutenu le projet RenovAction, porté par un membre du Chantier Salubrité et qui vise à lutter contrer l'éviction illégale des résident.es par certains propriétaires.

DIVERSITÉ INCLUSION

Le Comité Diversité et Inclusion (CDI) anciennement Comité de rapprochement interculturel (CCI) est conçu comme un espace d'échange, de réflexion collective et de mobilisation citoyenne visant à créer des liens durables dans le quartier autour des valeurs d'ouverture et du vivre-ensemble.

L'année 2025-2026 a été marquée par une phase de transition importante pour la ressource en charge de cette concertation au sein de la CDC de Côte-des-Neiges. L'arrivée de la coordination de la Table Jeunesse pour porter également ce dossier a ouvert une opportunité de restructuration globale. L'objectif premier de cette transition a été de jeter les bases d'une concertation durable, profondément ancrée dans les réalités changeantes du quartier et pleinement sensible aux initiatives qui se déploient sur d'autres territoires.

C'est dans cette perspective qu'a été mis sur pied, à l'hiver 2026, l'atelier de travail collaboratif **« Convers'action »**. Cette démarche réflexive collective a réuni les forces vives du milieu afin d'interroger la pertinence, la structure et la vocation du Comité Diversité et Inclusion (CDI). Elle a permis aux membres de coconstruire les bases de leur collaboration future et de veiller à ce que les orientations de la concertation répondent aux besoins systémiques et interculturels du quartier.

DES INITIATIVES PHARES AU CŒUR DU PLAN D'ACTION TERRITORIAL

Loin de se limiter aux réflexions théoriques, le plan d'action de la concertation s'est concrétisé cette année à travers trois grands événements.

Ces initiatives structurantes visent à favoriser le rapprochement interculturel, à briser l'isolement et à tisser un maillage de solidarité plus serré et durable entre les résident·es, les organismes communautaires et les partenaires institutionnels de Côte-des-Neiges :

LE FESTIVAL INTERCULTUREL
(27 septembre 2025)

Déployé au cœur du parc Martin-Luther-King, cet événement a réuni **plus de 300 personnes** dans une ambiance festive et rassembleuse. Le festival proposait de nombreux kiosques interactifs animés par les organismes du quartier, permettant de faire connaître les ressources locales et de valoriser la richesse culturelle du territoire. Les prestations artistiques et musicales ont offert aux familles un espace de célébration et de rencontre, renforçant la fierté d'appartenir à une communauté diversifiée et dynamique.





LA CÉRÉMONIE DE BIENVENUE AUX NOUVEAUX ET NOUVELLES RÉSIDENT.ES (30 janvier 2026)

Reporté de l'automne à l'hiver en raison de la grève de la STM, l'événement a réuni **environ 80 personnes** dans les locaux de PROMIS. L'évaluation a permis de dégager trois apprentissages stratégiques pour orienter les prochaines éditions :

- L'équilibre entre optimisation de l'espace et mobilisation : Si la structure d'accueil et des invitations a été volontairement modifiée afin de faciliter le déroulement de l'activité, elle pose néanmoins la question de l'affluence et de la mobilisation dans un quartier d'accueil et de passage qu'est Côte-des-Neiges pour un grand nombre de nouveaux résident·es à Montréal.

- La temporalité de l'événement : L'analyse a confirmé la pertinence de ramener l'événement à une période automnale (fin septembre ou début octobre) afin d'intervenir au plus près des périodes de forte installation des nouveaux arrivants et de maximiser la synergie partenariale de rentrée.

- La structuration du parcours d'accueil : Pour les prochaines éditions, l'accent sera mis sur l'intégration d'un volet d'information plus direct dès l'arrivée des personnes (remise systématique de cartographies de ressources locales) et sur la bonification des espaces de réseautage informel en fin d'activité.



LA CABANE À SUCRE INTERCULTURELLE (28 mars 2026)

Devenue un véritable rituel hivernal au parc Martin-Luther-King, cette fête populaire vise à démocratiser l'accès aux traditions québécoises dans un esprit d'inclusion et de mixité sociale. Malgré des défis météorologiques complexes, la réussite de l'événement a mis en lumière des forces et des apprentissages institutionnels importants :

- La force de la co-mobilisation entre les partenaires : Le maintien de l'événement et la richesse de sa programmation (activités sportives, ludiques et d'éducation populaire) démontrent la résilience et l'efficacité de la collaboration dans le réseau.

- L'exemplarité environnementale : En intégrant des partenaires spécialisés en écoresponsabilité, l'événement a

servi de projet pilote pour l'adoption de pratiques de transition écologique rigoureuses (tri des matières, réduction des déchets à la source), prouvant que la fête populaire peut être un vecteur d'éducation relative à l'environnement.

→ L'appartenance par l'expérience hivernale : En créant un espace de rencontre chaleureux et ludique au cœur de la saison froide, cette initiative s'impose comme un outil précieux pour adoucir le premier hiver des personnes nouvellement installées et accélérer leur sentiment d'appartenance au quartier.





Le Comité Diversité et Inclusion remercie chaleureusement ses partenaires et ses membres pour leur engagement à renforcer, ensemble, le tissu social et solidaire de Côte-des-Neiges.

LA TABLE DE **QUARTIER** ET SES **CHANTIERS**

La Table de quartier est une instance de concertation multi réseaux et intersectorielle qui rassemble une diversité d'acteurs de Côte-des-Neiges autour des enjeux du quartier afin d'améliorer les conditions de vie de ses résidents tout en renforçant la capacité collective d'agir.

À la suite de sa planification stratégique réalisée en 2023, la Table de quartier a élaboré un plan de quartier couvrant la période 2026-2030. En novembre 2025, une agora réunissant les différents partenaires a été organisée afin de valider ce plan. Celui-ci a ensuite été officiellement adopté en janvier 2026, à l'issue de plusieurs démarches de réflexion et de consultations menées auprès des partenaires et des résidents, dans le but de l'adapter aux réalités et aux besoins du quartier.

Le plan de quartier s'articule autour de plusieurs priorités, dont **la première concerne la salubrité, la seconde les logements sociaux et la toute dernière la sécurité alimentaire**. Chacune de ces priorités reposent sur des stratégies de communication, de collaboration, de mobilisation et d'action locale. Aussi, dans le souci de mener à bien sa mission, la Table de quartier est soutenue par un comité de coordination et un comité de suivi-évaluation composée d'organismes communautaires, des institutions et des personnes provenant monde des affaires.



MANDAT DU COMITÉ DE COORDINATION :
Développer un plan de mobilisation pour rejoindre les résidents.

MANDAT DU COMITÉ SUIVI-ÉVALUATION :
Assurer le suivi, l'évaluation du plan de quartier et développer une culture de l'évaluation dans le quartier.

PRIORITÉ 1
DES LOGEMENTS SALUBRES POUR TOUTES ET TOUS

Côtes-des-neiges est reconnue pour la qualité et la salubrité de son parc locatif, car les logements sont inclusifs et abordables en fonction du revenu des résidents. Au cours de la première année de mise en œuvre du plan de quartier, les travaux du chantier salubrité ont été amorcés. Dans cette optique, un formulaire a été diffusé auprès des résidents afin de cartographier les situations et les secteurs touchés par l'insalubrité sur le territoire.

Par ailleurs, en avril dernier, une formation destinée aux intervenants a été offerte par le comité logement du quartier, soit L'ŒIL et Projet Genèse, en collaboration avec la Table de quartier.

Cette formation portait notamment sur les droits des locataires, les enjeux liés à la salubrité des logements ainsi que les pratiques de rénoviction. Elle visait à mieux outiller les intervenants afin qu'ils puissent informer, orienter et accompagner adéquatement les usagers confrontés à ces problématiques.



PRIORITÉ 2
PLUS DE LOGEMENTS SOCIAUX POUR RÉPONDRE AU BESOIN DU QUARTIER

Côte-des-Neiges a développé une offre de logements sociaux et abordables qui répond davantage à la demande et aux besoins des résident·es à faible revenu et en situation de vulnérabilité.

Cette priorité vise à favoriser l'accès à des logements dignes, salubres, sécuritaires et adaptés aux réalités du quartier, tout en soutenant le développement de nouvelles solutions de logement.

PRIORITÉ 3
BIEN MANGER, UN DROIT POUR TOUTES ET TOUS

L'ensemble des populations vulnérables de côtes-des-neiges a accès à des services lui permettant de se nourrir sainement.

Au cours de l'année, le chantier Bien-manger s'est réuni à cinq reprises regroupant les différents acteurs du milieu œuvrant en sécurité alimentaire. Ces rencontres ont permis de mener plusieurs réflexions en lien avec les orientations et les objectifs du plan de quartier.

Le chantier a notamment travaillé à la mise à jour de l'inventaire des ressources alimentaires de Côte-des-Neiges afin d'améliorer la connaissance et la visibilité de l'offre alimentaire sur le territoire. Les membres ont également amorcé les travaux entourant la création d'une coopérative de solidarité dont la mission serait d'agir collectivement pour transformer le système alimentaire de Côte-des-Neiges en favorisant la justice alimentaire, les circuits courts ainsi que l'autonomisation des communautés.

MISE À JOUR DE L'INVENTAIRE DES RESSOURCES ALIMENTAIRES DANS LE QUARTIER CÔTE-DES-NEIGES
MONTRÉAL, AVRIL 2026

Les systèmes alimentaires correspondent à l'ensemble des règles de fonctionnement, des modes d'organisation, des technologies et des pratiques qui déterminent les modes de consommation, de production, de transformation, de conditionnement, de stockage et de distribution des biens alimentaires. Les systèmes alimentaires peuvent englober la gestion des déchets ou des résidus alimentaires, mais excluent les coproduits destinés à des usages non-alimentaires.

Les systèmes alimentaires déterminent la qualité des biens produits et consommés, mais aussi les conditions d'accès aux aliments et leur qualité nutritive. En ce sens, ils remplissent différentes fonctions sociétales. Il leur est aujourd'hui fait injonction de contribuer à la durabilité du développement des sociétés humaines.

L'OFFRE ALIMENTAIRE DE CDN EST :

- Très diversifiée (paniers, repas, ateliers, agriculture urbaine) ;
- Massivement sollicitée(ex. dépassement de capacité, longues listes d'attente) ;
- En croissance dans plusieurs organisations ;
- En réorganisation pour être plus structurante (agriculture urbaine, accompagnement social) ;
- Fragilisée par le sous-financement, particulièrement pour les activités collectives.

PROJET D'IMPACT COLLECTIF - PIC

Le PIC de Côte-des-neiges vise à transformer le secteur du quartier où se situent les logements acquis par la ville et plus largement, englobant environ 4000 logements, touchés par la précarité résidentielle, la salubrité déficiente et la fragilité du tissu.

Le PIC est un outil de la Table de quartier qui contribue à la mise en œuvre des objectifs de son plan d'action. Il vise à mobiliser les différents acteurs du quartier autour d'actions concertées, à faire connaître aux résidents les ressources et les services disponibles sur le territoire,

ainsi qu'à renforcer leur pouvoir d'agir. Par le développement de collaborations entre les partenaires et la diffusion de l'information, le PIC favorise une meilleure participation citoyenne et contribue au dynamisme de la communauté.

AXE 1
Plus de logements sociaux salubres, sécuritaires et dignes

AXE 2
Une plus grande accessibilité et proximité des services

AXE 3
Des résidents en situation de pouvoir d'agir

AXE 4
Une gouvernance locale renforcée

AXE 5
Une communauté apprenante

Lors d'un dîner-causerie tenu en décembre 2025, un appel à la mobilisation a été lancé auprès des acteurs du quartier souhaitant s'impliquer dans le projet. À la suite de cette rencontre, un comité de pilotage a été mis sur pied afin d'assurer le suivi du projet. Son mandat consiste notamment à préparer les rencontres du chantier, à veiller à la cohérence des actions avec le plan de quartier, à faciliter la communication entre les partenaires.

Depuis sa mise en place, le comité de pilotage s'est réuni à huit reprises. Lors de la dernière rencontre, plusieurs travaux et orientations ont été mis de l'avant.

Parmi les faits marquants, deux nouvelles personnes ont été recrutées en février et mars aux postes d'agent·e de développement et d'agent·e de communication, renforçant ainsi l'action collective.

Un premier travail a porté sur la traduction de documents en plusieurs langues, en collaboration avec le SIARI, afin d'améliorer l'accès à l'information et aux ressources. Les langues ciblées sont l'arabe, l'anglais, le tagalog et l'espagnol. Cette démarche s'inscrit dans une volonté d'inclusion linguistique portée par plusieurs partenaires du quartier, dont le Corridor écologique, Projet Genèse et le CJE.

Par ailleurs, le comité travaille à l'organisation d'événements rassembleurs pour faire connaître les ressources du quartier aux résident·es. À l'occasion de la Coupe du monde, la Table de quartier s'est jointe au Samedi vivant du **13 juin**, organisé par le Corridor écologique, qui a réuni plusieurs organismes autour d'animations, de kiosques communautaires, d'un barbecue communautaire et d'une projection de match de soccer.





Cette activité a rassemblé environ 450 résidents et a accueilli la participation de plusieurs élues, dont la députée Michelle Setlakwe ainsi que Milany Thiagarajah, conseillère municipale du district de Darlington.

26 juin : Le complexe Teranga a organisé une foire artisanale avec plusieurs artisans locaux du quartier au programme près de 20 organismes inscrits, une activité de verdissement en matinée pour les résidents et projection de match de soccer, animation musicale.



27 juin : Souvenirs et mémoires de côte-des-neiges a organisé une visite guidée du quartier dans le but de redécouvrir les lieux historiques de côte-des-neiges près de 30 personnes ont pris par incluant des parents, familles, jeunes etc.





III. L'ÉQUIPE DE TRAVAIL ET LES MEMBRES DU C.A.

L'ÉQUIPE DE TRAVAIL DE LA CDC DE CÔTE-DES-NEIGES

Au cours de l'année 2025, la CDC de Côte-des-Neiges a vu le départ de plusieurs membres de son équipe dont, Hernan Ortega, directeur adjoint jusqu'en novembre 2025, Ingrid Sanchez Gonzalez, chargée de la vie associative jusqu'en septembre 2025, et Olivia Lengelé, organisatrice communautaire et coordonnatrice de la Table de quartier jusqu'en août 2025. Nous les remercions pour leur contribution à la vie et au développement de la CDC.



Alimatou Touré
Directrice générale



Karima Bessai
Chargée de la vie associative et de la Table ainé.e



Azza Chaibi
Chargée de la comptabilité et de l'administration



Lotfi Khiari
Organisateur communautaire en charge de la table habitation sociale et du chantier salubrité



Aya Laurie Kouadio
Organisatrice communautaire chargée de la Table jeunesse et du dossier diversité et inclusion



Jill Laure Mathieu
Agente de développement pour le projet PIC



Mohammad-Afaaq Mansoor
Chargé de projet Namur-Hippodrome



Alice Murielle Yogue Tcheudjio
Organisatrice communautaire chargée de la Table famille



Lise Bertille Bondoma Adi
Organisatrice communautaire chargée de la Table de quartier



Lounès Morlighem
Responsable des communications de la CDC et du projet PIC

L'ÉQUIPE DE LA HALTE-GARDERIE MOBILE (HGM)

Les éducatrices

Atiqua Abada, Catarzyna Rozanska, Paddama Sinnathamby, Dorin Chamila Michael, Maheswari Shanmugavelu

Les aides-éducatrices

Vithuza Thambithurai, Lininja Ramaneswaran, Navarathnaraja Vijayanithy, Jagikala Ramaneswaran, Sonia Mohammadiazartakleh, Marzie Tohidinejad

CARRIÈRE ÉTÉ

Grâce au programme Emplois d'été Canada, plusieurs emplyé·es étudiant·es ont contribué aux mobilisations terrain, au porte-à-porte du Projet Passerelles et à l'organisation d'activités de la CDC.

Nous remercions chaleureusement :
Yasmine Irbah, Hayk Alaverdyan, Aileen Gunaseelan, Zeina Jhaish.

LES **MEMBRES** DU CONSEIL **D'ADMINISTRATION**

Le conseil d'administration de la CDC de Côte-des-Neiges est composé de représentantes et représentants issus d'organismes membres. Par leur engagement bénévole, leur expertise et leur connaissance du milieu, ils contribuent à orienter les décisions de l'organisation et à soutenir sa mission de développement social.

Présidente : Amira Bensahli
Femmes du Monde à Côte-des-Neiges

Vice-présidente : Liza Novak
Centre communautaire Mountain Sights

Trésorier : Mostafa Henaway
Centre des travailleurs et travailleuses immigrants (CTTI)

Secrétaire : Rapi Sota
Centre de ressources communautaires de CDN

Administratrice : Fatma Djebbar
SIARI – Service d'interprète, d'aide et de référence aux immigrants

Administratrice : Luz Stella Hernandez
Association Cigogne

LES **MEMBRES** DE LA **CDC** DE **CDN**

ACEF DU SUD OUEST
ALAC -Alliance pour l'accueil & l'intégration des immigrants
Association Cigogne
Association des enseignants immigrants du Québec
Association des parents de CDN
Association jamaicaine
Baobab Familial information
Black Community Association CDNBCA
Black Community Resource Centre BCRC
Carrefour Jeunesse Emploi
Centre Communautaire de Loisir de la Cote de des neiges
Centre communautaire Mountain Sights CCMS
Centre d'Orientation des Nouveaux Arrivants et immigrants de Montréal - CONAM
Centre d'action bénévole de Montréal (CABM)
Centre de bénévolat CDN CBCDN
Centre de bénévolat SARPAD
Centre de jour Évasion
Centre de Recherche d'Emploi Amal Obaïd - CRE
Centre de Ressources Communautaires - CRC
centre d'écoute et de référence - Multi Ecoute
Centre des ainés de CDN
Centre communautaire Irakien Club Ami
Comité des travailleurs et travailleuses immigrants - CTI
Communauté vietnamienne à Montréal
CPE Jardin de Fruits
EXEKO
Femmes du Monde à Côte-des-Neiges - FdM
Fondation de la Visite - FdlV
Hapopex
La cafétéria communautaire MULTICAF
La grande vadrouille - Plumeau Chiffon et Cie
La ligue des Noirs du Québec
Les Habitations communautaires HC
Maison Bleue
Maison des jeunes
Nourri-Source Montréal
Organisation d'Éducation & d'Information Logement de Côte-des-Neiges - ŒIL
Pastorale Sociale - PS
Philo-Boxe
Prévention CDN-NDG
Promotion Intégration Société nouvelle - PROMIS
Regroupement des organismes du Montréal ethnique pour le logement - ROMEL
Relais CDN RCDN
Service d'Interprète d'Aide et de Référence aux Immigrants - SIARI
Société d'histoire SMCDN
Société environnementale de CDN - SOCENV

NOS PARTENAIRES **FINANCIERS**

Nous remercions chaleureusement le vaste réseau de partenaires qui contribuent depuis des années, et toujours dans un esprit de partenariat et de transparence, à la réalisation de notre mission et de notre double mandat. Le soutien de ces partenaires est essentiel à la consolidation du secteur communautaire de Côte-des-Neiges et à l'amélioration des conditions de vie des populations du quartier.

Centraide du Grand Montréal

Fondation Lucie et André Chagnon

TNCDC Table nationale des corporations de développement communautaire

SPVM

Coalition montréalaise des Tables de quartier

Côte-des-Neiges Notre-Dame-de-Grâce Montréal

Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale Québec

Santé et Services sociaux Québec

Famille Québec

Assemblée nationale du Québec — MNA Michelle Setlakwe

Assemblée nationale du Québec — MNA Elisabeth Prass

Plaza Côte des Neiges

Aubainerie Entrepôt

Walmart

CDC de Côte-des-Neiges
Une communauté qui agit,
rassemble et crée du lien.

Corporation
de développement
communautaire de
Côte-des-Neiges

CDC de CDN, bureau 695, 6767 Chem. de la Côte-des-Neiges, Montréal, QC H3S 2T6