



Corporation
de développement
communautaire de
Côte-des-Neiges



RAPPORT D'ACTIVITÉS



2023-2024



TABLE DES MATIÈRES

Lettre de reconnaissance territoriale 5

Mot du président 6

Mot de la direction générale 7

La CDC de Côte-des-Neiges 8

Les faits saillants 9

À la mémoire de Pierre-Antoine, un militant infatigable 10

La vie associative et démocratique 11

LA CONCERTATION 18

La table famille 18

La halte-garderie mobile (HGM)..... 20

La table des aîné.es de Côte-des-Neiges 21

La table habitation sociale 22

L’atelier Namur-Hippodrome..... 24

Le comité communauté pour l’hippodrome 25

Le comité de concertation interculturel 26

Un soutien continu aux personnes demandeuses d’asile 26

La Table de quartier de Côte-des-Neiges..... 27

Le plan stratégique de quartier 2018-2023 28

La planification stratégique de quartier 28

DES ÉVÉNEMENTS RASSEMBLEURS 30

Des mobilisations et des partenariats porteurs pour le quartier 32

La résilience communautaire 33

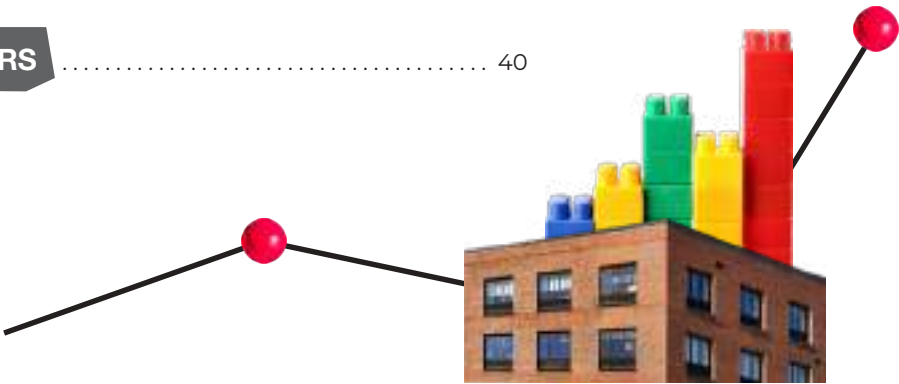
NOS MEMBRES 36

L’équipe de travail et les membres du conseil d’administration..... 37

Les membres des comités temporaires 38

Les membres des espaces de concertation 39

NOS PARTENAIRES FINANCIERS 40



LETTRE DE RECONNAISSANCE TERRITORIALE

Nous reconnaissons que le bureau de la Corporation de développement communautaire de Côte-des-Neiges (CDC de CDN) est situé sur le territoire non cédé de la nation Kanien'kehá:ka, gardienne des terres et des eaux. L'île de Montréal, connue sous le nom de Tiohtià:ke, a été historiquement un lieu de rassemblement pour plusieurs nations autochtones, y compris les peuples Omàmiwinini et Algonquin. Aujourd'hui, ce territoire abrite une population diversifiée, composée d'Autochtones et de personnes d'origines diverses.

Nous reconnaissons l'histoire, le patrimoine et la diversité des Premières Nations, des Inuits et des Métis, ainsi que leurs contributions passées et présentes, tout en soulignant les conséquences du colonialisme sur ces communautés.

Au cours de l'année écoulée, la CDC a renforcé ses efforts pour manifester une solidarité authentique avec les peuples autochtones, notamment à travers les activités du comité de concertation interculturel (CCI). Les événements de quartier, tels que le festival interculturel, la cérémonie de bienvenue des nouveaux arrivant.es et la cabane à sucre interculturelle, ont été des occasions précieuses pour promouvoir une meilleure compréhension des réalités autochtones et soutenir la décolonisation des savoirs.

Parmi nos actions marquantes, nous avons commémoré la Journée du Chandail Orange en sensibilisant les habitants du quartier aux réalités des pensionnats autochtones et en rendant hommage aux enfants disparus ainsi qu'aux survivants. En outre, l'exposition *Honorer les racines autochtones des joies de l'hiver* a célébré les savoirs autochtones, comme la fabrication traditionnelle du sirop d'érable, en soulignant l'importance de reconnaître les véritables origines autochtones de cette tradition et de lutter contre l'appropriation culturelle.

Ces initiatives illustrent notre engagement à l'éducation sur le racisme et le colonialisme, ainsi qu'à honorer les contributions des peuples autochtones. Par souci de justice sociale et environnementale, nous soutenons les résistances et les luttes autochtones ici et à travers tout le territoire de la Tortue, afin de rétablir les liens qui unissent ces peuples aux eaux, aux glaces et aux terres ancestrales.



MOT DU PRÉSIDENT

Chers membres, collègues et amis,

Ce fut une année remplie de défis au sein de la CDC qui ont mis à l'épreuve notre résilience et l'importance que nous accordons au vivre-ensemble dans notre communauté. De grandes questions d'éthique et de justice ont été au cœur de nos réflexions tout au long de l'année. C'est une grande leçon d'humilité pour moi d'apprendre à collaborer dans des moments incertains et face à des divergences d'opinions, notamment dans des situations de crise qui nous obligent à faire des choix et à prendre des risques. Les enjeux se multiplient rapidement : la question du logement, de l'immigration, les conflits internationaux, la sécurité alimentaire, la santé mentale de nos collègues dans l'action communautaire autonome, et bien d'autres.

Néanmoins, je ressens toujours le même dévouement de la Corporation de développement communautaire à servir ses membres et sa communauté du mieux qu'elle peut, tout en s'efforçant de rallier le plus d'acteurs possible autour de la table. Je tiens à remercier l'équipe de la CDC qui a effectué un travail extraordinaire de mobilisation au cours de l'année. Je tiens également à exprimer ma gratitude à l'ancienne directrice Catherine Pappas, ainsi qu'aux membres passés et présents du conseil d'administration pour leur engagement. Toutes ces personnes exceptionnelles ont contribué à ce que la CDC continue de servir vos intérêts et ceux de notre communauté.

Karim Coppy

Président du conseil d'administration de la Corporation de développement communautaire de Côte-des-Neiges



MOT DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

Chères et chers membres, partenaires, collègues, ami.es et alliés.es,

En 2013, mon arrivée à Côte-des-Neiges marquait le début d'une aventure déterminante au Québec. En tant que nouvelle immigrante, j'ai découvert l'importance du travail communautaire en collaborant avec divers organismes du quartier, tels que la table jeunesse de Côte-des-Neiges, la CDC, l'Association des parents de CDN et le SIARI, avant de rejoindre la Table de quartier Vivre Saint-Michel en Santé. Mon parcours m'a ensuite ramenée à la CDC en tant qu'organisatrice communautaire en charge de la table famille, avant d'assumer la direction générale.

Ce quartier a été pour moi une révélation et un véritable tremplin pour découvrir le travail communautaire au Québec. Il m'a offert un soutien crucial en tant qu'immigrante sans repères, me permettant de me sentir chez moi et de construire une nouvelle famille au sein des organismes locaux. La solidarité et le soutien que j'y ai trouvés ont été essentiels pour mon intégration et ont nourri ma motivation à contribuer activement à la communauté de Côte-des-Neiges.

Chaque interaction et chaque projet ont enrichi mon expérience, me permettant de mieux comprendre les besoins et les défis de notre communauté. Cette compréhension a guidé mon parcours professionnel et m'a préparée à prendre la direction générale de la CDC avec la volonté de promouvoir et renforcer l'esprit de solidarité de notre quartier.

En rejoignant la CDC de Côte-des-Neiges, j'ai découvert une équipe engagée autour des enjeux essentiels du quartier, notamment la famille, le logement, l'accueil des demandeurs d'asile, et le développement du quartier Namur-hippodrome. J'ai été particulièrement impressionnée par la détermination de la CDC à aborder ces défis de manière inclusive et collaborative. Grâce à sa Table de quartier, la CDC démontre son ouverture et son partenariat avec divers acteurs : communautaires, institutionnels, du secteur privé et des affaires.

Sous la direction exceptionnelle de Catherine Pappas, l'équipe de la CDC a été guidée par un engagement profond envers sa mission. Son leadership a permis à la CDC de fédérer les forces vives du quartier et de créer des synergies bénéfiques pour toute la communauté. Sa générosité dans le transfert des dossiers, sa disponibilité et celle du conseil d'administration ont facilité ma transition vers ce nouveau rôle.

En capitalisant sur les contributions diversifiées de chaque partenaire, la CDC s'efforce de répondre aux besoins variés de la population de Côte-des-Neiges tout en renforçant le tissu social et économique du quartier. Nous continuons à faire face à de nombreux défis, tels que la pauvreté, les inégalités, l'exclusion sociale, la sécurité, la crise du logement, l'aménagement du quartier Namur-hippodrome, le racisme et les obstacles systémiques.

Il est crucial de redéfinir le filet de solidarité et les services disponibles pour mieux répondre à ces défis. Je crois fermement qu'avec la collaboration de toutes et tous — membres, partenaires, collègues, ami.es et alliés.es — nous pouvons faire de Côte-des-Neiges un endroit où la solidarité est la clé pour résoudre nos enjeux.

Alimatou Touré

Directrice générale de la CDC de [côte-des-neiges](#)

LA CDC DE CÔTE-DES-NEIGES

Regroupement multisectoriel d'organismes communautaires, la Corporation de développement communautaire de Côte-des-Neiges (CDC de CDN) compte aujourd'hui près d'une soixantaine de membres.

À l'instar des autres CDC du Québec, la CDC de CDN agit comme vecteur de l'action communautaire autonome et du développement social dans le milieu et contribue aux efforts de transformation sociale et de lutte contre la pauvreté et toutes les formes d'exclusion. Dotée d'un mandat de Table de quartier, elle soutient et met en œuvre des initiatives à vocation sociale en partenariat avec une diversité d'actrices et d'acteurs du territoire en vue d'améliorer les conditions et le cadre de vie des populations.

LA MISSION

Fondée en 1987 sous l'appellation de « Conseil communautaire de Côte-des-Neiges et Snowdon », La CDC de Côte-des-Neiges est un regroupement multisectoriel d'organismes communautaires qui a pour mission d'assurer la participation et la concertation des acteurs du milieu communautaire au développement social de Côte-des-Neiges dans une perspective de lutte à la pauvreté, à l'exclusion sociale et au racisme, en vue d'une transformation sociale durable. La CDC joue également le rôle de table de quartier et, en ce sens, contribue à une action multi-réseaux alimentant des liens entre différents partenaires afin d'améliorer les conditions de vie dans le quartier.

L'APPROCHE

La CDC de CDN préconise une approche de concertation, de réseautage, de prise en charge collective, d'autonomisation, de mobilisation et de revendication pour favoriser le leadership collectif, les espaces de débats et la participation sociale. Son travail vise à :

- Promouvoir la solidarité et la concertation des acteurs du quartier;
- Améliorer la qualité et les conditions de vie de la population;
- Lutter contre la pauvreté, la discrimination et toutes les formes d'exclusion.

LES VALEURS

À l'instar des autres CDC du Québec, La CDC de CDN promeut des valeurs de justice sociale, d'autonomie, de démocratie, de dignité de la personne humaine, d'équité, de prise en charge et de solidarité.



LES FAITS SAILLANTS

1 assemblée générale annuelle, 3 assemblées extraordinaires et 4 rencontres des membres pour animer la vie associative et démocratique.

Près de 150 personnes nouvellement établies dans le quartier qui ont participé à la cérémonie de bienvenue.

6 espaces de concertation multisectoriels animés par la CDC et des dizaines de réunions de ces tables, chantiers, comités et sous-comités pour soutenir la concertation, la mobilisation et l'action citoyenne.

Plus de 45 participant.es à l'Agora...

12 dîners-causeries et des dizaines de consultations pour discuter de différentes problématiques qui affectent le quartier.

Plus de 513 familles rejointes par le projet Passerelle.

Plus de 50 réunions découlant du comité communauté en vue de formuler des recommandations et de définir des orientations stratégiques pour la réalisation du secteur de l'hippodrome.

Plus de 1000 participant.es à la cabane à sucre interculturelle.

Un engagement pris par le Canada, le Québec et la ville de Montréal de mettre tout le terrain public de l'hippodrome à l'abri de la spéculation.

Environ 6871 fréquentations pour la halte-garderie mobile par des enfants du quartier principalement issus de l'immigration récente.

L'intégration de 4800 logements sociaux et communautaires dans le modèle d'affaires proposé par le Groupe d'accélération pour l'optimisation du projet de l'hippodrome (GalopH).

Les activités de l'atelier Namur-Hippodrome ont mobilisé 111 participant.es et informé 143 personnes sur le projet de développement Namur-Hippodrome.

À LA MÉMOIRE DE PIERRE-ANTOINE, UN MILITANT INFATIGABLE



Celui qui bravait le froid, la pluie et la neige pour pédaler de Laval à Côte-des-Neiges restera toujours, dans nos cœurs, un homme profondément engagé pour les droits et la justice sociale ici et ailleurs.

À Côte-des-Neiges, il aura été de toutes les luttes et l'élément moteur de tant de fêtes de quartier, été comme hiver. Ô comme il aimait l'hiver ! On lui doit d'ailleurs l'initiative, en mars 2023, de la cabane à sucre interculturelle, et de tant d'autres événements de quartier.

Toujours à l'écoute, patient, curieux, il avait tant de rêves pour Côte-des-Neiges : une piste de danse au milieu du parc MLK, une patinoire réfrigérée, une radio communautaire, autant d'initiatives porteuses et inspirantes qu'il faudra un jour réaliser.

Il est arrivé à la CDC de Côte-des-Neiges en 2005 (à l'époque du Conseil communautaire), puis il y est resté. Par engagement et amour pour le quartier.

Cher Pierre-Antoine, c'est avec toi que l'équipe et les membres de la CDC de Côte-des-Neiges continueront de porter toutes les luttes qui te tenaient tant à cœur.

COMMÉMORATION PIERRE-ANTOINE

Le samedi 9 décembre 2023, la famille de Pierre-Antoine a organisé une veillée à Côte-des-Neiges, en la mémoire de notre cher collègue et ami Pierre-Antoine Baril.

Ce fut un moment d'hommage et de recueillement, ainsi qu'un temps pour se souvenir de l'immense contribution que Pierre-Antoine a apportée au quartier et au secteur communautaire.



LA VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE

En tant que regroupement local et multisectoriel, la CDC de Côte-des-Neiges favorise la concertation entre les organismes communautaires autonomes grâce à une vie associative proche de ses membres. L'action structurante de la CDC renforce le mouvement communautaire dans le quartier. Diverses activités stimulent la vie associative : conseils d'administration, assemblées générales annuelles et extraordinaires, comités, activités sociales, rencontres thématiques, etc. Les activités de réseautage entre les membres renforcent également le sentiment d'appartenance à la communauté.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

En 2023-2024, le conseil d'administration était formé des personnes suivantes :

- **Karim Coppy** (Philo-Boxe), président
- **Raeanne Francis** (Black Resource Community Centre), vice-présidente jusqu'en février 2024
- **Marguerite Mukarurema** (La Ligue des Noirs du Québec), trésorière jusqu'en février 2024
- **Jean-Sébastien Patrice** (MultiCaf), secrétaire jusqu'en février 2024
- **William Delisle** (Club Ami), administrateur jusqu'en janvier 2024
- **Fatma Djebbar** (SIARI), administratrice
- **Amira Bensahli** (Femmes du Monde à Côte-des-Neiges), trésorière à partir de février 2024 (cooptation)
- **Mostafa Henaway** (Centre des travailleurs et des travailleuses immigrants), administrateur depuis février 2024 (cooptation)
- **Liza Novak** (Centre communautaire Mountain Sights), vice-présidente à partir de février 2024 (cooptation)
- **Rapi Sota** (Centre de ressources communautaires Côte-des-Neiges), administrateur depuis février 2024 (cooptation)
- **Karl-André St-Victor** (Chalet Kent), secrétaire à partir de février 2024 (cooptation)

Jusqu'à l'assemblée générale des membres, le conseil s'est réuni à 14 reprises, soit les 6 et 14 septembre, 16 octobre, 21 novembre et 29 décembre 2023 et, en 2024, les 3, 11 et 22 janvier, les 5 et 12 février, le 25 mars, le 30 avril, ainsi que les 6 et 25 juin.

Nous souhaitons mettre en avant l'engagement de tous les membres du conseil d'administration, qui ont fait preuve d'une détermination remarquable et d'un dévouement exemplaire durant cette période particulièrement difficile. Leur travail acharné et leur résilience ont été essentiels pour naviguer à travers les défis rencontrés et assurer la continuité et la stabilité de notre organisation.

LES MEMBRES

Nos membres sont au cœur de notre mission, de notre double mandat et de nos actions. On compte actuellement une soixantaine d'organismes issus principalement de l'action communautaire autonome qui, par la diversité de leurs missions et de leurs mandats, contribuent au développement socio-économique du quartier et à l'amélioration de la qualité de vie de la population. Plusieurs de ces d'organismes membres se sont impliqués dans les espaces de concertation et de réflexion (tables, chantiers, comités et sous-comités) et se sont mobilisés lors de nombreuses activités publiques, politiques et culturelles.

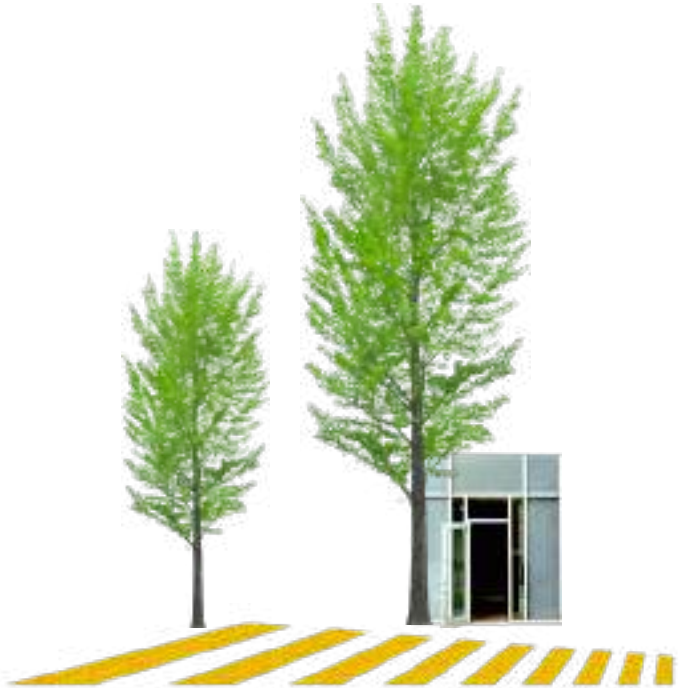
CAUSERIES COMMUNAUTAIRES :
RENFORCER LA VIE ASSOCIATIVE

Autour d'un petit-déjeuner, d'un lunch ou d'un thé, nous avons animé, tout au long de l'année, des causeries pour stimuler la vie associative, réfléchir à nos prises de position au sujet de différentes problématiques qui touchent le quartier et identifier des pistes d'action collective.

Pendant ces rencontres, nous avons traité de plusieurs questions importantes pour le secteur communautaire et la population de Côte-des-Neiges : les politiques migratoires du Québec, le renforcement du projet de la HGM (18 janvier), les régimes d'assurances collectives (23 novembre), la Loi 25 (30 novembre), le budget provincial (9 mars) et la lutte à la pauvreté et l'exclusion sociale (27 avril), le travail des ICS et le monde scolaire à Côte-des-Neiges (24 avril), l'éco-embourgeoisement (12 avril), les rénos-éviictions (21 mars), les projets-phares et la structuration du secteur communautaire dans le nouveau secteur de l'hippodrome (7 septembre), le Plan directeur d'aménagement et de développement (PDAD) pour Namur-Hippodrome (13 mai), le budget participatif de l'arrondissement (3 avril) ainsi que les activités estivales et le projet Passerelle (20 juin).

FAIRE LA LUMIÈRE SUR
LE BUDGET PROVINCIAL

Le 19 mars 2024, nous avons tenu un dîner-causerie pour mieux comprendre les mesures proposées par le budget provincial dévoilé le 12 mars, partager différentes analyses et réfléchir collectivement à des stratégies qui visent à éliminer la pauvreté. À l'issue de cette rencontre, nous avons organisé une soupe populaire et un point de presse, le 23 mai, pour rappeler au gouvernement du Québec l'importance de mettre en place des mesures concrètes afin de lutter contre la pauvreté et l'exclusion sociale.



CAUSERIE SUR LES RÉNOVICTIONS

Le 21 mars 2024, une causerie visait à faire le point sur les rénovictions, un phénomène qui affecte plusieurs ménages du quartier. L'objectif de cette rencontre était de mieux arrimer les stratégies de lutte contre ce problème qui fragilise les locataires du quartier.

Dans un contexte de crise de logement, plusieurs efforts sont déployés par les groupes communautaires du quartier pour s'attaquer au phénomène des rénovictions. Par ailleurs, les différents services de la direction de l'aménagement urbain et des services aux entreprises (DAUSE) de l'arrondissement Côte-des-Neiges-Notre-Dame-de-Grâce ont proposé une série d'interventions à l'échelle du territoire.

Dîner-causerie
Les rénos-éviictions: des
stratégies collectives pour
mieux contrer ce
phénomène



Selon la définition du Regroupement des comités logements et associations de locataires du Québec (RCLAQ), le phénomène des rénovictions est un processus selon lequel « un propriétaire évince illégalement un locataire de son immeuble sous prétexte qu'il souhaite faire des rénovations. »

VU SUR LE MONDE SCOLAIRE
DE CÔTE-DES-NEIGES : RENCONTRE-BILAN
SUR L'EXPÉRIENCE DES INTERVENANT.ES
COMMUNAUTAIRES SCOLAIRES

Le 24 avril 2023, nous avons organisé un dîner-causerie pour faire le point sur le programme des intervenant.es communautaires scolaires à Côte-des-Neiges

Quartier pluriethnique, Côte-des-Neiges accueille un grand nombre de familles nouvellement arrivées, dont les besoins sont parfois complexes et diversifiés.

Comme lieu de socialisation, l'école est souvent un levier pour rejoindre ces familles immigrantes et favoriser leur intégration. Ainsi, des dynamiques partenariales efficaces et efficientes entre l'école et la communauté peuvent contribuer à la réussite scolaire et sociale d'élèves plus vulnérables, réduire l'isolement des familles et améliorer leur bien-être.

La préoccupation de rapprocher l'école, la famille et la communauté a donc mené, en 2006, à la création du programme d'intervenant.es communautaires scolaires (ICS) à Côte-des-Neiges. Depuis, des dizaines d'ICS ont arpenté les parcs, les corridors et les cours d'école pour rencontrer les jeunes et leurs familles en vue de renforcer le lien social. Aujourd'hui, trois intervenantes agissent comme agentes de milieu dans cinq écoles du quartier. Les retombées de leur travail sont indéniables.

Ce dîner-causerie qui a réuni des représentant.es du milieu scolaire a été l'occasion de mieux comprendre le monde scolaire à Côte-des-Neiges, en s'appuyant sur l'expérience du projet d'ICS, d'identifier certains leviers et freins liés à la collaboration entre le secteur communautaire et le milieu scolaire et de proposer des pistes pour renforcer les dynamiques partenariales entre les écoles et le milieu.



SOUTIEN À L'INTERVENTION ASSOCIATIVE

DEUX GRANDS RASSEMBLEMENTS DES INTERVENANT.ES

La Corporation de développement communautaire de Côte-des-Neiges (CDC) a organisé deux grands rassemblements d'intervenant.es, réunissant environ 100 participant.es du milieu communautaire. Ces événements avaient pour objectifs principaux le réseautage, le partage, l'apprentissage, et la reconnaissance du travail accompli.

Le premier rassemblement s'est concentré sur le réseautage et la découverte du quartier, permettant aux intervenant.es de mieux se connaître et de renforcer leurs liens professionnels. Le second rassemblement a porté sur l'histoire du mouvement communautaire, avec une formation offerte par le Centre de formation populaire, permettant aux participant.es d'enrichir leurs connaissances et de mieux comprendre les fondements de leur engagement.

Ces rassemblements ont été très bien accueillis par les intervenant.es, témoignant de l'importance de tels espaces d'échange et de collaboration dans le renforcement du tissu communautaire local.



PROJET PASSERELLE

Après une année d'absence, le projet Passerelle a fait son retour en 2023 à Côte-des-Neiges, et s'est déroulé du 23 juin au 25 août 2023. Le projet Passerelle est une initiative de la Corporation de développement communautaire Côte-des-Neiges (CDC de Côte-des-Neiges) qui a été mise en place par la table famille. Son objectif est d'atteindre les familles isolées et vulnérables qui font face à diverses problématiques, telles que des conditions de logement insalubres, et de les informer des ressources disponibles dans le quartier. Pour cette édition, l'équipe d'animation du projet Passerelle qui a été recrutée dans le cadre du programme Emploi Été Canada : Yassine, Alison, Pierre et Mélissa. Durant le déroulement du projet, ils ont réussi à rejoindre 513 familles et faire du référencement par du porte-à-porte et de l'animation d'activités dans les espaces publics.

DES OUTILS DE COMMUNICATION

Composante essentielle de la vie associative et levier de l'action communautaire autonome, la communication est au centre de notre travail. En 2023-2024, nous avons continué de diffuser l'information de nos membres et partenaires, de mobiliser les pouvoirs publics et la population autour d'enjeux qui touchent le mouvement communautaire et le quartier et de faire rayonner les actions portées par le milieu.

Tout au long de l'année, nous avons organisé des activités de promotion et de visibilité, maintenu nos publications et nos interactions sur nos comptes Facebook, Instagram, YouTube et LinkedIn et favorisé le partage d'information au moyen d'envoi de courriels et de l'infolettre de la CDC de Côte-des-Neiges.

Diffusée le lundi matin à 237 personnes inscrites, on a compté en 2023-2024, cinquante éditions de l'infolettre, avec une moyenne de sept annonces par parution. Chaque semaine ce bulletin a été vu en moyenne par plus de 95 personnes, qui ont relayé l'information pour un total 8915 vues pour l'année. 55 organisations ont fait parvenir des publications. Les annonces qui demandaient des inscriptions aux événements tels les dîners-causeries, le grand rassemblement des intervenant.es et les offres d'emplois de nos membres et partenaires ont été populaires.

Qui plus est, nous avons publié plusieurs communiqués de presse afin de promouvoir les actions portées par le secteur communautaire du quartier. Nous avons également participé à deux conférences de presse majeures : la première, le 19 avril, portait sur les annonces du GalopH, de la ville, et de l'arrondissement concernant le secteur Namur-Hippodrome. La seconde, le 23 mai, visait à dénoncer l'inaction du gouvernement du Québec face aux enjeux liés à la pauvreté.



LES COMITÉS DE TRAVAIL

En plus de leur engagement dans la concertation et la vie associative et démocratique, plusieurs membres et partenaires ont joué un rôle majeur dans divers comités créés pour soutenir l'équipe, la gouvernance et différents chantiers de travail. Leur contribution a été essentielle pour mener à terme la multitude de chantiers en cours.

LE COMITÉ DE RESTRUCTURATION DE LA TABLE DE QUARTIER — COMITÉ DE SUIVI DE LA PSQ

En décembre 2022, un comité a été mandaté par l'assemblée des membres pour restructurer la Table de quartier et réfléchir à des modes d'action plus inclusifs, mobilisateurs et engageants. À partir de janvier 2024, le comité s'est penché sur la planification stratégique de quartier.

Le nouvel écosystème, ses objectifs, sa mission et ses valeurs ont été adoptés par le conseil d'administration en janvier 2023 et présenté aux membres le 22 février et aux partenaires le 13 mars. À partir du printemps 2023, le comité s'est concentré sur les prochaines étapes : le lancement de la nouvelle structure, la mise au point d'outils et de stratégies de mobilisation et la préparation de la prochaine planification stratégique de quartier.

Après le lancement de sa nouvelle structure, la Table de quartier de Côte-des-Neiges a inauguré son espace de concertation, les Agoras. Cette année, deux éditions ont déjà eu lieu, mettant en lumière le potentiel rassembleur et inclusif de cette nouvelle organisation. Les deux éditions ont été centrées sur un sujet commun : la deuxième phase du Projet impact collectif (PIC) de Centraide.

En tant que catalyseur de l'innovation et de la transformation sociale dans le quartier, la Table de quartier soutient activement la participation aux projets PIC. Avec l'ouverture d'une nouvelle phase de financements, un comité PIC a travaillé à la conception d'un projet collectif à soumettre. Grâce à la collaboration des tables et des comités de concertation, un projet novateur a été déposé et sera déployé durant la seconde partie de l'automne 2025.



LA CONCERTATION

LA CONCERTATION

Comme dans plusieurs quartiers de Montréal, la poussée inflationniste depuis la pandémie et la dégradation de la crise du logement ont conduit à l'appauvrissement dramatique de plusieurs ménages de Côte-des-Neiges et obligé le milieu à s'adapter et à élargir ses champs d'action. Dans ce contexte, le travail de concertation a pris tout son sens.

Nos efforts de concertation se structurent autour des travaux portés par des tables, des comités, des coalitions et des chantiers, soit la table famille, la table des aîné.es de Côte-des-Neiges (TACDN), la table habitation sociale (THS), la coalition action-salubrité, le chantier salubrité, le comité de concertation interculturel et l'atelier Namur-Hippodrome. Ces espaces intersectoriels et multi-réseaux proposent des analyses et des réflexions et mobilisent différentes parties prenantes sur des enjeux qui touchent la population de Côte-des-Neiges. Véritables laboratoires d'innovation sociale, ils ouvrent des actions concertées pour contribuer à la construction d'un quartier plus solidaire et résilient.

LA TABLE FAMILLE

Comme chaque année, la table famille (TF) a tenu 7 rencontres de concertation. La TF, ce n'est pas seulement une série d'événements ou de projets permanents et concertés, c'est surtout et avant tout un lieu de discussion autour d'enjeux nouveaux, autour de questionnements amenés par ses membres ou par des regroupements tels que le Regroupement des instances de concertation en petite enfance de Montréal (RICPEM), le Regroupement des organismes communautaires familles de Montréal (ROCFM) ou des partenaires comme le CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal, le Centre de services scolaires de Montréal (CSSDM), Bibliothèque interculturel (BI), etc. La TF s'inscrit naturellement dans l'écosystème des organismes familles de Montréal.

Cette année et très récemment, l'enjeu des bébés et des jeunes enfants de familles demandeuses d'asile hospitalisés et à risque d'être placés par la DPJ a été rapporté à la TF. Un comité ad hoc de mobilisation chargé de réfléchir à la manière d'aborder cet enjeu avec des partenaires tels que le CIUSSS (Sainte-Justine) et leurs programmes (Alliance - Ma famille, ma communauté) a été mis sur pied. Ce comité envisage également de plaider en faveur d'une sensibilisation des regroupements régionaux afin de faire entendre cette problématique d'une voix unifiée.



Le taux de participation à la TF reste toujours important avoisinant les 90%. Les membres demeurent intéressés à participer à la concertation du quartier.

Le plan d'action triennal (24-27) bâti par la TF a été adopté à l'unanimité.

Les sous-comités de la TF comme prévu, ont développé leur propre plan d'action pour l'année 23-24. Ces plans d'action se déclinent ainsi :

L'INFORMATION, LA FORMATION ET LE SOUTIEN AUX MEMBRES...

Plusieurs formations ont été offertes aux intervenant.es ainsi qu'aux parents :

- Atelier « trousse scolaire » offert par le CSSDM;
- Atelier « Inscription et transition vers l'école » offert par le CSSDM;
- Atelier « Bienvenue à la maternelle » offert par le CSSDM;
- Atelier « L'impact des biais inconscients sur la discrimination » offert par la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse;
- Atelier « La parentalité en contexte interculturel » offert Direction de la protection de la jeunesse.

ÉVÈNEMENT ET PROJETS

- Réalisation de 5 rallyes qui ont permis aux nouveaux intervenant.es de sillonner le quartier afin de connaître les ressources du milieu;
- Soutien du projet estival Passerelle;
- Coordination du dépannage réseautage de la rentrée scolaire (DRR).



LA HALTE-GARDERIE MOBILE

Créée en 2002 et coordonnée par la CDC de CDN depuis 2017, la halte-garderie mobile (HGM) offre depuis vingt-deux ans un service de garde occasionnel à même les espaces des partenaires et des groupes communautaires du quartier. Nos éducatrices répondent à l'appel des organismes communautaires, du CLSC de Côte-des-Neiges, de CPE et de l'université, sept jours sur sept, de 8 h à 22 h. La mission de la HGM est double : d'un côté, elle propose aux familles un service de garde ponctuel, sécuritaire et de qualité; de l'autre, elle sert de tremplin socioprofessionnel pour une dizaine d'éducatrices chaque année.



Cette année, la HGM a enregistré 4200 fréquentations d'enfants du quartier, soit une augmentation d'environ 15 % par rapport aux fréquentations de l'an dernier. Cette hausse s'explique par l'augmentation du nombre de personnes demandeuses d'asile qui ont recours à des services de garde occasionnels.

Les bénéfices de la HGM sur le bien-être de la population en font une ressource pertinente et importante pour le quartier. La plupart des enfants qui fréquentent ce service sont issus de l'immigration récente et, dans bien des cas, maîtrisent peu ou pas le français. Par ailleurs, plusieurs souffrent d'isolement et de pauvreté et vivent dans des logements exigus, insalubres et sans accès à une cour. En plus de l'impact indéniable sur les enfants, la HGM génère des retombées significatives pour les familles du quartier : le service de garde renforce l'accessibilité des femmes à des activités sociales, culturelles et éducatives, offre des occasions d'échange et de rapprochement, renforce le vivre-ensemble et améliore l'accès des ménages aux ressources du quartier. Flexible et mobile, la HGM facilite aussi la participation des résident.es aux activités offertes par nos membres et nos partenaires : cours de francisation, études professionnelles, activités culturelles et de loisir, activités de socialisation et de participation politique, etc.

REPENSER LA HGM POUR MIEUX RÉPONDRE AUX BESOINS DES FAMILLES DU QUARTIER

À la sortie de la pandémie, le service de la HGM a surtout cherché à offrir un service de garde ponctuel aux organismes partenaires. Faute de ressources, il a été difficile d'adapter le programme pour bien répondre aux besoins émergents des familles isolées et d'élargir le bassin d'éducatrices. Un financement a été octroyé par le Fonds de relance communautaire qui a permis de mettre en œuvre des stratégies et des pratiques nouvelles pour mieux former et accompagner le personnel éducatif, et ainsi s'acquitter d'une mission dont la HGM s'est dotée au moment de sa création, soit celle de renforcer le leadership des femmes immigrantes et racisées et de servir de tremplin à l'emploi.

LA TABLE DES AÎNÉ.ES DE CÔTE-DES-NEIGES

La table des aîné.es de Côte-des-Neiges (TACDN) est un espace multisectoriel et multi-réseaux à Côte-des-Neiges qui œuvre pour le mieux-être des personnes âgées du quartier par la concertation et la construction de stratégies et d'actions collectives. Les membres et partenaires de la table interviennent sur l'ensemble du territoire et auprès des différents groupes qui y sont représentés pour favoriser l'inclusion, la participation sociale et démocratique, et le respect de la diversité. La TACDN met l'accent sur les besoins et les aspirations des groupes les plus vulnérables, y compris les personnes âgées, immigrantes et racisées (PAIR).

Les travaux ont continué grâce à l'apport précieux d'Alexandre Savoie, organisateur communautaire au CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal, qui a soutenu la coordination de la TACDN depuis novembre 2023.



La TACDN s'est réunie à 5 reprises pendant l'année et plus de dix rencontres en comités de travail ont eu lieu. Lors de ces réunions, les participant.es ont continué de proposer et de coconstruire des initiatives porteuses en continuité avec les objectifs définis précédemment, soit :

- D'accroître l'inclusion sociale et affective des aîné.es pour briser l'isolement;
- D'assurer un suivi professionnel et individualisé aux aîné.es du quartier, selon leurs besoins;
- De promouvoir une vision positive du vieillissement et une vision partagée pour un changement de mentalités;
- De rejoindre les aîné.es éloigné.es des services;
- Et de faciliter le vieillissement à domicile dans les meilleures conditions.

Les rencontres de la TACDN ont permis d'assurer un solide partage d'information entre les différents membres participants aux travaux de la table. Ces rencontres ont également été l'occasion de suivre 2 projets (mobilité et prescription), de travailler au sein du comité impression livret TC et de réaliser le salon des ressources au CLSC.

La TACDN et ses membres ont également entamé une réflexion afin d'améliorer son fonctionnement, il a notamment été suggéré d'alterner la modalité et le lieu des rencontres (virtuelles et présentiels) et d'attribuer davantage de temps aux rencontres. Les membres aspirent à renforcer l'aspect mobilisation au niveau des enjeux aînés en créant des sous-comités pour des actions créatives et mobilisatrices, en tenant des kiosques d'information et de mobilisation à différents endroits pour les aîné.es et en appelant notamment à une mobilisation lors de la journée contre la maltraitance du 15 juin. La TACDN travaille activement à consolider les liens entre ses membres et avec ses partenaires afin de garantir les droits et le vieillissement en santé des personnes de Côte-des-Neiges.



LA TABLE HABITATION SOCIALE

Les résident.es de Côte-des-Neiges sont touchés par plusieurs défis qui affectent leur droit au logement : manque de logements salubres et abordables, cherté des loyers, discrimination et stratégies malveillantes de la part des propriétaires.

Les résident.es de Côte-des-Neiges rencontrent plusieurs défis en matière de logement, incluant un manque de logements salubres et abordables, des loyers élevés, et des pratiques discriminatoires de certains propriétaires. Pour répondre à ces enjeux, la table habitation sociale (THS), coordonnée par la Corporation de développement communautaire de Côte-des-Neiges (CDC), a réuni divers acteurs communautaires et institutionnels pour élaborer des stratégies et des actions visant à améliorer le parc locatif et développer des logements sociaux.

Au cours de l'année écoulée, la THS a tenu douze réunions et plusieurs rencontres en sous-comité, travaillant sur un nouveau plan d'action et s'engageant dans trois grands moments importants. Après le départ de l'organisatrice communautaire en juin 2023, les membres ont continué à échanger des informations et à participer aux projets Namur-Hippodrome, collaborant avec le comité communauté pour développer des initiatives innovantes et soutenir l'identité plurielle de Côte-des-Neiges. Le nouveau coordonnateur a entamé son travail en mai 2024.

Les membres de la THS ont également tenu cinq rencontres avec une participation moyenne de neuf personnes, abordant divers thèmes tels que le suivi des projets de logements sociaux, les sources de financement, et la réponse aux enjeux identifiés. Ils ont aussi contribué à un mémoire déposé lors de la consultation publique sur le plan directeur d'aménagement et de développement (PDAD) pour Namur-Hippodrome et ont révisé la régie interne de la THS pour mieux définir sa composition et son fonctionnement.

Pour 2024-2025, les objectifs de la THS incluent le renforcement de la capacité collective à agir pour le droit au logement, la réalisation de projets de logements sociaux répondant aux besoins locaux, et la mise en place de mécanismes d'échanges réguliers avec d'autres instances de logement.



LE CHANTIER SALUBRITÉ

Le chantier salubrité, initié en 2018, continue de réunir des organismes communautaires et institutionnels pour lutter contre l'insalubrité et améliorer les conditions de logement. Malgré la fin du financement en décembre 2023, les membres ont décidé de maintenir la dynamique de collaboration. En janvier 2024, il a été décidé que la ressource coordonnant la THS prendrait également en charge la coordination du chantier salubrité pour renforcer la synergie entre les deux initiatives. En 2023-2024, les membres ont notamment fait des suivis des interventions en salubrité faites sur le terrain par l'escouade salubrité (OEIL) et Projet Genèse. Une collaboration avec l'arrondissement (Direction aménagement urbain et services des inspecteurs) pour la réalisation d'un portrait sur les rénovictions a permis le renforcement des collaborations tout au long de l'année. Les membres ont aussi eu des échanges sur la réalisation d'un portrait de la salubrité à partir d'une carte collaborative entre les organismes. Les membres ont également passé en revue différents axes de travail pour 2024-2025, notamment les possibilités de relance des ateliers sur les droits et obligations des locataires, mais aussi le projet de clinique santé logement initié par le CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal.

LUTTE CONTRE LES RÉNOVICTIONS

En mars 2023, une vingtaine de personnes dont des intervenant.es et responsables d'organismes ont répondu présent.es à une rencontre organisée conjointement par la CDC, L'OEIL, Projet Genèse et l'arrondissement et consacrée au thème des rénovictions. Un phénomène de plus en plus répandu et dont les locataires sont victimes. Ces derniers sont évincés de leurs logements par les propriétaires mal intentionnés, sous prétexte de rénovations. Les participant.es en sont ressorti.es avec des pistes d'actions concrètes, notamment au niveau de la sensibilisation des résident.es. En dépit du moratoire contre les rénovictions, décrété par le gouvernement, le quartier demeure mobilisé et les pistes d'actions issues de la journée d'échanges en mars, devraient donner lieu à des stratégies d'action permanentes dans le quartier.

LE FESTIVAL IMPACT COLLECTIF (PIC)

Le Festival impact collectif, initié en octobre 2022, a été organisé à Côte-des-Neiges en 2023, et a permis une visite du quartier, en présence de différent.es acteur.rices du quartier mais aussi de l'extérieur. Cette visite a été suivie d'un panel sur l'échange de pratiques en matière de collaboration partenariale. Cette activité a donné aux personnes présentes l'occasion d'entendre les perspectives d'une dizaine d'acteurs et actrices impliqués dans les initiatives de la phase 1 du PIC dans le quartier et a favorisé les échanges entre partenaires communautaires et institutionnels, permettant de partager des expériences et d'améliorer la collaboration. Ce festival a mis en lumière les différentes perspectives et pratiques des partenaires dans les projets de salubrité et d'employabilité, soulignant l'importance de la communication constructive et de la collaboration pour réussir les initiatives collectives.



L'ATELIER NAMUR-HIPPODROME

L'année 2023-2024 a permis à différents partenaires et parties prenantes de contribuer aux réflexions et de poser des actions entourant la mise en œuvre du quartier Namur-Hippodrome. 452 personnes ont été rejointes, 750 feuillets d'information ont été distribués et traduits dans 11 langues parlées à Côte-des-Neiges. De plus, 11 comités de pilotage de l'atelier Namur-Hippodrome ont eu lieu.

6 kiosques d'information ont été tenus pour communiquer de l'information relative au projet Namur-Hippodrome. Au mois de février, un kiosque a été organisé lors de la cabane à sucre et fut une occasion de présenter les grandes lignes du projet aux participant.es ainsi que de leur faire part des activités organisées. Les enfants étaient invités à se bander les yeux et mettre la queue du cheval sur un cheval et à identifier leurs activités hivernales favorites. En tout, plus de 100 enfants ont pu donner leur opinion et en apprendre plus sur le projet Namur-Hippodrome. Les langues du quartier ont été entendues lors de ce kiosque; espagnol, russe, tagalog, perse, portugais, etc. De l'information était mise à disposition des participant.es et des passants.



ACTIVITÉS D'INFORMATION, DE MOBILISATION ET D'IMPLICATION

La Ville de Montréal a soumis un projet de plan directeur des aménagements et de développement (PDAD) pour Namur-Hippodrome à une consultation lors des mois de mai et de juin. Cette consultation a permis à la CDC de Côte-des-Neiges d'organiser une foule d'activités afin d'informer, de mobiliser et d'impliquer les résident.es du quartier dans les prochaines étapes. Les actions et les activités mises en place par la CDC de Côte-des-Neiges ont permis à 111 personnes de s'impliquer et à 143 personnes de s'informer sur le projet de PDAD et sur les manières de s'impliquer.

Dans l'ensemble, les activités réalisées au moment des consultations publiques ont pu permettre de :

Récolter des appuis au projet de PDAD et à la proposition du comité communauté

- La grande majorité des personnes rencontrées et impliquées ont appuyé la stratégie résidentielle (construction de 4 800 logements sociaux et communautaires, dont 60 % de logements pour famille et dont l'ensemble est accessible et adaptable) du comité communauté entièrement hors marché dont la pérennité est assurée par une fiducie foncière d'utilité sociale.

Développer des projets phares pour répondre à une diversité de besoins avec les parties prenantes :

- Mettre à l'essai des projets pilotes transitoires pour répondre aux besoins urgents comme en aménageant des endroits pour faire rayonner le secteur Namur-Hippodrome et en faire profiter la population du quartier;
- Impliquer les personnes du quartier et les parties prenantes dans la conception et l'offre de services qui seront offerts dans une maison du citoyen ou un pavillon d'accueil;
- Proposer et bonifier des projets-phares communautaires innovants pour assurer le prolongement du filet social;
- Participer au démarrage de projets d'économie circulaires innovants, intégrés et répondants aux besoins de la population de Côte-des-Neiges dans toute sa diversité;
- Développer des projets de logements innovants et créatifs en impliquant des personnes résidentes et qui permettent de répondre aux besoins variés de toutes les personnes de Côte-des-Neiges.

En somme, nous avons organisé 16 activités au moment des consultations :

- 6 kiosques d'information organisés dans l'espace public et dans des organismes communautaires;
- 3 dîners-causeries organisés sur des sujets variés en lien avec le projet Namur-Hippodrome;
- 4 séances de vulgarisations du PDAD et des démarches menées par les groupes communautaires;
- 3 activités d'implication et de coconstruction citoyenne (fresque de mobilité, développement de projets phares et activité de planification collective).



LE COMITÉ COMMUNAUTÉ POUR L'HIPPODROME

En mai 2023, nous avons été invité.es à participer au Groupe d'accélération pour l'optimisation du projet de l'hippodrome (GalopH), un comité qui réunit le secteur privé, le milieu philanthropique, le communautaire et les trois ordres du gouvernement en vue d'activer le développement du secteur Namur-Hippodrome. Dans le cadre de cette démarche, nous avons créé le comité communauté qui a entrepris un travail ambitieux en collaboration avec nos membres et partenaires, pour jeter les bases d'un écoquartier exemplaire et répondre aux besoins et aux aspirations de la population de Côte-des-Neiges. Cette nouvelle démarche s'inscrit dans la continuité de la vision de Blue Bonnets, celle qui s'est construite au fil des trente années de luttes et de mobilisations citoyennes, et qui s'est incarnée plus récemment dans les travaux de l'atelier Namur-Hippodrome.

Transversal à l'ensemble de la démarche du GalopH, le comité communauté s'est penché sur quatre axes de travail : a) le développement d'une stratégie réelle et pérenne qui répond aux réalités des ménages vulnérables de Côte-des-Neiges; b) la définition de balises pour la création d'un écoquartier en continuité avec les besoins du quartier; c) la proposition de modèles de gouvernance et de propriété foncière basés sur la gestion commune du territoire et ses usages; et d) la coconstruction d'initiatives innovantes pour assurer un prolongement du filet social et favoriser une continuité de l'identité plurielle de Côte-des-Neiges.

Cette année, le comité et ses sous-groupes ont tenu plus d'une cinquantaine de rencontres.

LE COMITÉ DE CONCERTATION INTERCULTUREL

Le comité de concertation interculturel (CCI) rassemble des organismes et des partenaires interpellés par les enjeux liés à l'inclusion des personnes immigrantes et racialisées. Lieu de réflexion, de sensibilisation et de concertation du milieu, il joue un rôle déterminant auprès de nos membres, ainsi qu'avec d'autres tables et comités du quartier pour s'assurer que les enjeux d'inclusion et de diversité sont abordés de manière transversale.

Au cours de la dernière année, les membres du CCI se sont réunis à huit reprises et ont organisé plus d'une quinzaine de rencontres à travers des comités ad hoc dédiés à la planification d'événements et de festivités de quartier. Après une année de planification stratégique en 2022-2023, le CCI a pu déployer son nouveau plan d'action, permettant ainsi de mieux répondre aux besoins du milieu et d'atteindre ses objectifs. Ceux-ci sont répartis en trois grands axes : l'accueil des personnes nouvellement arrivées, le rapprochement interculturel et le vivre-ensemble, ainsi que la lutte contre le racisme et la discrimination. Grâce à ce plan d'action, le CCI a su s'adapter de manière plus efficace aux dynamiques locales et a renforcé son impact sur la communauté.

En 2023-2024, le comité de concertation interculturel (CCI) a concentré ses efforts sur l'organisation d'événements de quartier pour favoriser l'inclusion et le vivre-ensemble à Côte-des-Neiges. Parmi les actions marquantes, le CCI a relancé le festival interculturel, qui a réuni plus de 500 résident.es pour célébrer la diversité culturelle. Il a également organisé la traditionnelle cérémonie de bienvenue pour les nouveaux et nouvelles arrivant.es, renforçant leur intégration au sein de la communauté. De plus, la cabane à sucre interculturelle a attiré plus de 1000 participant.es, offrant une expérience hivernale unique alliant traditions québécoises et influences interculturelles, tout en mettant en lumière les origines autochtones des pratiques et traditions hivernales.



UN SOUTIEN CONTINU AUX PERSONNES DEMANDEUSES D'ASILE

Depuis 2022, l'arrivée d'un nombre important de personnes demandeuses d'asile a suscité une grande solidarité du milieu pour proposer une réponse aux besoins urgents d'une population particulièrement vulnérabilisée.

Si les efforts du secteur communautaire ont contribué jusqu'ici à soulager une certaine détresse, il est nécessaire de répondre aux besoins émergents de cette population aux trajectoires multiples et de réfléchir à des actions plus structurantes et concertées en amont des prochaines vagues migratoires.

Pendant la longue attente de l'audience où sera statué le bien-fondé de leur demande, les personnes demandeuses d'asile vivent souvent dans des conditions d'extrême vulnérabilité. Plusieurs facteurs, dont la pauvreté, les barrières linguistiques et la méconnaissance du système, des services et des ressources disponibles fragilisent leur situation. Il est donc important de fournir un soutien personnalisé et adapté, surtout en début de parcours, pour accompagner leur recherche d'emploi et de logement, ainsi que les démarches administratives et juridiques essentielles à leur établissement.

À la lumière de cette situation et des besoins observés dans l'arrondissement Côte-des-Neiges-Notre-Dame-de-Grâce, nous avons notamment travaillé avec quatre organismes (ALAC, Bienvenue NDG, PROMIS et le SIARI), et d'autres membres et partenaires de l'arrondissement, pour continuer d'offrir un soutien soutenu et adapté et mettre au point un plan d'action qui contribuera à mieux coordonner les efforts auprès des personnes demandeuses d'asile.

LA TABLE DE QUARTIER DE CÔTE-DES-NEIGES

L'année 2023-2024 a été marquée par une série de rencontres, d'événements et d'apprentissages significatifs pour la Table de quartier de Côte-des-Neiges. Animée par la CDC, cette table est un espace de concertation multisectoriel et multi-réseaux qui rassemble divers acteurs et actrices du quartier dans le but d'améliorer les conditions et la qualité de vie locales. Sa mission principale est de développer une vision commune pour le quartier et de positionner stratégiquement le territoire face à ces enjeux, tout en répondant aux besoins et aspirations de ses résident.es. La Table de quartier de Côte-des-Neiges se distingue par sa capacité à mobiliser un large éventail de parties prenantes, incluant le secteur communautaire, le CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal, le monde des affaires, des représentant.es de la Ville de Montréal et de l'arrondissement, ainsi que le milieu universitaire et les résident.es. Elle pilote une démarche de planification stratégique qui vise à renforcer et améliorer les conditions de vie dans le quartier.

Un autre grand rendez-vous en mars a rassemblé les secteurs communautaires et institutionnels (CIUSSS, arrondissement et milieu universitaire) pour approfondir les enjeux identifiés jusqu'ici. Un groupe de jeunes du quartier (groupe moteur) a préparé et animé cette deuxième rencontre de travail collectif. Ils et elles ont suivi une journée de formation donnée par Niska et poursuivent leur implication dans la démarche.

ALLER VERS...

L'accent a ensuite été mis sur les résident.es ! Un guide d'auto-animation a été mis à disposition des organismes désireux de sonder leurs membres. En parallèle, le groupe moteur a animé onze activités « d'aller vers » les résident.es : aîné.es, jeunes, familles... Un total de 183 résident.es ont été consulté.es !



LE PLAN STRATÉGIQUE DE QUARTIER (PSQ)

Adopté en mars 2018, le plan stratégique de quartier (PSQ) quinquennal a pris fin cette année, marquant en même temps la fin des projets d'impacts collectifs.

Cette dernière année a donc marqué une période transitoire pour permettre la finalisation, l'évaluation et la pérennisation des projets financés dans le cadre du projet d'impact collectif.

Bien que la précédente planification stratégique de quartier (PSQ) soit théoriquement terminée, une extension a été accordée, affectant les trois dossiers en cours : le chantier salubrité et l'escouade salubrité.

En 2023-2024, la Table de quartier a entrepris un exercice participatif majeur pour identifier les enjeux du quartier et déterminer collectivement les priorités et stratégies d'action nécessaires. Ce processus collaboratif aboutira à l'élaboration du prochain plan stratégique de quartier (PSQ 2024-2029).

LA PLANIFICATION STRATÉGIQUE DE QUARTIER

DES GRANDS RENDEZ-VOUS RASSEMBLEURS

Après plusieurs mois de préparation par le comité aviseur, en collaboration avec la coopérative Niska, la Table de quartier a lancé sa nouvelle planification stratégique.

Le 24 janvier a marqué le début de ce travail collectif avec un premier grand rendez-vous mobilisant près de soixante personnes du quartier. Le secteur communautaire, le CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal, des représentant.es de la Ville de Montréal et de l'arrondissement, des élu.es, le milieu universitaire et des résident.es ont partagé leurs fiertés et leurs souhaits de changement pour le quartier.



DES ÉVÉNEMENTS RASSEMBLEURS

DES ÉVÉNEMENTS RASSEMBLEURS

En 2023-2024, la CDC a organisé plusieurs événements rassembleurs en collaboration avec nos membres et partenaires pour mettre en lumière la richesse culturelle du quartier, faire connaître à la population les services offerts par le milieu et créer des liens solides entre les organismes et les résident.es.

LE FESTIVAL INTERCULTUREL DE CÔTE-DES-NEIGES

L'été dernier, le comité a relancé le CDN en fête avec le Festival interculturel de Côte-des-Neiges, qui a eu lieu le 30 septembre 2023. Plus de 500 résident.es ont participé à cet événement, mettant en avant une trentaine d'artistes locaux et favorisant les échanges interculturels. Le festival a également marqué le Jour du Chandail Orange, rendant hommage aux victimes et survivants des pensionnats autochtones. La programmation inclut des performances artistiques, un défilé de mode traditionnel, des kiosques alimentaires de diverses régions, des jeux pour enfants, ainsi que des expositions et une foire de kiosques communautaires. Ce festival a renforcé les liens entre les associations culturelles locales et célébré la diversité de Côte-des-Neiges.



LA CÉRÉMONIE DE BIENVENUE

La 10^e cérémonie de bienvenue des nouveaux et nouvelles arrivant.es à Côte-des-Neiges a eu lieu en 2023, réunissant près de 150 résident.es et une vingtaine d'organismes communautaires. L'événement a permis aux nouveaux et nouvelles venu.es de découvrir le quartier et ses ressources dans une ambiance festive. Des discours d'ouverture ont été prononcés par des figures politiques, mettant en avant la contribution des immigrantes et abordant les stéréotypes. La cérémonie a également présenté des performances artistiques, dont un concert de jazz par Musicosystème. Le théâtre Hurlu Berlu et la cafétéria communautaire MultiCaf ont contribué à l'atmosphère chaleureuse de l'événement.



LA CABANE À SUCRE INTERCULTURELLE : LE TEMPS DES SUCRES À CÔTE-DES-NEIGES

La cabane à sucre interculturelle a une fois de plus séduit les habitant.es du bas de la Côte-des-Neiges le 3 mars 2024. Après le succès de l'année précédente, cet événement, organisé par la CDC en collaboration avec divers organismes communautaires, a attiré plus de 1000 personnes. Il offrait une expérience mêlant traditions québécoises et influences interculturelles, avec de la tire sur neige, des repas internationaux préparés par MultiCaf, et diverses activités sportives et artistiques.

Le festival a également présenté une exposition sur les racines autochtones de la tradition du sirop d'érable, soulignant l'importance de reconnaître et d'honorer ces origines. Des partenaires et collaborateurs, incluant ALAC, la maison de la culture Côte-des-Neiges, le Baobab familial, et la Ville de Montréal, ont contribué à la réussite de l'événement.

DES MOBILISATIONS ET DES PARTENARIATS PORTEURS POUR LE QUARTIER

Pendant l'année, nous avons maintenu nos précieux partenariats avec l'arrondissement Côte-des-Neiges–Notre-Dame-de-Grâce et la Ville de Montréal, le CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal, le CSSDM, l'Institut universitaire SHERPA, l'Université de Montréal, Centraide du Grand Montréal, le Regroupement des instances de concertation en petite enfance de Montréal (RICPEM), le Regroupement des organismes communautaires famille de Montréal (ROCFM), et nous sommes impliqué.es activement dans nos deux regroupements, la table nationale des Corporations de développement communautaire (TNCDC) et la Coalition montréalaise des Tables de quartier (CMTQ).

Nous avons aussi continué de collaborer avec la mairesse de l'arrondissement, les conseillers municipaux et leurs équipes, ainsi que des représentant.es du gouvernement provincial.

Qui plus est, nous nous sommes impliqué.es dans plusieurs projets concertés, des consultations, ainsi que des recherches sur des problématiques sociales définies par le milieu, et avons créé de nouveaux espaces pour favoriser les conditions d'émergence de projets locaux novateurs, selon les besoins et les priorités établies par le milieu.

Nous avons notamment travaillé avec les équipes du projet RÉAC!, une recherche participative sur et avec les nouvelles personnes immigrantes, et d'autres projets de recherche (projet Intersection, Cité-ID LivingLab Gouvernance de la résilience urbaine, etc.).

Par ailleurs, nous nous sommes impliqué.es dans les réflexions entourant l'avenir de la table jeunesse et la pérennisation du projet des intervenant.es communautaires scolaires.

Enfin, nous avons déployé des campagnes et d'autres activités d'influence pour faire rayonner les différents enjeux du quartier, ainsi que les besoins de la population et du secteur.

POUR UNE IMMIGRATION À VISAGE HUMAIN : L'EXPÉRIENCE DE CÔTE-DES-NEIGES

Le 11 août 2023, nous avons déposé un mémoire dans le cadre de la consultation sur la planification de l'immigration au Québec pour la période 2024-2027. Ce mémoire a été le fruit d'un travail collectif mené avec nos membres et partenaires. À la suite du dépôt de ce document, nous avons été convoqué.es à une audience publique à laquelle a pris part la directrice générale de la CDC de Côte-des-Neiges et une membre du conseil d'administration, Fatma Djebbar, également directrice du SIARI. Cette audience a permis de présenter les grandes lignes du mémoire soumis et de répondre aux questions des élu.es.

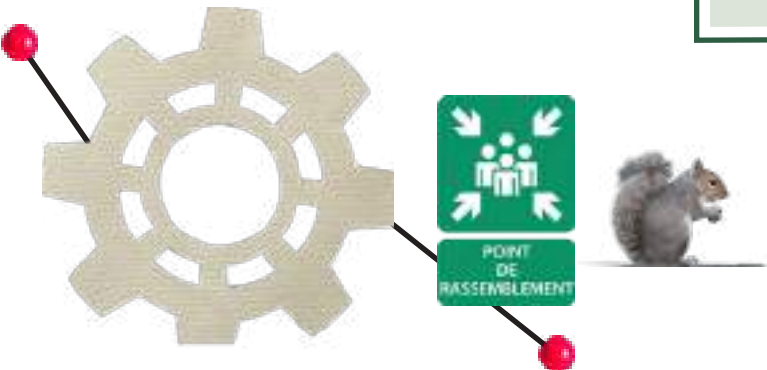


MOBILISATION POUR LA LUTTE CONTRE LA PAUVRETÉ À CÔTE-DES-NEIGES

Le 28 juin 2023, la CDC de Côte-des-Neiges a soumis un mémoire dans le cadre de la consultation publique sur le quatrième plan d'action gouvernemental de lutte contre la pauvreté. Le 16 novembre 2023, en réponse à cette démarche, la ministre responsable de la Solidarité sociale et de l'Action communautaire, Chantal Rouleau, a visité plusieurs groupes communautaires de Côte-des-Neiges et a pris part à une table ronde pour entendre les enjeux, les priorités et les solutions proposées par les organismes du quartier.

Face à la hausse des besoins essentiels, des initiatives de dépannage vestimentaire et alimentaire ont été mises en place. En collaboration avec MultiCaf, des cuisines collectives ont été organisées pour soutenir les familles en situation de précarité, tandis qu'une fiche répertoriant les services de dépannage a été créée pour améliorer l'accès aux ressources.

Le 19 mars, un dîner-causerie a marqué le début d'une mobilisation renforcée, menant à la formation d'un comité d'action contre la pauvreté. Ce comité a organisé une journée d'action le 23 mai, incluant un point de presse et une soupe solidaire, afin de mettre en lumière l'importance de prendre en compte les réalités complexes des personnes subissant des oppressions multiples. Suite au dépôt du plan d'action gouvernemental le 21 juin, la mobilisation s'est poursuivie et reprendra cet automne pour s'assurer que les voix de Côte-des-Neiges soient entendues et que les revendications du quartier soient intégrées dans les politiques publiques.



NAMUR-HIPPODROME : DU RÊVE À LA RÉALITÉ

En juin 2024, un mémoire a été déposé dans le cadre de la consultation organisée par l'Institut du nouveau monde sur Namur-Hippodrome, où étaient articulées neuf orientations pour la réalisation de ce nouveau secteur.

- 1 Une stratégie résidentielle à l'abri de la spéculation
- 2 Un modèle foncier qui protège de manière durable les terrains et les bâtiments contre la spéculation et la hausse des valeurs des biens immobiliers
- 3 Un parc immobilier qui répond aux besoins et aux réalités de la population de Côte-des-Neiges, en particulier des ménages en situation de vulnérabilité
- 4 L'inclusion comme moteur de la réalisation d'un quartier exemplaire
- 5 Un milieu de vie complet, inclusif, sain et accueillant
- 6 Un secteur communautaire et culturel vibrant et solidaire qui reflète les identités plurielles du quartier
- 7 Une vision de l'écologie développée avec et pour la population du quartier
- 8 Une gouvernance robuste, transparente et participative
- 9 Une planification contrôlée et cohérente pour les projets de logements qui tient compte du site dans son ensemble

LA RÉSILIENCE COMMUNAUTAIRE

Le secteur communautaire de Côte-des-Neiges a été confronté à une forte augmentation des besoins de la population en raison de la COVID-19 et des crises successives. Cette situation a engendré une précarité significative pour de nombreux organismes communautaires, qui se trouvent aujourd'hui surchargés et en manque de ressources, ce qui a conduit à des problèmes organisationnels. L'épuisement des équipes et le roulement élevé du personnel sont des préoccupations majeures qui affaiblissent le milieu.

Pour renforcer la résilience du secteur communautaire à Côte-des-Neiges, nous avons mis en place une série d'activités visant à promouvoir la résilience communautaire. Ces initiatives ont pour but de réduire la fatigue professionnelle, d'améliorer le bien-être des intervenant.es du quartier, et de créer davantage d'espaces formels et informels pour l'échange et la collaboration.



NOS MEMBRES

LES MEMBRES RÉGULIERS

- ACEF du sud-ouest de Montréal
- ALAC
- Association Cigogne
- Association de la Communauté noire de Côte-Des-Neiges / Black Community Resource Centre (BCRC)
- Association des parents de Côte-des-Neiges
- Association des enseignants immigrants du Québec (AEIQ)
- Association jamaïcaine
- Auberge Shalom pour femmes
- Baobab familial
- Black Community Association (BCA)
- Carrefour jeunesse-emploi Côte-des-Neiges (CJE CDN)
- Centre communautaire de Loisir de la Côte-des-Neiges (CELO)
- Centre communautaire irakien
- Centre communautaire Mountain Sights (CCMS)
- Centre de bénévolat Côte-des-Neiges
- Centre de bénévolat SARPAD (CBS)
- Centre des aînés de Côte-des-Neiges
- Centre de recherche d'emploi de Côte-des-Neiges (CRE)
- Centre des travailleurs et travailleuses immigrants (IWC-CTI)
- Centre d'orientation de nouveaux arrivants et immigrants de Montréal (CONAM)
- Centre international de l'Espoir (CIE)
- Chalet Kent - Maison des jeunes de Côte-des-Neiges
- Centre Culturel Canadien-Bulgare Zornica
- Centre Multi-Écoute
- Clinique sociale de psychanalyse de Montréal
- Clinique juridique du Grand Montréal (CJGM)
- Club Ami
- EXEKO
- Femmes africaines — Horizon 2015
- Femmes du monde à Côte-des-Neiges
- Fondation de la Visite
- Hapopex
- La Ligue des Noirs du Québec
- Mon nouveau Bercaïl (MNB)
- MultiCaf — La cafétéria communautaire
- Ngoc Nga Nguyen (Communauté vietnamienne à Montréal)
- Nourri-Source Montréal
- Organisation éducation information logement (ŒIL)
- Philo-Boxe
- Prévention CDN/NDG
- PROMIS aide aux immigrants et aux réfugiés
- Projet Genèse
- Relais Côte-des-Neiges
- Regroupement des organismes du Montréal ethnique pour le logement (ROMEL)
- Services aux aînés indochinois de Montréal (SAIM)
- Service d'interprète d'aide et de référence aux immigrants (SIARI)
- Société environnementale de Côte-des-Neiges (SOCENV)

LES MEMBRES ASSOCIÉS

- Centre d'action bénévole de Montréal (CABM)
- Centre de ressources communautaires Côte-des-Neiges(CRC)
- Centre de jour Évasion
- CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal
- CPE Jardin de Fruits
- Habitations communautaires CDN (Les)
- Loisirs sportifs CDN/NDG
- Maison Bleue
- Pastorale sociale — Conseil des Églises
- Société Saint-Vincent-de-Paul

LES MEMBRES PARTENAIRES

- Atlas, Centre de pédiatrie sociale en communauté de Côte-des-Neiges
- Centre d'éducation multiculturel Marie-Victorin
- Centre Pauline-Julien
- Bibliothèque interculturelle de Côte-des-Neiges (BIC)
- Maison de la culture Côte-des-Neiges
- Université de Montréal

L'ÉQUIPE DE TRAVAIL

- Pierre-Antoine Baril (jusqu'en novembre 2023)
- Yasmina Bilali
- François-Antoine Bourque
- Yamina Chergui
- Olivia Lengelé
- Merveille MOUNGANG Djifo
- Lotfi Khiari
- Catherine Pappas
- Ingrid Sanchez Gonzalez
- Catherine Théorêt (jusqu'en juillet 2023)
- Alimatou Touré
- Tasnim Rekik

L'ÉQUIPE DE LA HALTE-GARDERIE MOBILE

Les éducatrices

- Atiqua Abada
- Dorin Chamila Michael
- Catarzyna Rozanska
- Maheswari Shanmugavelu
- Paddama Sinnathamby

Les aides-éducatrices

- Vithuza Thambithurai
- Lininja Ramaneswaran
- Navarathnaraja Vijayanithy
- Jagikala Ramaneswaran

LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

- Karim Coppry (Philo-Boxe), président
- Raeanne Francis (Black Ressource Community Center), vice-présidente jusqu'en février 2024
- Marguerite Mukarurema (La Ligue des Noirs du Québec), trésorière jusqu'en février 2024
- Jean-Sébastien Patrice (Cafétéria MultiCaf), secrétaire jusqu'en février 2024
- William Delisle (Club Ami), administrateur jusqu'en janvier 2024
- Fatma Djebbar (SIARI), administratrice
- Amira Bensahli (Femmes du Monde à Côte-des-Neiges), trésorière à partir de février 2024 (cooptation)
- Mostafa Henaway (Centre des travailleurs et des travailleuses immigrants), administrateur depuis février 2024 (cooptation)
- Liza Novak (Centre communautaire Mountain Sights), vice-présidente à partir de février 2024 (cooptation)
- Rapi Sota (Centre de ressources communautaires), administrateur depuis février 2024 (cooptation)
- Karl-André St-Victor (Chalet Kent), secrétaire à partir de février 2024 (cooptation)



LES MEMBRES
DES COMITÉS TEMPORAIRES

COMITÉ DE LA
RESTRUCTURATION
DE LA TABLE DE QUARTIER

Amira Bensahli (Femmes du Monde à Côte-des-Neiges)

Françoise Charniguet (arrondissement de Côte-des-Neiges-Notre-Dame-de-Grâce)

Merveille MOUNGANG DJIFO (CDC de CDN) jusqu'en décembre 2023

Marie-Ève Ouellet (Université de Montréal)

Catherine Pappas (CDC de CDN)

Jean-Sébastien Patrice (MultiCaf)

Alexandre Savoie (CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal)

Gilles Sirois (CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal) jusqu'en août 2023

Olivia Lengelé (CDC de CDN)

COMITÉ D'EMBAUCHE
POUR LA COORDINATRICE
DE LA TABLE DE QUARTIER
DE CÔTE-DES-NEIGES

Françoise Charniguet (arrondissement de Côte-des-Neiges-Notre-Dame-de-Grâce)

Jean-Sébastien Patrice (MultiCaf)

Amira Bensahli (Femmes du Monde à Côte-des-Neiges)

Catherine Pappas (CDC de Côte-des-Neiges)

Karim Coppry (Philo-Boxe)

COMITÉ COMMUNAUTÉ
DU GALOPH

François Bourque (CDC de Côte-des-Neiges), Emanuel Guay (ROMEL), Amélie Giurgiuca (comité logement l'OEIL), Murielle Laurence Kwendé (Groupe CDH), Martin Lalonde (Ex Aequo), Catherine Pappas (CDC de Côte-des-Neiges), Sooraya Peeraly (Ex Aequo), Dialla Sakho (Femmes du Monde à Côte-des-Neiges), Gary Saxe (Projet Genèse). Jennifer Auchinleck (CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal) a offert un mandat de soutien en organisation communautaire tout au long de la démarche du comité.

LES MEMBRES ET PARTENAIRES
DE LA CONCERTATION

TABLE HABITATION SOCIALE

Projet Genèse, Femmes du monde à Côte-des-Neiges, Rayside Labossière, ROMEL, Groupe CDH, CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal, Hapopex, Office municipal d'habitation de Montréal (OMHM), Centre communautaire Mountain Sights, Comité logement l'ŒIL de Côte-des-Neiges, PROMIS, Chalet Kent, MultiCaf, Prévention CDN-NDG, un résident de Côte-des-Neiges.

COMITÉ DE PILOTAGE
DE L'ATELIER NAMUR-
HIPPODROME

Arrondissement de Côte-des-Neiges-Notre-Dame-de-Grâce (direction de l'aménagement urbain et des services aux entreprises), CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal, Ex Aequo, Femmes du Monde à Côte-des-Neiges, Groupe CDH, comité logement l'ŒIL, Projet Genèse, ROMEL, Ville de Montréal (service de l'urbanisme et de la mobilité et service de l'habitation).

TABLE FAMILLE

Membres : ALAC, Association Cigogne, Association des enseignants immigrants du Québec (AEIQ), Association des parents de Côte-des-Neiges, Association jamaïcaine, Baobab familial, CELO, CCMS, Fondation de la visite, Atlas, Maison bleue, Nourri-Source Montréal, comité logement l'ŒIL, PROMIS, Relais Côte-des-Neiges, SIARI.

Partenaires : Bibliothèque interculturelle, CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal, CPE Crocus, CPE PROMIS, Centre de services scolaires de Montréal (CSSDM), table jeunesse/ intervenant.es communautaires scolaires (ICS).

CHANTIER SALUBRITÉ

Arrondissement de Côte-des-Neiges-Notre-Dame-de-Grâce (division des permis et inspections), CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal, Club Ami, Fondation de pédiatrie sociale du Dr Julien à Côte-des-Neiges, la Maison Bleue, comité logement l'ŒIL, Office municipal d'habitation de Montréal (OMHM), Projet Genèse, Service de police de la Ville de Montréal (SPVM) — poste de quartier 26 (PDQ 26), Direction régionale de santé publique (DRSP).

TABLE DES AÎNÉ.ES
DE CÔTE-DES-NEIGES (TACDN)

Centre des aînés de Côte-des-Neiges, Centre de bénévolat Côte-des-Neiges, Centre de bénévolat SARPAD, Centre Cummings, Centre Eva Marsden, Centre Évasion, Hay Doun, Grande Vadrouille/Plumeau Chiffon et compagnie, Chemin de la Côte, Prévention CDN-NDG, CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal/Plan Alzheimer, Bibliothèque de Côte-des-Neiges, Bibliothèque interculturelle, Maison de la culture de Côte-des-Neige, SPVM - PDQ 26, RIUSSS McGill, CRIUGM UdeM.

COMITÉ DE CONCERTATION
INTERCULTUREL

ALAC, Association des parents de Côte-des-Neiges, Baobab familial, BINAM, Black Community Association, MultiCaf, CELO, Centre Cummings, Chalet Kent, CJE CDN, CSSDM, Femmes du monde à Côte-des-Neiges, Fondation de la Visite, maison de la culture de Côte-des-Neiges, Pastorale sociale, Prévention CDN-NDG, SIARI, SPVM PDQ 26, table jeunesse, Université de Montréal, Ville de Montréal.

Composition du groupe moteur : Kavieya Kanagalingam, Jeremie Kotyn, Lisandra Lannes, Tarrah Beaudoin, Florence Salem



NOS PARTENAIRES FINANCIERS

Nous remercions chaleureusement le vaste réseau de partenaires qui contribuent depuis des années, et toujours dans un esprit de partenariat et de transparence, à la réalisation de notre mission et de notre double mandat. Le soutien de ces partenaires est essentiel à la consolidation du secteur communautaire de Côte-des-Neiges et à l'amélioration des conditions de vie des populations du quartier.

