



Corporation
de développement
communautaire de
Côte-des-Neiges



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2024-2025

SOMMAIRE

Lettre de reconnaissance territoriale	5
Mot du Président	6
Mot de la Direction Générale	7

LA CDC DE CÔTE-DES-NEIGES

Mission - Vision - Approche - Valeurs	9
Les faits saillants de l'année	10
La structure de la CDC	11
Dîners-causerie	12
Formations	13
Outils de communication	14
Projet passerelle.	15

LA CONCERTATION

Table famille	17
Table des aîné-e-s	21
Table de quartier	22
Table habitation sociale (THS)	24
Chantier salubrité.	25
Namur-Hippodrome	26
Table de concertation jeunesse	30

DES ÉVÈNEMENTS RASSEMBLEURS

Nos événements rassembleurs	32
Les différents comités intersectoriels et participants	36

NOS MEMBRES ET PARTENAIRES

L'équipe de travail de la CDC de Côte-des-Neiges	39
Les membres et partenaires de la concertation	40

LETTRE DE RECONNAISSANCE TERRITORIALE

La Corporation de développement communautaire de Côte-des-Neiges souhaite reconnaître que le territoire sur lequel nous vivons, travaillons, et tissons des liens incluant le quartier de Côte-des-Neiges est situé sur les terres traditionnelles et non cédées des Kanien'kehá:ka, gardiens de ce territoire depuis des temps immémoriaux.

Nous exprimons notre profonde gratitude envers les générations passées, présentes et futures de ce peuple, dont la présence, la culture et la sagesse continuent de nourrir cette terre malgré les injustices de l'histoire coloniale.

Reconnaître ce territoire, ce n'est pas seulement nommer un fait historique : c'est poser un acte de mémoire, de respect et de responsabilité. C'est rappeler que la réconciliation ne peut se faire sans justice, ni sans la pleine reconnaissance des droits et savoirs autochtones.

À travers notre engagement en faveur de la justice sociale, de l'équité et de la solidarité, nous réaffirmons notre volonté de participer activement à la construction de relations plus justes et durables entre les peuples. Cette reconnaissance s'inscrit dans un cheminement collectif vers un avenir où les voix autochtones sont entendues, respectées et pleinement reconnues dans la vie de nos quartiers et de nos institutions.



MOT DU PRÉSIDENT

Chers membres, partenaires et ami-e-s de la CDC,

L'année écoulée a été marquée par une étape importante pour notre organisation : après une année précédente plus houleuse, nous avons réussi à stabiliser la CDC et à renforcer les bases sur lesquelles repose notre mission. Ce travail collectif a permis de restaurer un climat propice à la collaboration, de consolider nos structures et d'avancer avec plus de sérénité.

Parmi les réalisations majeures, nous pouvons être fiers de la concrétisation de la Table de quartier, un espace de dialogue et de concertation qui reflète notre volonté de rassembler les forces vives de notre communauté autour d'objectifs communs. Un autre dossier d'envergure, le projet Namur-Hippodrome, que la CDC porte et suit depuis plusieurs années, progresse également de manière significative. Ce projet ouvre la voie à des opportunités de logements propres, accessibles et hors marché, qui bénéficieront directement à notre communauté.

Je tiens à exprimer toute ma gratitude à Mme Alimatou Touré, notre directrice, pour son engagement indéfectible et son dévouement exemplaire envers la mission de la CDC et ses membres. Je remercie également nos partenaires, l'équipe du Conseil d'administration, ainsi que l'ensemble de l'équipe terrain pour leur travail remarquable et leur passion au service de notre communauté.

C'est grâce à cette union des forces que nous pouvons envisager l'avenir avec optimisme et continuer à bâtir ensemble une communauté inclusive, résiliente et solidaire.

Avec toute ma reconnaissance,



Karim Coppy

Président du Conseil d'administration
Corporation de développement communautaire
de Côte-des-Neiges (CDC de CDN)

MOT DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

Chèr·e·s membres, partenaires, collègues,
ami·e·s et allié·e·s,

Voilà maintenant un an que j'ai l'honneur d'assumer la direction générale de la CDC de Côte-des-Neiges. Une année intense, riche d'enseignements, de rencontres et de défis, durant laquelle j'ai pris toute la mesure de la complexité, de la résilience et de la force de notre écosystème communautaire.

Cette première année m'a permis, avec humilité, de découvrir l'envers du rôle que j'avais longtemps côtoyé comme chargée de projets et de concertations. J'y ai mesuré le poids des responsabilités, mais aussi la richesse des relations humaines et la capacité d'adaptation de notre quartier face à des réalités parfois bouleversantes.

Au fil des mois, j'ai été témoin de l'engagement sans relâche de nos organismes membres, de leur créativité face aux enjeux croissants, et de leur détermination à défendre les droits et le bien-être des populations qu'ils accompagnent. J'ai aussi vu les limites de nos ressources, les tensions systémiques persistantes, et l'urgence de repenser ensemble nos façons de faire.

Dans ce contexte, mon rôle a été d'écouter, d'essayer de comprendre, de tisser des liens, de renforcer la concertation, et d'ouvrir des espaces de dialogue où chaque voix peut être entendue, y compris celles que l'on entend trop peu. Je me suis appuyée sur l'expertise collective, sur le soutien généreux du conseil d'administration, sur une équipe engagée, et sur la confiance de nos partenaires.

Cette année encore, plusieurs acteur·rice·s du quartier se sont mobilisé·e·s aux côtés de la CDC pour défendre le droit au logement social et préparer l'avenir de Côte-des-Neiges, notamment à travers le projet Namur-Hippodrome. Cette année a également permis de renforcer la concertation autour des grands enjeux portés par les différentes tables de la CDC.

Je suis convaincue que c'est dans la reconnaissance de nos interdépendances que réside notre force. Côte-des-Neiges a toutes les ressources humaines et collectives pour imaginer un avenir plus juste, plus solidaire et plus inclusif. La CDC restera un espace pour porter cette vision, pour agir avec et pour les communautés, et pour bâtir ensemble les réponses à venir.

Merci à toutes celles et ceux qui contribuent, chaque jour, à faire de ce quartier un lieu de solidarité vivante.

Alimatou Touré

Directrice générale

Corporation de développement communautaire
de Côte-des-Neiges (CDC de CDN)



LA CDC DE CÔTE-DES-NEIGES

MISSION - VISION - APPROCHE - VALEURS

QUI NOUS SOMMES

Regroupement multisectoriel d'organismes communautaires, la Corporation de développement communautaire de Côte-des-Neiges (CDC de CDN) réunit aujourd'hui près d'une soixantaine de membres.

Comme toutes les CDC du Québec, elle agit comme un levier pour l'action communautaire autonome et le développement social, contribuant à la transformation sociale du milieu et à la lutte contre la pauvreté et toutes formes d'exclusion. Forte de son mandat de table de quartier, la CDC soutient et met en œuvre, en partenariat avec une diversité d'acteur·rice·s locaux·ale·s, des initiatives à vocation sociale visant à améliorer les conditions et le cadre de vie des populations du quartier.

NOTRE MISSION

Fondée en 1987 sous le nom de «Conseil communautaire de Côte-des-Neiges et Snowdon», la CDC de CDN a pour mission de favoriser la participation et la concertation des acteur·rice·s communautaires afin de contribuer au développement social de Côte-des-Neiges, dans une perspective de lutte à la pauvreté, à l'exclusion sociale et au racisme, pour une transformation sociale durable. À ce titre, elle joue également le rôle de table de quartier, catalysant une action concertée entre différents partenaires pour améliorer les conditions de vie des résident·e·s.

NOTRE APPROCHE

La CDC de CDN mise sur la concertation, le réseautage, la prise en charge collective, l'autonomisation, la mobilisation et la revendication pour renforcer le leadership collectif, créer des espaces de débats et stimuler la participation citoyenne. Son action vise notamment à :

- Promouvoir la solidarité et la concertation entre les acteur·rice·s du quartier.
- Améliorer la qualité et les conditions de vie de la population.
- Lutter contre la pauvreté, la discrimination et toutes formes d'exclusion.

NOS VALEURS

À l'instar des autres CDC du Québec, la CDC de CDN porte et défend des valeurs fondamentales de justice sociale, d'autonomie, de démocratie, de dignité humaine, d'équité, de prise en charge collective et de solidarité.

LES FAITS SAILLANTS DE L'ANNÉE

Mise en place d'un espace d'échange et de partage entre directions et/ou coordonnateur·rice·s d'organisme avec en moyenne 8 participants par rencontre.

L'arrivée de la Table Jeunesse à la CDC.

60 personnes ont participé aux 4 rallyes organisés par le comité activité de la Table Famille.

3 nouvel·le·s employé·e·s à la CDC : directeur adjoint, organisatrice communautaire en charge de la Table Famille et organisatrice communautaire en charge de la Table Jeunesse.

La mise en place d'un calendrier collaboratif de la CDC pour le quartier.

Près de 250 personnes nouvellement établies ont participé à la Cérémonie de Bienvenue.

Animation d'un atelier lors du Grand Rendez-Vous de la TNCDC.

121 personnes ont participé aux formations de la CDC.

Environ 300 personnes ont participé à la fête de la famille de CDN.

Plus de 900 participant·e·s à la Cabane à sucre interculturelle (CASI).



LA STRUCTURE DE LA CDC

En tant que regroupement local, intersectoriel et enraciné dans son milieu, la CDC de Côte-des-Neiges veille à maintenir une vie associative dynamique, inclusive et proche de ses membres. Elle joue un rôle structurant en créant des espaces de concertation qui permettent aux organismes communautaires de se rencontrer, de partager leurs réalités et de faire émerger des priorités communes.

Au fil de l'année, cette vitalité s'est traduite par la tenue régulière de conseils d'administration, d'assemblées générales, de comités de travail, de rencontres thématiques et de moments plus informels, qui ont permis de tisser des liens, de renforcer la cohésion du réseau et de consolider le sentiment d'appartenance à un mouvement communautaire fort et solidaire. Ces espaces de dialogue et de collaboration sont essentiels pour porter collectivement les enjeux du quartier et bâtir des stratégies concertées au service de la communauté.

DÎNERS-CAUSERIE

Tout au long de l'année, les dîners-causeries ont offert des occasions précieuses pour réfléchir collectivement à des enjeux locaux, partager des connaissances et renforcer la vie associative. Certaines de ces rencontres ont aussi pris la forme de formations, en réponse à des besoins exprimés par les membres, intégrées au format des dîners-causeries. Ces moments ont permis d'apporter des outils concrets aux participant-e-s sur des sujets complexes, tout en favorisant le dialogue entre différent-e-s acteur-rice-s du quartier.



Ces espaces informels mais riches ont soutenu le maillage entre les milieux scolaire, communautaire et familial, tout en permettant à chacun-e de repartir avec de nouveaux repères, idées ou outils à mettre en pratique dans son milieu.

Le 8 janvier 2025, un dîner-causerie a été consacré au programme Alliances lutte contre la pauvreté, un appel à projets du MESS visant à soutenir des initiatives collectives, participatives et centrées sur les besoins exprimés par les communautés. Cette rencontre a permis de présenter les modalités du programme, ses nouveaux critères et d'outiller les membres souhaitant soumettre un projet.

Le 6 février 2025, nous avons tenu un dîner-causerie sur l'hivernalité, en collaboration avec le Programme plein air interculturel de l'Association récréative Milton Parc. Partant des constats observés dans le quartier, notamment l'isolement accru durant la

saison froide, le manque d'équipement adapté et la méconnaissance des activités disponibles, cette rencontre a permis aux participant-e-s d'échanger sur les obstacles rencontrés par les résident-e-s ainsi que sur des pratiques inspirantes mises en place ailleurs. Ensemble, nous avons identifié des pistes concrètes pour encourager une participation inclusive aux activités hivernales et mieux soutenir les familles nouvellement arrivées durant cette période.



En collaboration avec l'Intervenante communautaire scolaire, plusieurs autres dîners-causeries ont été organisés autour de sujets touchant les familles, l'éducation et le vivre-ensemble. Ces rencontres ont permis d'aborder notamment la réussite scolaire (30-10-2024), le stress parent-enfant (19-11-2024), le fonctionnement du système scolaire québécois (03-12-2024), les effets des écrans sur les enfants (11-12-2024) et les échanges interculturels (14-12-2024).

Ces espaces informels mais riches ont soutenu le maillage entre les milieux scolaire, communautaire et familial, tout en permettant à chacun-e de repartir avec de nouveaux repères, idées ou outils à mettre en pratique dans son milieu.

FORMATIONS

Tout au long de l'année, la CDC de Côte-des-Neiges a mis en place diverses formations afin de renforcer les capacités des organismes membres et de répondre aux besoins exprimés par le milieu. Ces espaces d'apprentissage ont permis de se doter d'outils concrets pour mieux naviguer dans un contexte en constante évolution, marqué par la surcharge de travail, les transformations sociales, et les défis numériques.

Le 15 janvier 2025, une formation sur l'utilisation de l'intelligence artificielle a été offerte, visant à introduire les bases de l'IA générative, à explorer ses usages concrets (rédaction, analyse de données, élaboration de plans d'action, etc.), tout en abordant les enjeux éthiques qui y sont liés. Cette session interactive, ancrée dans les réalités du travail communautaire, a favorisé une réflexion collective sur l'intégration de l'IA dans nos pratiques, dans une perspective d'efficacité mais aussi de responsabilité sociale.

Dans le but de mieux soutenir la gouvernance des organismes, deux formations complémentaires ont été organisées sur le fonctionnement des conseils d'administration : la première, tenue le 9 décembre 2024, portait sur les rôles et responsabilités des administrateur·trice·s, tandis que la deuxième, le 22 janvier 2025, abordait les conditions d'une réunion efficace et harmonieuse ainsi que le déroulement d'une assemblée générale annuelle.

Utilisation de l'intelligence artificielle

Liens entre
immigration
et itinérance

Fonctionnement des
conseils d'administration

Communication
numériques

Création de contenu d'impact

Création d'un plan de communication

Le 11 février 2025, une formation cruciale sur les liens entre immigration et itinérance a permis de mieux comprendre les impacts des politiques migratoires sur la précarisation des personnes nouvellement arrivées, particulièrement dans notre arrondissement. Cette session a permis aux participant·e·s de démystifier les statuts juridiques, de cerner les services disponibles selon le statut migratoire et de mieux saisir les enjeux liés à l'accompagnement de personnes demandeurs d'asile, sans statut ou à statut temporaire.

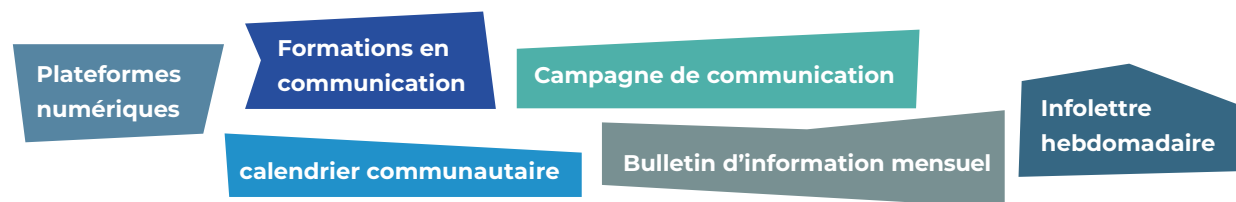
Enfin, une série de trois formations en communication a été offerte au printemps 2025, répondant à un besoin exprimé collectivement lors des dîners-causeries. Ces formations ont été intégrées dans ce format souple et participatif, facilitant la participation et les échanges entre les membres.

Le 13 mars, la première séance portait sur la création de contenu d'impact, en s'inspirant de la mobilisation autour du Panel sur la crise sociale.

Le 1^{er} avril, les participant·e·s ont pu explorer les outils de communication numériques, notamment les réseaux sociaux.

Le 8 mai, la dernière séance a permis de se pencher sur la création d'un plan de communication de A à Z, une compétence devenue incontournable pour faire rayonner les missions et activités des organismes communautaires.

OUTILS DE COMMUNICATION



La communication demeure un pilier fondamental de notre travail collectif. En 2024-2025, elle a permis de tisser des liens, de valoriser les actions du milieu et de renforcer la circulation d'informations essentielles dans le quartier.

Tout au long de l'année, nous avons poursuivi nos efforts pour maintenir un contact vivant avec nos membres, nos partenaires et les résident-e-s de Côte-des-Neiges. Nos plateformes numériques – site web, Facebook, Instagram et LinkedIn – ont été activement mobilisées pour relayer les activités, les campagnes et les initiatives du milieu communautaire, tout en maintenant un lien direct avec nos membres et partenaires. Nous avons notamment assuré la création et l'animation des communications entourant le projet des Intervenant-e-s communautaires scolaires (ICS), avec une présence régulière sur les réseaux sociaux.

En 2024-2025, la CDC a publié 47 infolettres hebdomadaires, diffusées à 10 808 destinataires avec un taux d'ouverture moyen de 43,2 %. Chaque envoi comprenait en moyenne 12 annonces, totalisant 583 publications provenant de 69 membres et partenaires. On y retrouvait des activités, offres d'emploi et grands événements du quartier, avec 59 clics en moyenne par semaine.

En complément, nous avons lancé en février 2025 un nouveau courrier mensuel aux membres, produit en collaboration avec l'agence Lumina. Diffusé en cinq éditions jusqu'à présent, ce bulletin d'information mensuel rejoint plus de 180 abonné-e-s et enregistre un

taux d'ouverture moyen de 42 %. Il constitue un canal privilégié pour garder le lien avec les membres de la CDC et diffuser les actualités stratégiques du quartier.

Soucieuse de soutenir la coordination locale, la CDC a également mis en ligne un calendrier communautaire sur son site web, un outil développé avec l'agence Lumina, en réponse à un besoin exprimé par les membres afin de mieux recenser les activités offertes dans le quartier. Ce calendrier vise à favoriser la visibilité croisée entre organismes et à simplifier la planification commune.

Nous remercions chaleureusement Camilla Sironi et Marie-Pierre Plamondon, fondatrices de l'agence Lumina, pour leur rigueur et leur accompagnement dans ce travail logistique.

Enfin, deux initiatives méritent une attention particulière :

Le cycle de formations en communication, offert aux membres de la CDC, qui a permis de renforcer les compétences du milieu sur des enjeux clés tels que la rédaction inclusive, la stratégie de contenu et la gestion de réseaux sociaux. Ces ateliers ont suscité un bon taux de participation et de très bons retours.

La campagne de communication autour du panel « Face à la crise, tous-tes pour un avenir juste », qui comprenait la création d'outils visuels, la diffusion d'un manifeste, et une présence accrue sur nos canaux pour stimuler la réflexion et la mobilisation autour des enjeux de précarité à Côte-des-Neiges.

PROJET PASSERELLE

L'été 2024 a marqué le retour du Projet Passerelle, une initiative portée par la Table Famille, qui vise à créer un lien direct entre les familles du quartier et les ressources communautaires locales. Par des actions de proximité, notamment le porte-à-porte et la présence dans les espaces publics, le projet cherche à briser l'isolement et à mieux faire connaître les services disponibles.

Trois jeunes animatrices – Aimun, Stéphanie et Maëva – ont sillonné le quartier à la rencontre des familles. À travers leur écoute et leur présence sur le terrain, elles ont rejoint plus de 800 ménages, partagé de l'information, répondu à des questions et orienté les résident-e-s vers les ressources adaptées. La conception d'un matériel visuel personnalisé (t-shirts, badges, pamphlets) a aussi contribué à leur visibilité et à la clarté de leur rôle auprès des résident-e-s. En plus des visites résidentielles, l'équipe a participé à plusieurs

événements locaux, dont la Fête de la famille au parc Kent, et a organisé un après-midi spa dédié aux mères, pour leur offrir un moment de calme et de bien-être. Ces moments d'animation ont permis de créer des espaces conviviaux, accessibles et bienveillants.

Pour soutenir leur action, les animatrices ont reçu une série de formations de la part d'organismes partenaires (Baobab familial, Femmes du Monde, Œil CDN, Prévention CDN-NDC, Bibliothèque interculturelle), portant sur des enjeux comme les droits des enfants, la salubrité des logements ou les violences conjugales. Ces apprentissages ont renforcé leur capacité d'intervention et de référencement, tout en les outillant pour répondre aux situations rencontrées sur le terrain.

Le projet Passerelle confirme, à nouveau, l'importance d'un travail de proximité bienveillant, incarné et accessible. Il agit comme un pont entre les familles et le réseau communautaire, tout en offrant une première expérience significative d'engagement social à des jeunes motivé-e-s.

Le projet Passerelle cherche à briser
l'isolement et à mieux faire connaître
les services disponibles.





LA CONCERTATION

TABLE FAMILLE

HOMMAGE À YAMINA CHERGUI

En 2024, Yamina Chergui a pris une retraite bien méritée, après avoir consacré plus de seize années à la Corporation de développement communautaire de Côte-des-Neiges. Arrivée à la CDC en 2008, elle y a occupé plusieurs rôles clés, toujours avec engagement, sens de l'écoute et souci du bien commun.

Elle a d'abord coordonné le Comité de concertation interculturel (CCI), où elle a contribué à renforcer les liens entre les communautés culturelles du quartier. À travers notamment l'organisation de plusieurs Cérémonies de bienvenue, elle a su créer des moments de reconnaissance et d'accueil chaleureux pour les nouveaux et nouvelles résident-e-s, favorisant ainsi leur intégration dans le tissu communautaire.

Par la suite, Yamina a assuré brièvement la coordination de la Table de logement social et du dossier salubrité, apportant son soutien aux organismes mobilisés autour des enjeux d'habitation et de conditions de logement.

Elle a ensuite consacré plus d'une décennie à la coordination de la Table Famille, rôle dans lequel elle s'est pleinement investie. Sous sa responsabilité, la



table est devenue un espace dynamique de concertation et de collaboration entre les acteur-ric-e-s œuvrant auprès des familles de Côte-des-Neiges. Elle y a animé des démarches concertées en petite enfance, en parentalité et en accueil des familles immigrantes, avec une approche sensible, structurante et inclusive.

L'équipe de la CDC tient à souligner avec reconnaissance et émotion l'apport exceptionnel de Yamina. Elle a laissé une empreinte durable dans notre organisme et dans le quartier. Nous lui souhaitons une retraite remplie de douceur, de santé et de nouveaux projets inspirants.



Après plus de seize années à la Corporation de développement communautaire de Côte-des-Neiges, nous tenons à souligner avec reconnaissance et émotion l'apport exceptionnel de Yamina Chergui.

TABLE FAMILLE : UN ESPACE VIVANT DE CONCERTATION ET DE COLLABORATION

Au cours de l'année, la Table Famille (Table Famille) de Côte-des-Neiges a tenu six (06) rencontres de concertation, réunissant des partenaires communautaires, institutionnels autour d'enjeux liés aux familles du quartier.

Au-delà des projets portés collectivement, la Table Famille est un lieu d'échange et de réflexion où les membres partagent des préoccupations concrètes, soulèvent des enjeux émergents et réfléchissent ensemble à des solutions adaptées. Les discussions sont nourries par les réalités du terrain, mais aussi par les dynamiques plus larges portées par des regroupements comme le RICPEM (Regroupement des instances de concertation en petite enfance de Montréal), le ROCFM (Regroupement des organismes communautaires Famille de Montréal), ou encore par des institutions partenaires comme le CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal, le Centre de services scolaires de Montréal (CSSDM) et la Bibliothèque interculturelle de Côte-des-Neiges.

Cette approche collaborative permet de favoriser une meilleure compréhension des besoins des familles, d'encourager le maillage entre les organismes, et de développer des initiatives concertées à l'échelle du quartier.



Rallyes des nouveaux et nouvelles intervenant-e-s

UNE MOBILISATION CONSTANTE DES MEMBRES

Le taux de participation aux rencontres de la Table demeure élevé. Cette forte présence témoigne de l'intérêt et de l'engagement des membres envers la concertation et la volonté d'agir collectivement pour améliorer les conditions de vie des familles.

En 2025, la Table a accueilli plusieurs nouveaux et nouvelles membres, ce qui a permis d'enrichir les discussions et de porter un regard plus large sur les réalités vécues par les familles du quartier. Ces nouvelles voix renforcent la pertinence des échanges et permettent de bâtir des ponts entre diverses pratiques et approches.

Un moment fort de l'année a été l'adoption à l'unanimité du Plan d'action quinquennal 2024-2029, fruit d'un travail rigoureux et participatif. Ce plan trace les grandes orientations que la Table souhaite poursuivre, en lien avec les priorités exprimées par les familles et les partenaires.

PORTRAIT DES ACTIVITÉS RÉALISÉES – PARENTS ET INTERVENANT-E-S

En parallèle des rencontres de concertation, plusieurs activités ont été organisées, à la fois pour les familles et les intervenant-e-s du quartier :

Rallyes des nouveaux et nouvelles intervenant-e-s

Quatre (04) rallyes, ont été organisés en collaboration avec les organismes membres. Ils ont permis à environ 50 intervenant-e-s, particulièrement ceux et celles nouvellement arrivé-e-s dans le quartier, de découvrir les principales ressources du quartier, leur mission et leur fonctionnement, et de renforcer le réseau local de collaboration.

Ces activités ont contribué à briser l'isolement professionnel et à faciliter l'arrimage entre nouvel-le-s et ancien-e-s acteur-ric-e-s du milieu.

Atelier sur la violence conjugale en contexte d'immigration

Cet atelier a permis d'outiller environ 30 intervenant-e-s venant du CUISSS et du milieu communautaire en leur offrant un espace pour : mieux comprendre les réalités spécifiques des femmes immigrantes victimes de violence ; réfléchir à des pratiques d'intervention interculturelles sensibles et efficaces.

«Bienvenue à la maternelle» – en partenariat avec le CSSDM

Cette activité offerte par le CSSDM s'est tenue dans plusieurs écoles primaires du quartier, avec pour objectif de : soutenir la transition vers la maternelle des enfants âgés de 4 à 5 ans ; informer les parents sur le fonctionnement de l'école québécoise ; créer un premier lien entre l'école, les familles et les partenaires.

Au total, environ 400 trousse d'information ont été remises aux familles, incluant des outils pédagogiques, des guides pratiques.

Atelier sur le système scolaire québécois – volet préscolaire

Organisé en collaboration avec le CSSDM cet atelier a réuni 40 parents. Il visait à : démystifier le fonctionnement du système d'éducation au Québec ; répondre aux questions des parents ; favoriser une meilleure compréhension des attentes scolaires dès le préscolaire.

Cet espace d'échange a permis aux parents de mieux saisir les rôles respectifs de l'école et de la famille, ainsi que les particularités du parcours préscolaire, qu'il soit en classe d'accueil ou en classe régulière.

Dépannage – Réseautage de la Rentrée scolaire

Ce projet concerté, réalisé avec le soutien du Regroupement Partage, a permis d'offrir du matériel scolaire de base à 297 élèves issus de familles vivant des situations de vulnérabilité.



Cette initiative repose sur la mobilisation de plusieurs organismes communautaires du quartier, qui ont uni leurs efforts pour répondre aux besoins concrets des familles dès la rentrée. L'objectif est clair : réduire les inégalités et permettre à chaque enfant de commencer l'année scolaire avec les outils nécessaires à sa réussite.

Fête de la famille à Côte-des-Neiges

La Fête de la famille s'est tenue le 18 juillet 2024 au parc Martin Luther King, après un report dû à des conditions météorologiques défavorables. Environ 300 personnes y ont participé, découvrant pour certaines les activités offertes dans le quartier grâce à l'événement. L'objectif principal de la fête demeure la promotion des services communautaires et des activités familiales offertes à Côte-des-Neiges.

Malgré un contexte estival qui a limité la mobilisation des organismes, la fête a permis de créer un espace convivial, animé et rassembleur.

HALTE-GARDERIE MOBILE (HGM)

FRÉQUENTATION, ACTIVITÉS ET FORMATION

En 2024-2025, la Halte-garderie a connu une importante fréquentation, avec un total de 5 800 enfants accueillis. Ce nombre s'explique notamment par la demande importante des familles nouvellement arrivées dans le quartier, en particulier les familles demandeuses d'asile, le développement de nouveaux partenariats, ainsi que l'offre de services de 7 jours sur 7.

Les activités destinées aux enfants ont été repensées afin de favoriser l'apprentissage du français, dans un contexte où une grande majorité d'entre eux sont allophones. Des ateliers ludiques et éducatifs sont mis en place pour initier les enfants à la langue française tout en stimulant leur développement global. Ces activités incluent :

Ateliers de lecture et de narration d'histoires

Jeux éducatifs en français

Comptines et chansons francophones

Activités artistiques avec des consignes simples en français

Afin d'améliorer la qualité du service, des ateliers de francisation ont également été organisés pour les éducatrices, qui sont majoritairement des mères immigrantes du quartier. Ces ateliers leur ont permis de renforcer leurs compétences linguistiques et de mieux communiquer avec les enfants et leurs parents.

De plus, des formations spécialisées ont été offertes aux éducatrices pour les outiller dans l'exercice de leur travail, notamment en pédagogie, accompagnement psychosocial et gestion des comportements difficiles.

La halte-garderie parvient ainsi à briser l'isolement des familles tout en encourageant leur intégration sociale. À une échelle plus large, ce service contribue au mieux-être des collectivités de Côte-des-Neiges, renforçant le tissu social et le vivre-ensemble.

Sur le plan financier, la Halte-Garderie Mobile bénéficie du soutien du Ministère de la Famille, de la DRSP (Mesure 3.1) ainsi que des contributions des organismes membres.



TABLE DES AÎNÉ·E·S

La Table des aînées de Côte-des-Neiges (TACDN) est un espace de concertation multisectoriel et multi-réseau à Côte-des-Neiges qui œuvre pour le mieux-être des personnes aînées du quartier par la concertation et la construction de stratégies et d'actions collectives.

Les membres et partenaires de la TACDN interviennent sur l'ensemble du territoire et auprès des différents groupes qui y sont représentés pour favoriser l'inclusion, la participation sociale et démocratique et le respect de la diversité. La TACDN met l'accent sur les besoins et les aspirations des groupes les plus vulnérables, y compris les personnes aînées immigrantes et racisées (PAIR).

Pendant cette année la table a tenu 6 rencontres. Parmi les objectifs étaient celui de réactiver l'activité de la table et se doter d'un plan d'action pour les deux prochaines années 2025-2026.

Depuis le mois de janvier, la Table a un nouveau coordonnateur : Hernan Ortega, directeur général adjoint de la CDC. Elle était auparavant animée par notre organisateur communautaire Alexandre Savoie, que nous remercions chaleureusement pour son engagement.

Les préoccupations et intérêts des membres portent principalement sur la facilitation de la mobilité et de la participation active des aînés du quartier, la continuité des services ainsi que le rapprochement avec leurs milieux de vie.

L'importance de l'assistance juridique et de la formation des intervenant·e·s a été soulignée, afin de favoriser une approche plus globale des problématiques, plutôt que des interventions ponctuelles déconnectées du contexte général. Ce regard d'ensemble permettrait une meilleure coordination entre les membres réunis autour de la table, en vue d'interventions plus cohérentes et efficaces auprès des aînés du quartier.

**Salon des aînés :
retrouvailles en action !**

**Santé - Emploi - Logement - Droit -
Ressources pour personnes aînées**



MERCREDI 15 OCTOBRE - 13 H À 17 H
6767 ch. Côte-des-Neiges, la grande salle

- Kiosques d'information
- Conférences
- Théâtre thématique sur la santé cognitive

Gratuit
Soyez parmi nous!

Au cours de l'année, la Table a reçu de l'Université McGill une contribution de 5 000 exemplaires d'un guide sur les troubles cognitifs, utile tant pour les personnes concernées que pour leurs accompagnant·e·s et les intervenant·e·s afin de mieux comprendre le processus.

Présentement, la Table des aîné·e·s a mis sur pied un comité de travail pour organiser le Salon annuel des aîné·e·s de Côte-des-Neiges, qui aura lieu le 15 octobre 2025, dans la grande salle du 6767, chemin de la Côte-des-Neiges.

TABLE DE QUARTIER

POURSUITE DE LA PLANIFICATION STRATÉGIQUE DE QUARTIER

Cette année a été marquée par la poursuite de nos travaux collectifs de planification stratégique de quartier amorcée l'an dernier.



Grand rendez-vous

Quatre grands rendez-vous ont rythmé l'année, tous riches en apprentissages et en décisions pour l'élaboration de notre futur plan de quartier. À travers ces rencontres, quatre rôles structurants ont été définis, permettant de mieux positionner notre table de concertation dans les dynamiques du quartier.

- La TQ travaille d'abord avec les organisations et permet d'entendre et de faire participer les résident-e-s.
- Les orientations des tables sectorielles doivent être en dialogue avec les orientations de la TQ.
- La TQ est avant tout un espace de concertation, mais qui peut coordonner des actions collectives.
- Sans être décisionnelle, la TQ peut-être un lieu pour repenser les dynamiques et les liens avec les tables sectorielles.

En chiffre :

1 Agora.

4 grands rendez-vous.

La table voyage dans le quartier :
5 organismes ont accueilli les rencontres de la TQ.

200 participations à tout événement confondu
(moyenne de 40 personnes par événements).

Cette réflexion collective a également mené au choix de trois changements que nous souhaitons voir émerger dans les prochaines années.

- "L'ensemble des populations vulnérables a accès à des services lui permettant de se nourrir sainement."
- "Côte-des-Neiges est reconnue pour la qualité et la salubrité de son parc locatif, car les logements sont inclusifs et abordables en fonction des revenus des résident-e-s."
- "Côte-des-Neiges a développé le nombre de logements sociaux correspondant à la demande et aux besoins des résident-e-s à faible revenu et vulnérables."

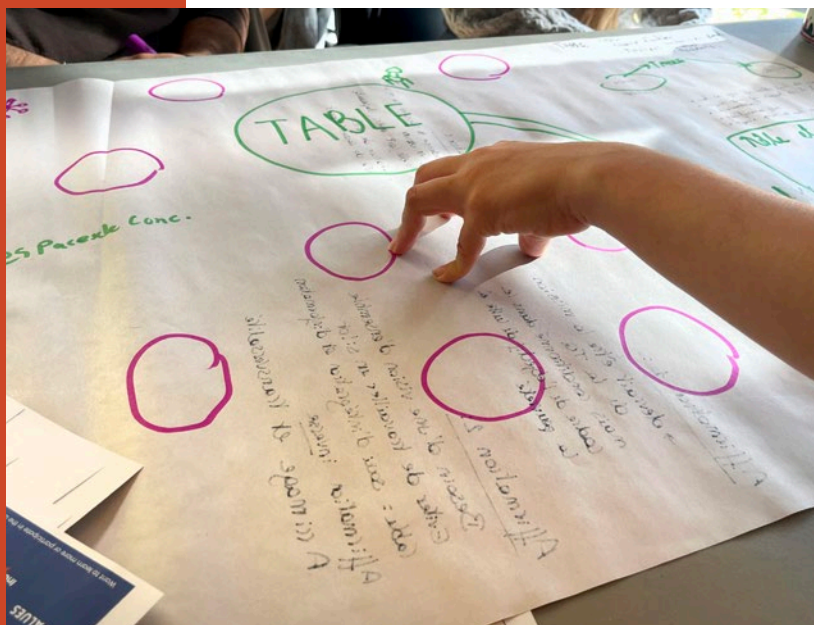
Un quatrième a également été formulé pour mener un suivi de la structure de la table et de la mise en action de ses rôles : "La table de quartier est un lieu où les organisations et la population se rassemblent pour discuter et mettre en œuvre des solutions à des enjeux sociaux transversaux qui nécessitent une action collective."

ALLER VERS...

Pour mener à bien cette démarche collective et mobiliser les résident-e-s du quartier, un deuxième atelier de consultation a été construit et mis à disposition des organismes. Une vingtaine de résident-e-s ont ainsi activement participé au choix des changements pour le quartier. Depuis le début de la démarche, plus de 200 résident-e-s ont participé aux activités *Aller vers* de notre planification stratégique de quartier.

Tout au long de la démarche, la mobilisation des adhérent-e-s a continué d'augmenter. Les acteur-ric-e-s du milieu ont démontré un engagement soutenu, participant activement aux réflexions et aux décisions. Cette dynamique collaborative est la base de notre démarche, et témoigne de la volonté partagée d'agir ensemble pour améliorer les conditions de vie de Côte-des-Neiges.

La table de quartier de Côte-des-Neiges mobilise l'ensemble des partenaires du quartier pour répondre à différentes problématiques, renforcer le pouvoir d'agir et améliorer les milieux de vie.



UN PROJET D'IMPACT COLLECTIF (PIC) EN PLANIFICATION

Une agora a relancé au mois de juin les travaux de planification du projet PIC avec l'appui d'une consultante externe, Marie-Pierre Clavette. Cet accompagnement stratégique vise à approfondir certaines dimensions du plan d'action et à renforcer notre capacité collective à mettre en œuvre les changements souhaités sur un secteur défini du quartier. Un comité travaille activement à son plan de déploiement.

TABLE HABITATION SOCIALE (THS)



La Table Habitation Sociale (THS) est une table communautaire multiréseau qui regroupe des organisations concernées par la situation du logement dans Côte-des-Neiges et dont la coordination est assurée par un organisateur·ice communautaire de la Corporation de développement communautaire de Côte-des-Neiges

La mission de la THS est de contribuer à l'amélioration des conditions de logement à Côte-des-Neiges en adoptant une approche multiréseau, intersectorielle et intersectionnelle. Par son action, la THS vise à établir des liens entre différent·e-s partenaires afin d'améliorer les conditions de logement et soutenir le développement de logements sociaux dans le quartier par le biais notamment de collaboration et du développement de stratégies d'actions concertées.

Les membres de la Table Habitation Sociale de CDN : Femmes du Monde de Côte-des-Neiges, CIUSSS Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal, l'O.E.I.L., Projet Genèse, Hapopex, Chalet Kent, ROMEL, Groupe CDH, Rayside Labossière, Arrondissement CDN, Association de la communauté noire de CDN, Centre Mountain Sights, Multicaf, ALLAC, PROMIS.

OBJECTIFS FIXÉS POUR 2024-2025

1. Une plus grande capacité du milieu de Côte-des-Neiges à agir collectivement pour le droit au logement.
2. Une plus grande capacité du milieu à réaliser des projets de logements sociaux et communautaires qui répondent aux besoins de la population de Côte-des-Neiges.

FAITS SAILLANTS :

7 rencontres des membres (moyenne de présence de 9 membres aux rencontres).

Mise sur pied de comités de travail :

Comité de liste requérant·e : travail sur la réalisation d'une liste centralisée de requérant·e-s de logement social résident·e-s dans le quartier (priorisation des résident·e-s du quartier).

Comité de soutien aux OSBL et coopératives d'habitation du quartier. Dans le cadre de l'objectif de préservation du parc locatif du quartier, trouver et mettre en œuvre un soutien aux OSBL et Coopératives d'habitations. Des actions devraient être concrétisées à l'automne-hiver 2025.

Comité inventaire des opportunités : Travailler à saisir les meilleures opportunités de développement de logements sociaux dans le quartier. Un nouvel inventaire devrait être réalisé à l'automne-hiver 2025.

Mise sur pied d'un comité de mobilisation des résident·e-s sur les enjeux de logement à Namur-Hippodrome et dans le quartier en général (ateliers d'introduction au logement social et activités de mobilisation) 4 organismes ont bénéficié avec leurs membres de cet atelier. Six autres organismes ont choisi d'offrir eux-mêmes cet atelier en bénéficiant de différents outils fournis par le comité de mobilisation.

Participation à la consultation publique de l'OCPM sur le plan d'urbanisme et de mobilité (PUM) 2050 (Adopté en juin 2025, le plan d'urbanisme et de mobilité propose de bâtir la Ville de demain).

Suivis et participation aux travaux du comité Communauté sur les développements sur le site Namur-Hippodrome.

CHANTIER SALUBRITÉ

Le chantier salubrité est un regroupement multi-réseau regroupant des organismes du quartier en lien direct ou indirect avec les préoccupations de salubrité des logements dans le quartier. Des suivis et des collaborations sont menés par les membres pour intervenir sur les conditions de logement des locataires du quartier, mais aussi pour les sensibiliser sur leurs droits en tant que locataires. Le chantier salubrité est issu du plan stratégique du quartier 2018-2023 et faisait partie des cinq priorités identifiées pour le quartier.

Il regroupe des organismes multiréseau préoccupés par les conditions de logement des résident-e-s du quartier et intervenant directement dans le cadre de leur mandat spécifique pour certains, et de façon indirecte pour d'autres membres (soutien, référencement)

FAITS SAILLANTS

6 rencontres des membres.

Travail sur un projet pilote d'aide et de soutien à la préparation des logements en vue des exterminations (avec deux acteurs non-membres du chantier salubrité. Ce projet a été mis en attente et devrait être relancé l'an prochain).

Suivis à toutes les rencontres des interventions du projet Escouade Salubrité (Projet porté par un membre du chantier salubrité).

Suivis à toutes les rencontres des interventions des représentants du service des inspecteurs de l'arrondissement.

Rencontre avec le service de l'habitation de la Ville centre et développement d'un lien d'échanges d'informations mutuel régulier.

Les membres du chantier salubrité : Projet Genèse, L'O.E.I.L. l'arrondissement (développement social, service des inspecteurs) le CIUSSS Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal, Centre ATLAS, Logis Action NDG, Centre Mountain Sights, Mon nouveau Bercail, Association de la communauté noire de CDN,



OBJECTIFS 2024-2025

1. Identifier et partager collectivement les situations d'insalubrité dans le quartier.
2. Mettre en place des mécanismes de collaboration entre les organismes membres pour s'attaquer au problème d'insalubrité des logements ainsi qu'aux problèmes rencontrés par les résident-e-s vulnérables.

Soutien à la mise sur pied de deux projets portés par deux membres du chantier salubrité (en salubrité pour Logis Action, et en Réno-viction pour Projet Genèse.

Travail sur la réalisation d'un questionnaire portant sur les conditions de logement dans le quartier (les données, combinées à d'autres données, devraient nous permettre de brosser le portrait de la salubrité dans le quartier et identifier les moyens adaptés pour l'amélioration des conditions de logement des résident-e-s.

NAMUR-HIPPODROME



COMITÉ COMMUNAUTÉ POUR L'HIPPODROME (BLUE BONNETS)

MANDAT ET RÔLE

Coordonné par la CDC de Côte-des-Neiges, le comité Communauté est un espace de concertation mis sur pied en 2023 dans le cadre de la démarche GALOPH (Groupe d'accélération pour l'optimisation du projet de l'Hippodrome).

Ce comité vise à assurer une veille communautaire et citoyenne sur le développement du site Namur-Hippodrome et à garantir une implication active du milieu communautaire dans cette démarche. Il réunit des membres aux profils variés : organismes engagés dans la défense du droit au logement, de la justice sociale et du développement inclusif du quartier, groupes de ressources techniques (GRT), résident-e-s du quartier et représentant-e-s de l'unité du développement durable de l'Université de Montréal.

Le comité agit comme un lieu de réflexion, de mobilisation et d'interpellation collective, en complémentarité avec les espaces institutionnels. Il veille à ce que les décisions prises dans le cadre du projet soient alignées avec les besoins, les réalités et les aspirations de la population locale, en particulier des personnes les plus marginalisées.

En septembre 2023 le Comité communauté a présenté sa vision pour le développement du site Blue Bonnets au GalopH et aux partenaires :

- Une stratégie résidentielle 100% à l'abri de la spéculation avec au moins 4800 logements sociaux et communautaires.
- Une fiducie d'utilité sociale sur l'ensemble du site.
- Une gouvernance robuste, participative et innovante.
- Un quartier inclusif fondé sur l'approche ADS+.
- Des projets phares structurantes.

OBJECTIFS VISÉS

POUR LA PÉRIODE 2024-2025

- Soutenir une mobilisation communautaire forte pour garantir que le développement du site de l'Hippodrome soit guidé par les besoins de la population du quartier.
- Poursuivre le travail pour un projet 100 % hors marché, incluant 4 800 logements sociaux et communautaires et un modèle d'habitation protégé de la spéculation.
- Promouvoir un modèle de gouvernance participative et pérenne.
- Proposer un modèle de gouvernance participative basé sur une fiducie d'utilité sociale (FUS) pour le site.
- Continuer à s'engager activement dans la démarche de planification et faire entendre les préoccupations communautaires à chaque étape, par un suivi critique et constructif auprès des partenaires institutionnels.
- Collaborer avec la Table habitation sociale (THS) dans l'organisation d'actions publiques et d'espaces d'information accessibles aux résident-e-s.



Visite du site Namur-Hippodrome

ACTIONS RÉALISÉES ET FAITS SAILLANTS

- Participation à plusieurs études en lien avec le développement de logements sociaux et des équipements pour le site.
- Clarification et diffusion de la vision collective d'un quartier inclusif, accessible et écologique, portée auprès du GalopH, de la Ville et des partenaires.
- Positionnement fort en faveur du retrait complet du site du marché spéculatif et de l'instauration d'une fiducie d'utilité sociale.
- Collaboration critique et constructive avec le GalopH, l'Arrondissement et la Ville de Montréal.
- Contribution aux avancées stratégiques :
- Participation à des discussions sur la gouvernance incluant l'intégration de la fiducie d'utilité sociale dans les discussions.
- Avec le soutien du consultant James McGregor, le comité s'est activement impliqué dans la stratégie résidentielle, en mettant de l'avant les besoins des groupes marginalisés, tout en participant à plusieurs études liées au développement de logements sociaux et d'équipements collectifs sur le site.
- Co-construction du projet phare transitoire, visant à occuper temporairement le rez-de-chaussé d'un des premiers projets sur le site de manière collective et communautaire, en attendant les chantiers permanents.

PROJET PHARE TRANSITOIRE • ESPACE COMMUNAUTAIRE TEMPORAIRE À L'HIPPODROME

Dans le cadre du développement du site de l'Hippodrome, la CDC de Côte-des-Neiges, en collaboration avec le comité GalopH, a initié un projet d'aménagement transitoire d'un espace communautaire au rez-de-chaussée d'un des premiers immeubles résidentiels du site

Ce projet vise à répondre à des besoins immédiats du quartier en matière d'accueil, d'animation sociale et de création de liens entre les résident-e-s et le futur développement du site. Il s'agit d'un espace temporaire, prévu pour une durée de trois à cinq ans, en attendant la construction d'équipements collectifs permanents (CLSC, écoles, centre communautaire).

Un comité de travail intersectoriel s'est formé pour piloter le développement de ce projet phare transitoire. Nous y rassemblons des membres de la CDC de Côte-des-Neiges, un architecte, des groupes communautaires impliqués dans le développement de l'Hippodrome, ainsi que Charles Grenier, consultant mandaté pour en analyser la faisabilité. Ensemble, nous réfléchissons aux besoins de la communauté, aux usages possibles de l'espace transitoire, à la gouvernance, à la viabilité financière, ainsi qu'aux relations avec des partenaires clés tels que l'Arrondissement CDN-NDG et la Ville de Montréal. Ce comité constitue un moteur de réflexion collective et de mise en œuvre concrète du projet.

LES OBJECTIFS DU PROJET SONT LES SUIVANTS :

- Offrir un lieu d'accueil et de référencement vers les ressources du quartier.
- Informer et mobiliser les résident-e-s autour du projet Namur-Hippodrome.
- Proposer des activités communautaires et sociales, régulières ou ponctuelles.

L'ESPACE ENVISAGÉ COMPRENDRAIT :

- Un bureau de référencement lié au projet Namur-Hippodrome.
- Une grande salle polyvalente pour les activités collectives.
- Une cuisinette (ou cuisine adaptée) pour les activités liées à l'alimentation.
- Une petite salle pouvant servir de bureau, de salle de rencontre ou de halte-garderie.





LE COMITÉ FIDUCIE

Mis en place par la CDC de Côte-des-Neiges, le comité Fiducie a pour mandat de développer un modèle de fiducie d'utilité sociale (FUS) afin d'assurer la réalisation de la vision communautaire pour le site Namur-Hippodrome, notamment en garantissant que l'ensemble des logements demeure à l'abri de la spéculation. Il réunit des partenaires communautaires, institutionnels et citoyens, accompagnés de Me François Ferland, expert en structuration juridique solidaire.

Depuis le printemps, le comité a engagé une réflexion collective sur la mission, les valeurs, la gouvernance et le fonctionnement de la future FUS. Nous avons amorcé la rédaction d'un document de synthèse, conçu comme un outil de vulgarisation destiné à favoriser l'appropriation de la fiducie par la communauté et à interpeller les acteur·rice·s publics. En parallèle, un plan d'affaires et un projet d'acte de fiducie sont en cours d'élaboration.

Une attention particulière est portée à l'inclusion des bénéficiaires dans les processus de consultation et de reddition de comptes. Ce chantier ambitieux vise à constituer un patrimoine collectif inaliénable, garant d'un développement ancré dans les besoins du milieu et à l'abri des logiques spéculatives.

PERSPECTIVES 2025-2026

- Poursuivre la mobilisation pour que les principes de justice sociale et d'inclusion guident toutes les étapes de mise en œuvre.
- Poursuivre le développement des projets phares
- Accompagner la mise en place de la fiducie d'utilité sociale avec un ancrage local fort.
- Soutenir la participation citoyenne aux démarches de planification urbaine.

Assurer une vigilance communautaire sur la réalisation concrète des engagements pris.



Visite du site Namur-Hippodrome

TABLE DE CONCERTATION JEUNESSE

Dans le cadre de son mandat visant à améliorer la qualité de vie des jeunes de 0 à 25 ans, la Table de concertation jeunesse de Côte-des-Neiges a traversé une phase de restructuration importante au cours de l'année écoulée. Afin de soutenir cette transition, un comité aviseur a été mis en place et un organisateur communautaire du CIUSSS est venu en soutien. Les efforts conjoints des acteur·rice·s de la Table, soutenus par le comité et l'organisateur, ont facilité l'adoption d'un mode de gouvernance mieux adapté à son contexte et aux volontés de ses membres.

À l'issue des discussions sur la gouvernance, un accord a été conclu entre la CDC et la Table, attribuant à la CDC la responsabilité de coordonner la Table pour une période d'un an, avec une évaluation prévue après six mois. Ce nouveau cadre de gouvernance, ainsi que le financement octroyé par l'Arrondissement et la DRSP, ont permis le recrutement d'une nouvelle coordonnatrice.

Depuis le 11 juin 2025, Aya Kouadio, organisatrice communautaire, assume la coordination de la Table de concertation jeunesse, au sein de la CDC. La CDC tient à remercier les membres de la Table pour la confiance qu'ils lui accordent et se réjouit de cette nouvelle phase de collaboration.





NOS ÉVÈNEMENTS RASSEMBLEURS

DES ÉVÈNEMENTS RASSEMBLEURS

CÉRÉMONIE DE BIENVENUE 2024

Le 2 novembre 2024, la Cérémonie de bienvenue des nouveaux arrivant-e-s a célébré sa 11^e édition dans une ambiance des plus festives au 3333 chemin de la Côte-Sainte-Catherine. Grâce à la générosité de PROMIS, qui a accueilli l'événement dans ses locaux, nous avons pu rassembler plus de 250 personnes – familles, résident-e-s récemment installé-e-s, partenaires communautaires et institutionnels – pour une après-midi d'échange, de découverte et de convivialité.

Cette initiative annuelle s'est affirmée comme un rendez-vous incontournable à Côte-des-Neiges, permettant de mettre en lumière la richesse humaine et culturelle du quartier tout en facilitant la rencontre entre les nouveaux et nouvelles résident-e-s et les acteur-ric-e-s du milieu. Une vingtaine d'organismes étaient présents pour présenter leurs services et créer des liens avec les participant-e-s, renforçant ainsi le sentiment d'appartenance à la vie locale tout en facilitant l'accès aux services communautaires.

L'événement a été ouvert par une série de prises de parole inspirantes de la part de représentant-e-s politiques et institutionnel-le-s. Nous avons eu le plaisir d'accueillir, une fois de plus, Magda Popeanu, conseillère de la Ville pour le district de Côte-des-Neiges, Michelle Setlakwe, députée provinciale de Mont-Royal-Outremont, ainsi que l'inspecteur du SPVM, M. Stéphane Rodrigue, chef du poste de quartier 26. Alimatou Touré, directrice générale de la CDC de Côte-des-Neiges, a également pris la parole. Chaque discours a mis de l'avant l'apport essentiel des personnes immigrantes dans notre société, tout en appelant à une vision plus humaine et inclusive de l'immigration, particulièrement en réponse aux débats publics actuels.

Afin de rendre les échanges plus accessibles, des interprètes du SIARI ont offert, tout au long de l'après-midi, une traduction simultanée des discours et des présentations des organismes. Leur contribution, offerte gracieusement malgré leur charge de travail, a permis de rendre l'événement encore plus inclusif et accueillant pour les participant-e-s issu-e-s de divers horizons linguistiques.





Cette initiative annuelle s'est affirmée comme un rendez-vous incontournable à Côte-des-Neiges, permettant de mettre en lumière la richesse humaine et culturelle du quartier tout en facilitant la rencontre entre les nouveaux résident.e-s et les acteur.rice-s du milieu.

En plus de faire connaître le milieu communautaire, la cérémonie de bienvenue met en valeur les artistes du quartier issus de la diversité ethnoculturelle. Pour cette édition, nous avons accueilli le groupe Maracuto Raio de Ouro soutenu par la Maison de la culture de Côte-des-Neiges, pour offrir une performance captivante. La programmation a été bonifiée cette année avec une activité ludique et originale : un BINGO humain conçu pour favoriser les échanges entre les participant.e-s au-delà des barrières de langue. À travers ce jeu, les résident.e-s ont été invités à entrer en contact, à poser des questions, à apprendre à se connaître. Cette approche a permis de créer des moments riches et humains, à l'image de notre quartier. Un tirage a également eu lieu en fin d'après-midi, apportant une touche festive supplémentaire.



Une fois de plus, la Cafétéria communautaire Multicaf a su ravir les convives avec un repas chaud et savoureux, qui a ajouté à l'ambiance chaleureuse et conviviale. Grâce à l'implication de chacun, cette 11^e édition a été un réel succès, témoignant une fois de plus de la force du tissu communautaire de Côte-des-Neiges et de l'importance de créer des espaces pour faciliter l'accès aux services, se reconnaître et se sentir chez soi.



Groupe Maracuto Raio de Ouro

CABANE À SUCRE INTERCULTURELLE 2025

Cette année encore, la cabane à sucre interculturelle a permis de rassembler les résidentes et résidents de Côte-des-Neiges autour d'une expérience hivernale accessible, festive et ancrée dans les réalités du quartier. Organisée au parc Martin-Luther-King, l'activité a été rendue possible grâce à l'organisation, la mobilisation et la participation de nombreux partenaires communautaires et institutionnels.

Malgré les conditions climatiques peu favorables des jours précédents, l'événement a pu être maintenu grâce à la collaboration des équipes de l'arrondissement mise en place par André Opzoomer et à l'engagement des partenaires. Plus d'une vingtaine d'organismes ont répondu présent, et la participation du public a été au rendez-vous!



La cabane à sucre interculturelle est un temps fort de la saison hivernale à Côte-des-Neiges.

La cabane à sucre se voulait, à nouveau, un espace de découverte et de rencontres. Des activités sportives et créatives ont été offertes tout au long de la journée : glissade en luge, chasse au trésor, zumba, rencontre avec la cavalerie, création collective menée par MTL la plus heureuse en collaboration avec la Maison de la culture et plus. Les familles ont également pu déguster une tire d'érable du Sucrier urbain de la Beauce, accompagnée de chocolat chaud préparé par Multica et servi par les agents sociocommunautaires du SPVM.

Dans un souci d'intégrer des pratiques plus durables, l'équipe de la SOCVEN s'est jointe à la coordination pour soutenir la mise en œuvre d'un événement le plus écoresponsable possible. Une attention particulière a été portée au tri des matières, à la réduction des déchets et à la sensibilisation sur place.



L'événement s'est tenu dans une ambiance conviviale, marquée par la curiosité des enfants, les échanges entre voisins, et la diversité des personnes présentes. Il s'est imposé comme un temps fort de la saison hivernale à Côte-des-Neiges, contribuant à renforcer le sentiment d'appartenance, à valoriser les cultures représentées dans le quartier, et à rendre l'hiver un peu plus doux, surtout pour celles et ceux qui le découvrent pour la première fois.

GRI 2025

Le 17 avril 2025, la CDC de Côte-des-Neiges a organisé la 3^e édition du Grand rassemblement des intervenant-e-s du quartier, un moment fort et attendu qui réunit les professionnel-le-s du milieu communautaire et institutionnel autour d'une même volonté : renforcer les liens, échanger et prendre soin de celles et ceux qui prennent soin des autres.

Cette année, environ cinquante participant-e-s issu-e-s de nombreux organismes et institutions locales ont répondu présents. L'événement a offert un espace propice à la rencontre et à la reconnaissance, mais aussi à la réflexion sur un enjeu crucial dans nos milieux : la fatigue de compassion. « Prendre soin de soi avant de prendre soin des autres » une formation inspirante animée par le Centre St-Pierre a permis d'aborder ce phénomène, souvent méconnu ou tabou, en mettant en lumière ses impacts et en partageant des outils concrets pour mieux le prévenir et le gérer au quotidien.



Grand rassemblement des intervenant-e-s (GRI)

Au-delà de la formation, ce rassemblement a aussi favorisé le réseautage entre intervenant-e-s, renforçant ainsi la cohésion du tissu communautaire local. Ce temps de pause et d'écoute mutuelle a été particulièrement apprécié, soulignant l'importance de créer des espaces dédiés au bien-être des intervenant-e-s, qui jouent un rôle clé dans la vitalité et la résilience du quartier.



Panel sur la crise sociale « Le Québec est K.O. »

PANEL SUR LA CRISE SOCIALE • MOBILISATION « LE QUÉBEC EST K.O. »

Dans le cadre de la mobilisation nationale « Le Québec est K.O. », initiée par la TNCDC, la CDC de Côte-des-Neiges a pris part activement au mouvement en organisant un panel sur la crise sociale. Cet événement a permis de rassembler des intervenant-e-s communautaires, des partenaires institutionnels et des citoyen-ne-s autour des enjeux qui marquent notre quotidien : la crise du logement, l'inflation et ses impacts sur les ménages, la montée de l'insécurité alimentaire ainsi que les défis liés à l'accueil et à l'intégration des personnes migrantes.

Le panel a offert un espace d'échange et de réflexion collective, donnant la parole à celles et ceux qui vivent et accompagnent ces réalités sur le terrain. Il a également contribué à mettre en lumière les préoccupations du quartier Côte-des-Neiges, tout en inscrivant ces luttes locales dans un mouvement plus large de revendication pour un meilleur soutien au milieu communautaire et pour des politiques publiques plus justes.

À travers cette initiative, la CDC a réaffirmé son rôle de porte-voix du quartier et sa volonté de renforcer la mobilisation citoyenne et communautaire face aux multiples crises sociales qui fragilisent notre société.

LES DIFFÉRENTS COMITÉS INTERSECTORIELS ET PARTICIPANTS

ESPACE DIRECTION : PARTAGE ET SOUTIEN

UN NOUVEAU LIEU DE SOLIDARITÉ ENTRE DIRECTIONS ET COORDINATIONS

En février 2025, la CDC de Côte-des-Neiges a mis en place un espace de soutien destiné aux directions et coordinations des organismes membres. L'idée est née d'un constat partagé : les responsabilités liées à la gestion des équipes, aux partenariats, à la reddition de comptes et aux urgences du quotidien peuvent souvent isoler les personnes occupant ces fonctions stratégiques.

Face à ce besoin, un espace d'échange informel et confidentiel a été proposé : l'Espace Direction : Partage et Soutien. Réunissant une dizaine de directions et coordinations, cet espace a tenu quatre rencontres entre février et juin 2025. Chaque rencontre a permis de déposer des préoccupations, de partager des expériences et de réfléchir ensemble à des pistes de solution, dans un cadre bienveillant et sans jugement.

Au fil des échanges, ce lieu est devenu un espace sécuritaire, où les liens entre pairs se renforcent, où l'écoute prime, et où le soutien entre collègues prend tout son sens.

L'initiative a démontré la pertinence de créer des temps de recul dans nos pratiques de gestion, et témoigne d'un besoin réel de solidarité entre les personnes en position de leadership dans le milieu communautaire.

COMITÉ DE CONCERTATION INTERCULTURELLE (CCI)

Le Comité de Concertation Interculturelle (CCI) est un espace d'échange pour réfléchir ensemble, organiser des actions et créer des liens dans le quartier autour des valeurs d'ouverture et de vivre-ensemble.

L'année 2024-2025 a été marquée par une période de transition. Le départ de l'ancienne organisatrice communautaire en charge de ce dossier a entraîné une pause temporaire des rencontres mensuelles du CCI. À la suite d'une restructuration et de l'arrivée de la Table Jeunesse à la CDC, la concertation a été relancée sous le nom de Comité Diversité Inclusion (CDI). Cette concertation est désormais portée par la Table Jeunesse. Son arrivée permettra de relancer la dynamique du comité et de poser les bases d'une nouvelle phase de collaboration entre les membres.



Événement de reconnaissance
organisé par l'arrondissement de
Côte-des-Neiges-Notre-Dame-de-Grâce,
en hommage aux organismes
à but non lucratif.



Groupe de travail interquartier

GROUPE DE TRAVAIL INTERQUARTIER POUR LA RELANCE DE LA CAMPAGNE #ACCUEILLONSDIGNEMENT

Depuis plusieurs années, l'arrondissement de Côte-des-Neiges accueille un nombre croissant de personnes demandeuses d'asile. Cette réalité a mobilisé de nombreux organismes communautaires, qui se sont unis pour répondre à des besoins souvent urgents et complexes, dans un contexte marqué par la précarité, l'isolement et la méconnaissance des services disponibles.

En 2024-2025, le comité local des personnes demandeuses d'asile a évolué pour devenir le Groupe de travail interquartier pour la relance de la campagne #Accueillonsdignement. Portée en collaboration avec la Coalition montréalaise des Tables de quartier (CMTQ), cette relance vise à renforcer la réponse collective en développant un outil numérique commun sous forme de site web.



Ce site a pour but d'outiller les intervenant-e-s communautaires et institutionnel-le-s en centralisant les informations utiles à l'accompagnement des personnes demandeuses d'asile. Il vise également à informer la population générale sur la réalité des personnes en demande d'asile pour déconstruire les préjugés, de visibiliser les ressources disponibles dans chaque quartier tout en valorisant les actions et expertises locales et de mettre en avant les revendications collectives portées auprès des différents paliers de gouvernement pour améliorer durablement les conditions d'accueil et de vie des personnes demandeuses d'asile et à statuts précaires.



**NOS
MEMBRES
ET PARTENAIRES**

L'ÉQUIPE DE TRAVAIL DE LA CDC DE CÔTE-DES-NEIGES



**Alimatou
Touré**

Directrice générale



**Hernan
Ortega**

Directeur adjoint



**François-Antoine
Bourque**

Chargé de projet
Atelier
Namur-Hippodrome
(jusqu'en Novembre 2024)



**Lotfi
Khiari**

Organisateur
communautaire en
charge de la table
habitation sociale et
du chantier salubrité



**Olivia
Lengelé**

Organisatrice
communautaire en
charge de la table
de quartier



**Ingrid
Sanchez Gonzalez**

Personne chargée
de la vie associative



**Azza
Chaibi**

Personne chargée
de la comptabilité
et de l'administration



**Alice Murielle
Yogue Tcheudjio**

Organisatrice
communautaire
en charge de
la table famille



**Aya Laurie
Kouadio**

Organisatrice
communautaire en
charge de la table
jeunesse et du
dossier diversité
et inclusion



**Mohammed-Afaaq
Mansoor**

Chargé de projet
Namur-Hippodrome

L'ÉQUIPE DE LA HALTE-GARDERIE MOBILE (HGM)

Les éducatrices

Atiqua Abada, Catarzyna Rozanska, Paddama Sinnathamby,
Dorin Chamila Michael, Maheswari Shanmugavelu

Les aides-éducatrices

Vithuza Thambithurai, Lininja Ramaneswaran,
Navarathnaraja Vijayanithy, Jagikala Ramaneswaran,
Sonia Mohammadiartakleh

LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Karim Coppry, président (Philo-Boxe)

Amira Bensahli, vice-présidente
(Femmes du Monde à Côte-des-Neiges)

Mostafa Henaway, trésorier
(Centre des travailleurs et des travailleuses immigrants)

Liza Novak, secrétaire (Centre communautaire Mountain Sights)

Rapi Sota, administrateur (Centre de ressources communautaires)

Luz Stella Hernandez, administratrice (Association Cignognes)

LES MEMBRES ET PARTENAIRES DE LA CONCERTATION

NOS MEMBRES

LES MEMBRES RÉGULIERS

ACEF du sud-ouest de Montréal

ALAC

Association Cigogne

Association de la Communauté noire
de Côte-Des-Neiges / Black
Community Resource Centre (BCRC)

Association des parents
de Côte-des-Neiges

Association des enseignants
immigrants du Québec (AEIQ)

Association jamaïcaine

Auberge Shalom pour femmes

Baobab familial

Black Community Association (BCA)

Carrefour jeunesse-emploi
Côte-des-Neiges (CJE CDN)

Centre communautaire de
Loisir de la Côte-des-Neiges (CELO)

Centre communautaire irakien

Centre communautaire Mountain
Sights (CCMS)

Centre de bénévolat Côte-des-Neiges

Centre de bénévolat SARPAD (CBS)

Centre des aînés de Côte-des-Neiges

Centre de recherche d'emploi de
Côte-des-Neiges (CRE)

Centre des travailleurs et
travailleuses immigrants (IWC-CTI)

Centre d'orientation de nouveaux
arrivants et immigrants de Montréal
(CONAM)

Centre international de l'Espoir (CIE)

Chalet Kent - Maison des jeunes de
Côte-des-Neiges

Centre Culturel Canadien-Bulgare
Zornica

Centre Multi-Écoute

Clinique sociale de psychanalyse de
Montréal

Clinique juridique du Grand
Montréal (CJGM)

Club Ami

EXEKO

Femmes africaines — Horizon 2015

Femmes du monde
à Côte-des-Neiges

Fondation de la Visite

Hapopex

La Ligue des Noirs du Québec

Mon nouveau Bercaïl (MNB)

MultiCaf — La cafétéria
communautaire

Ngoc Nga Nguyen (Communauté
vietnamienne à Montréal)

Nourri-Source Montréal

Organisation éducation information
logement (OEIL)

Philo-Boxe

Prévention CDN/NDG

PROMIS aide aux immigrants et aux
réfugiés

Relais Côte-des-Neiges

Regroupement des organismes du
Montréal ethnique pour le logement
(ROMEL)

Centre d'action bénévole de
Montréal (CABM)

Centre de ressources
communautaires
Côte-des-Neiges(CRC)

Centre de jour Évasion

CIUSSS du

Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal

CPE Jardin de Fruits

Habitations communautaires
CDN (Les)

Loisirs sportifs CDN/NDG

Maison Bleue

Pastorale sociale
— Conseil des Églises

Société Saint-Vincent-de-Paul

Services aux aînés indochinois
de Montréal (SAIM)

Service d'interprète d'aide et de
référence aux immigrants (SIARI)

Société environnementale de
Côte-des-Neiges (SOCENV)

LES MEMBRES PARTENAIRES

Atlas, Centre de pédiatrie sociale en communauté de Côte-des-Neiges

Centre d'éducation multiculturel Marie-Victorin

Centre Pauline-Julien

Bibliothèque interculturelle de Côte-des-Neiges (BIC)

Maison de la culture Côte-des-Neiges

Université de Montréal

TABLE FAMILLE

Membres :

ALAC, Association Cigogne, Association des enseignants immigrants du Québec (AEIQ), Association des parents de Côte-des-Neiges, Association jamaïcaine, Baobab familial, CELO, CCMS, Fondation de la visite, Atlas, Maison bleue, Nourri-Source Montréal, comité logement l'OEIL, PROMIS, Relais Côte-des-Neiges, SIARI, Les Amis de la Montagne, Multicaf.

Partenaires :

Bibliothèque interculturelle, CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal, CPE Crocus, CPE PROMIS, Centre de services scolaires de Montréal (CSSDM), Table jeunesse/ intervenant-e-s communautaires scolaires (ICS), Batshaw, La Troisième Avenue,

TABLE HABITATION SOCIALE

Projet Genèse, Femmes du monde à Côte-des-Neiges, Rayside Labossière, ROMEL, Groupe CDH, CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal, Hapopex, Office municipal d'habitation de Montréal (OMHM), Centre communautaire Mountain Sights, Comité logement l'OEIL de Côte-des-Neiges, PROMIS, Chalet Kent, MultiCaf, Prévention CDN-NDG, un résident de Côte-des-Neiges.

CHANTIER SALUBRITÉ

Arrondissement de Côte-des-Neiges–Notre-Dame-de-Grâce (division des permis et inspections), CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal, Club Ami, Fondation de pédiatrie sociale du Dr Julien à Côte-des-Neiges, la Maison Bleue, comité logement l'OEIL, Office municipal d'habitation de Montréal (OMHM), Projet Genèse, Service de police de la Ville de Montréal (SPVM) — poste de quartier 26 (PDQ 26), Direction régionale de santé publique (DRSP).

TABLE DES ÂÎNÉ·E·S DE CÔTE-DES-NEIGES (TACDN)

Centre des aînés de Côte-des-Neiges, Centre de bénévolat Côte-des-Neiges, Centre de bénévolat SARPAD, Centre Cummings, Centre Eva Marsden, Centre Évasion, Hay Doun, Grande Vadrouille/Plumeau Chiffon et compagnie, Chemin de la Côte, Prévention CDN-NDG, CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal/ Plan Alzheimer, Bibliothèque de Côte-des-Neiges, Bibliothèque interculturelle, Maison de la culture de Côte-des-Neige, SPVM - PDQ 26, RIUSSS McGill, CRIUGM UdeM.

COMITE COMMUNAUTÉ

GROUPE CDH, Projet Genèse, L'OEIL CDN, Centre communautaire MountainSights (CCMS), EXAEQUO, Femmes du Monde CDN, Coop PIVOT, avec le soutien de l'organisation communautaire du CIUSSS, Unité du développement durable de l'Université de Montréal

COMITE DE PILOTAGE DE LA PSQ

Multicaf, Femmes du Monde à CDN (jusqu'en janvier 2025), Vice-rectorat aux partenariats communautaires et internationaux de l'Université de Montréal, Arrondissement CDN-NDG, Philo-boîte, avec le soutien de l'organisation communautaire du CIUSSS Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal,

COMITÉ AVISEUR DE LA TABLE JEUNESSE

Baobab Familial, Prévention CDN-NDG, Littératie Ensemble, Arrondissement CDN-NDG, Carrefour Jeunesse-Emploi CDN

NOS PARTENAIRES FINANCIERS

Nous remercions chaleureusement le vaste réseau de partenaires qui contribuent depuis des années, et toujours dans un esprit de partenariat et de transparence, à la réalisation de notre mission et de notre double mandat. Le soutien de ces partenaires est essentiel à la consolidation du secteur communautaire de Côte-des-Neiges et à l'amélioration des conditions de vie des populations du quartier.



