



Corporation
de développement
communautaire de
Côte-des-Neiges

RAPPORT D'ACTIVITÉS



2021-2022



LE COMITÉ EXÉCUTIF

William Delisle, président

Marguerite Mukarurema, trésorière

Raeanne Francis, secrétaire

Chris Lockhart, administrateur (jusqu'en février 2022)

Fernanda Bizzo, administratrice (jusqu'en février 2022)

Gris-Gris Design graphique, design graphique
et montage photo

TABLE DES MATIÈRES

- 5 Lettre de reconnaissance territoriale
- 6 Mot du président
- 7 Mot de la direction générale
- 8 Mot de l'équipe
- 9 Hommage à des femmes inspirantes

10 LA CDC DE CÔTE-DES-NEIGES

- 12 Faits saillants
- 13 Retour sur 2021-2022
- 14 Vie associative et démocratique
- 17 Communication

18 LA CONCERTATION

- 21 La table emploi
- 22 La table famille
- 25 La halte-garderie mobile
- 26 La table des aîné-es de Côte-des-Neiges
- 27 La table habitation sociale
- 28 L'atelier Namur-Hippodrome
- 29 Le comité des résident-es pour l'habitation à Côte-des-Neiges
- 30 Le comité de concertation interculturel

33 LE PLAN STRATÉGIQUE DE QUARTIER

- 34 Le chantier salubrité
- 34 La coalition action salubrité
- 35 Deux projets d'impact collectif pour la salubrité
- 36 Le Service placement emploi

37 DES PARTENARIATS PORTEURS POUR LE QUARTIER

- 38 Une réponse collective à la COVID-19
- 40 Actions collectives et mobilisations

42 Conclusion et perspectives

- 43 Nos membres
- 44 L'équipe de travail
- 44 Les membres des comités temporaires
- 45 Les membres des espaces de concertation
- 46 Nos partenaires financiers



LETTRE DE RECONNAISSANCE TERRITORIALE

Nous reconnaissons que le bureau de la **Corporation de développement communautaire de Côte-des-Neiges (CDC de CDN)** est situé en territoire autochtone non cédé de la nation **Kanien'kehá:ka**, gardienne des terres et des eaux. L'île de Montréal est connue sous le nom de **Tiohtià:ke** et a été historiquement un lieu de rassemblement pour plusieurs nations autochtones, y compris le peuple **omàmiwininì** et **algonquin**. Aujourd'hui, ce territoire abrite une population diversifiée formée d'Autochtones et d'autres peuples issus d'origines diverses.

Nous reconnaissons l'histoire, le patrimoine et la diversité des Premières Nations, des Inuits et des Métis, et toutes leurs contributions passées et présentes, mais aussi les conséquences du colonialisme sur ces communautés.

Par souci de justice sociale et environnementale, il nous paraît important de soutenir les résistances et les luttes autochtones, ici et sur l'ensemble du territoire de la Tortue en vue, de rétablir les liens qui unissent ces peuples aux eaux, aux glaces et aux terres ancestrales.



MOT DU PRÉSIDENT

Au nom du comité exécutif, je suis fier de vous présenter le rapport annuel de la Corporation de développement communautaire de Côte-des-Neiges 2021-2022.

Comme toujours dans le communautaire, ce fut une année chargée, difficile, avec son lot d'impossibilités, avec ses frustrations, ses rêves, ses sourires. Le plus dur est de réaliser à quel point chaque chose que nous faisons au quotidien, lorsqu'elle n'existe plus, provoque des conséquences importantes pour les populations que nous aidons. Le filet social s'éminçant chaque jour, la quotidienneté de nos gestes, des plus anodins aux plus vitaux, est devenue notre champ de bataille : comment en garantir la portée, la vigueur, c'est notre mission.

L'objectif de l'année écoulée était de remettre en marche les engrenages de la CDC, après deux ans de crise majeure, interne et externe, de retrouver la confiance des membres, de bâtir de nouveaux liens et de réparer les fondations affaiblies au cours de la pandémie. Vous nous avez fait confiance et nous vous en remercions grandement. Malgré ces difficultés, malgré des moments peu confortables où la concertation s'est exercée sous des pressions jamais vues auparavant, vous vous êtes prêtés au jeu, mis la main à la pâte, pour qu'on puisse collectivement aboutir à quelque chose de solide, un nouveau souffle pour notre Corporation.

Je vous assure que nous avançons vers la bonne direction, vers une vision commune de ce que le communautaire peut être dans une société de plus en plus impactée par des problématiques économiques, sanitaires et climatiques. On avance, un comité à la fois, un groupe de travail à la fois, une action collective et une assemblée à la fois.

J'aimerais remercier personnellement Catherine Pappas, notre nouvelle directrice générale, d'avoir pris le temps de comprendre ce que Côte-des-Neiges signifie pour ceux et celles qui y vivent, pour ceux et celles qui y travaillent. Le développement communautaire n'est pas un nom abstrait dans une demande de subvention, c'est l'alternative, celle qui va permettre à chacun-e de nous d'aspirer à un collectif cohérent, rassembleur et viable.

Je remercie aussi l'équipe de la CDC de Côte-des-Neiges pour leur ténacité durant des moments d'incertitude, pour leur soutien lorsque nous étions seul-es devant une montagne de problématiques plus pressantes les unes des autres.

Aux membres, je jette des fleurs. Voir la diversité des missions, voir l'intensité avec laquelle le travail communautaire est mené, voir ce qu'on peut faire collectivement en suivant une vision, tout cela mérite bien plus que des fleurs.

Comme le disait rabbi Menahem Mendel : « Ma mission sur terre est de découvrir le manque en moi, en dehors de moi, et ensuite de le combler. » C'est le véritable don. C'est la question que nous devons toujours nous poser : à qui nous adressons-nous ? Pour qui travaillons-nous ? Le don d'humanité, d'amour, reste le plus fort.

William Delisle

Président du comité exécutif de la CDC de CDN

MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Chers et chères membres, partenaires, collègues, ami-es et allié-es,

Je suis arrivée dans le quartier à la fin janvier, d'abord à titre d'organisatrice communautaire autour de la table des aîné-es. Au cours des derniers mois, je me suis imprégnée du travail des membres et des partenaires, ainsi que des réalisations et des luttes portées par tout le secteur communautaire. Après vingt-cinq ans d'engagement dans la solidarité internationale, cette période m'a offert un éclairage nouveau sur les solidarités qui se tissent à l'échelle d'un quartier.

Depuis mars 2020, la crise sanitaire et les changements vécus en interne ont ébranlé l'organisme et ont mené à un certain effritement des efforts de concertation, de mobilisation et d'action. Pourtant, en dépit des difficultés rencontrées, l'équipe n'a jamais cessé de déployer cœur et énergie pour faire avancer les différents chantiers.

Dès les premiers signes du printemps dernier, et avec la levée de plusieurs mesures sanitaires, nous avons regagné nos bureaux rénovés du 6767 chemin de la Côte-des-Neiges et avons commencé à tenir des activités en présentiel. Autour d'un thé trop sucré, d'une soupe ou d'un couscous, nous avons pris le temps de réfléchir avec l'équipe et plusieurs membres et partenaires à la cohérence et à l'efficacité de nos stratégies, ainsi qu'à notre rôle en tant que vecteur de l'action communautaire autonome de Côte-des-Neiges.

Pendant toute cette période de transition, la générosité, l'ouverture et la disponibilité des membres, des partenaires et du comité exécutif ont été capitales. Je tiens à souligner, en particulier, l'accompagnement rigoureux et bienveillant du président, William Delisle.

Les deux années de la pandémie ont fragilisé le filet social. Nombreux sont les enjeux qui continuent de nous interpeller : la pauvreté, les inégalités et

l'exclusion sociale, la violence, la crise de logement qui ne cesse de s'aggraver, l'urgence climatique, le racisme et les obstacles systémiques au vivre-ensemble. Si, pendant un certain temps — confiné-es derrière nos écrans — nous avons eu l'impression de laisser toutes ces luttes en suspens, nous avons bien vu que les causes restent là, profondes et structurelles. Au moment où reprennent les consultations autour de l'ancien Hippodrome de Montréal — Blue Bonnets, le quartier perd le financement des deux dernières unités de logement social soutenues par AccèsLogis Québec : Bates et Westbury. En même temps, l'inflation et la loi 96 menacent d'exclure encore davantage des groupes déjà vulnérabilisés.

Le travail devant nous paraît certainement immense, parfois vertigineux. Ensemble, il nous faudra avancer sur plusieurs fronts en même temps, sans rien compromettre de nos luttes, et en continuant de défendre l'espace de l'action communautaire autonome.

C'est avec vous, membres, partenaires et allié-es, qu'il sera possible d'agir en amont des prochaines crises, de brasser de nouvelles idées, de nous mobiliser afin de réclamer de meilleures politiques et de traduire les constats des dernières années en pouvoir d'action. Comme nous l'a si bien affirmé Karim Coppy lors de l'assemblée générale en juin dernier, il faut créer du rêve.

La prochaine année sera déterminante pour propulser le secteur communautaire de Côte-des-Neiges dans la relance de l'après-Covid-19. Donnons-nous le droit de dessiner les horizons de cet autre monde possible pour que le quartier se relève plus fort encore de la présente crise. Collectivement, offrons-nous enfin les moyens d'atteindre nos rêves les plus fous.

En solidarité,

Catherine Pappas

Directrice générale de la CDC de CDN

MOT DE L'ÉQUIPE

Chers et chères membres et partenaires,

Nous sommes ravi·es de retrouver nos bureaux et le travail en présentiel. Avec ce retour, nous constatons à quel point l'engagement de chacun·e de nos membres est essentiel et contribue à tisser le filet social du quartier.

La reprise des réunions des tables et des comités de la CDC est aussi l'occasion de briser la distance imposée par les mesures sanitaires qui s'est installée par de trop nombreuses réunions en sempiternelles Zoom.

Nous avons réintégré nos bureaux réaménagés et sommes prêt·es à travailler de concert avec nos membres et à continuer de faire valoir vos besoins et, conséquemment, ceux des résident·es du quartier dans une optique de lutte à la pauvreté et de transformation sociale. Nous profitons également de ce moment pour nous réorganiser et ressortir plus fort·es de cette longue torpeur.

Nous envisageons l'avenir et les perspectives de travail avec confiance et enthousiasme.

L'équipe



HOMMAGE À DES FEMMES INSPIRANTES

CLAUDINE PERREULT. Directrice de Loisirs sportifs Côte-des-Neiges – Notre-Dame-de-Grâce • **DENYSE PIERRE.** Directrice de *Black Community Resource Centre*, Anciennement directrice de l'Association jamaïcaine de Montréal • **FATMA DJEBBAR.** Directrice du SIARI, anciennement directrice de l'Association des parents de Côte-des-Neiges • **LIZA NOVAC.** Directrice du Centre communautaire Mountain Sights • **LYNE BOUCHET.** CLSC de Côte-des-Neiges • **MARIE ANIECE LEBRETON.** Anciennement directrice de la Fondation du Dr Julien • **MONIQUE LAROSE.** Anciennement organisatrice communautaire, CLSC de Côte-des-Neiges • **NATHALIE BASMADJIAN.** Anciennement directrice du centre MultiÉCoute • **NATHALIE LEGAULT.** Psychoéducatrice, CLSC de Côte-des-Neiges.

À l'occasion des vingt ans de la halte-garderie mobile (HGM), j'aimerais rendre hommage à toutes les femmes qui ont su mettre leurs efforts, leur passion et leur engagement pour soutenir les familles du quartier de Côte-des-Neiges.

Pour moi, cet hommage revêt une signification particulière, car il s'adresse à des femmes qui contribuent depuis des années au développement du quartier par leur implication dans différentes initiatives significatives pour la population que sur les intervenant-es.

Sans elles, leur travail et leurs convictions, je ne me serais pas autant accomplie dans mon rôle de coordonnatrice dans ce projet qui, par sa nature, offre à des femmes du quartier un emploi dans le secteur de l'éducation à l'enfance et à des mères un répit pour souffler, suivre une formation, participer à des cours de francisation et retourner aux études.

L'authenticité, la bienveillance et la force de chacune de ces cinq femmes inspirantes qui ont donné vie à cette idée innovante, et de toutes les éducatrices qui, chaque jour, contribuent au succès de la HGM, nous remplissent de fierté.

Yasmina Bilali

Coordonnatrice de la HGM





LA CDC DE CÔTE-DES-NEIGES

LA CDC DE CÔTE-DES-NEIGES

Regroupement multisectoriel d'organismes communautaires, la Corporation de développement communautaire de Côte-des-Neiges (CDC de CDN) assure la participation et la concertation du secteur communautaire du quartier dans une perspective de justice et de développement social.

En plus de réunir des organismes communautaires, la CDC de CDN porte le mandat de table de quartier et, en ce sens, contribue à une action multisectorielle pour promouvoir le développement local et répondre aux besoins et aux aspirations de la population. Depuis 2017, elle pilote une démarche de planification stratégique à Côte-des-Neiges qui mobilise, entre autres, le secteur communautaire, le CIUSSS, le milieu des affaires, des représentant-es de la ville de Montréal et de l'arrondissement, le milieu universitaire ainsi que des résident-es.

LA MISSION

Fondée en 1987 sous l'appellation de « Conseil communautaire de Côte-des-Neiges et Snowdon », la CDC de CDN a pour mission d'assurer la participation active du milieu populaire et communautaire au développement social du quartier en vue de contribuer aux efforts de lutte à la pauvreté et de transformation sociale.

L'APPROCHE

La CDC de CDN préconise une approche de concertation, de réseautage, de prise en charge collective, d'autonomisation, de mobilisation et de revendication pour favoriser le leadership collectif, les espaces de débats et la participation sociale. Ses actions visent à :

- Promouvoir la solidarité et la concertation des groupes communautaires et d'autres parties prenantes du quartier;
- Améliorer la qualité et les conditions de vie de la population;
- Lutter contre la pauvreté, la discrimination et toutes les formes d'exclusion.

LES VALEURS

À l'instar des autres CDC du territoire, la CDC de CDN promeut des valeurs de justice sociale, d'autonomie, de démocratie, de dignité de la personne humaine, d'équité, de prise en charge et de solidarité.



FAITS SAILLANTS

- Cinq assemblées générales des membres, une assemblée spéciale et une assemblée générale annuelle

- Quatre nouveaux membres

- Six espaces de concertation multisectoriels animés par la CDC

- Quelque 537 familles de Côte-des-Neiges rejointes par le projet Passerelles

- Une exposition photo dans le parc Martin-Luther King sur les contributions des personnes noires à Côte-des-Neiges

- Vingt années de soutien aux mères du quartier grâce aux services de la halte-garderie mobile (HGM)

- Quelque 3565 fréquentations à la HGM par des enfants du quartier, dont une majorité est issue de l'immigration ou de parents au statut précaire

- L'adoption d'une feuille de route qui orientera les travaux de la CDC, de ses membres et des partenaires jusqu'à la finalisation de la prochaine planification stratégique de quartier (PSQ)

- Cinquante-sept intervenant-es et 47 résident-es formé-es par l'équipe d'Info-action-famille

- Une centaine de réunions des tables, des chantiers, des comités et des sous-comités pour soutenir la concertation, la mobilisation et l'action collective

- Dix-sept activités publiques et culturelles organisées en collaboration avec des dizaines de membres, de partenaires et d'artistes

- De nouveaux outils de communication qui favorisent le rayonnement de l'action communautaire autonome

- L'élaboration d'un nouveau plan d'action pour renforcer la capacité d'agir de la CDC et de ses membres

- Des fournitures scolaires distribuées à quelques 200 élèves du primaires issu-es de familles vulnérables grâce au Dépannage, réseautage de la rentrée (DRR)

RETOUR SUR 2021-2022

En 2021-2022, nous avons facilité un travail de concertation et avons structuré des actions collectives définies par les membres des tables, des comités et des chantiers. En parallèle, nous avons joué un rôle important pour répondre aux besoins émergents dans le contexte de la COVID-19, soutenir des réseaux d'entraide nés à l'échelle du quartier et pointer les angles morts de différentes mesures et politiques qui fragilisent des groupes déjà vulnérabilisés : les personnes racisées et immigrantes, les familles et les jeunes, les personnes âgées et celles aux prises avec des problèmes de santé mentale.

À l'instar d'autres organismes du milieu communautaire de Montréal et d'ailleurs au Québec, nous avons continué de transformer nos pratiques et de revoir nos approches pour mieux répondre à un contexte mouvant et incertain. En même temps, nous avons été contraint-es de mobiliser une partie importante de nos effectifs afin de fournir des services essentiels et de répondre aux besoins de base pressants d'une population fragilisée par la crise sanitaire, parfois aux dépens d'un travail de mobilisation, de concertation et d'action collective.

Avec les mesures de confinement et la distanciation physique, il a été d'autant plus difficile de créer et de soutenir des espaces de participation et de dialogues inclusifs. Or, si la pandémie a favorisé une prise de conscience du rôle essentiel de l'action communautaire autonome et de la résilience du milieu, le contexte a inévitablement ralenti certains chantiers et affaibli notre pouvoir d'action sur des changements structurants. Cette période a aussi mis en lumière la précarité de tout le secteur et les nombreuses contraintes qui l'empêchent de réaliser son travail à la hauteur de ses ambitions.



En février dernier, la démission de la directrice générale, Alessandra Devulsky, a inévitablement bousculé l'équipe et les membres, et a ouvert une nouvelle période d'instabilité et de transition pour l'organisme. La dernière année a également été marquée par le départ de plusieurs autres membres de l'équipe, dont l'adjointe administrative Rebecca Padey, l'organisatrice communautaire Sabrina El-Hachem (table des aîné-es de Côte-des-Neiges), le responsable de l'atelier Namur-Hippodrome, Clément Badra, ainsi que l'agente de l'initiative Info-action-famille, Julia Nzinga. La contribution de ces employé-es aura été précieuse pour déployer les différents dossiers et faire avancer notre mission et nos mandats.

L'année 2020-2021 a aussi été l'occasion de concrétiser les plans de rénovation de nos bureaux en vue de rendre l'espace plus accueillant, de réorganiser les postes de travail. Le chantier s'est déroulé pendant la fermeture de l'édifice, du 23 décembre 2021 au 11 janvier 2022, avec la précieuse collaboration du Centre de ressources communautaires (CRC).

C'est donc au milieu de ces chantiers, changements et réflexions que se sont poursuivis les travaux sur la restructuration de la table de quartier (TQ) et la refonte des statuts et règlements de l'organisme, et que s'amorcent de nouveaux chantiers. La confirmation d'un nouveau financement de la Fondation Lucie et André Chagnon (FLAC), négocié par la Table nationale des Corporations de développement communautaire (TNDCDC), a mené à l'adoption d'un plan d'action qui s'articule autour de trois axes principaux : la consolidation et le développement communautaire ; la communication et la promotion de l'action communautaire autonome ; la concertation et la mobilisation. Qui plus est, un financement quinquennal de la FLAC octroyé grâce au travail de la Coalition montréalaise des tables de quartier (CMTQ) soutiendra l'avancement des démarches de la table de quartier, ainsi que la planification stratégique de quartier.

VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE

LES MEMBRES

Les membres sont au cœur de notre mission, du double mandat et de nos actions.

Notre regroupement compte actuellement 62 organismes issus de l'action communautaire autonome (dont quatre nouveaux membres en 2021-2022) qui, par la diversité de leurs missions et de leurs mandats, contribuent au développement socioéconomique du quartier et à l'amélioration de la qualité de vie de la population.

Cette année encore, des dizaines de membres se sont impliqués dans les différents espaces de concertation et de réflexion (tables, chantiers, comités et sous-comités), ont participé à des rencontres virtuelles pour suivre l'évolution des besoins du quartier et du secteur dans le contexte de la pandémie et se sont mobilisés lors de différentes activités. De plus, plusieurs ont coordonné et animé d'autres espaces de concertation et de collaboration auxquels nous participons. Les membres ont aussi pris part à quatre assemblées générales (9 décembre 2021, 28 avril 2022, 19 mai 2022 et 16 juin 2022), à une assemblée spéciale (17 mars 2022) ainsi qu'à l'assemblée générale annuelle (AGA) le 30 septembre 2021.



En plus de leur engagement dans la concertation et la vie associative et démocratique, plusieurs ont joué un rôle majeur dans les comités créés pour soutenir l'équipe, la gouvernance et les mandats de la CDC. Leurs contributions ont été indispensables pour avancer les différents chantiers en cours.

LE COMITÉ EXÉCUTIF

Lors de l'assemblée générale annuelle (AGA) de septembre 2021 qui s'est déroulée par vidéoconférence, cinq postes en élection au comité exécutif ont été pourvus par les membres suivants :

William Delisle (Club Ami), président

Marguerite Mukarurema (Ligue des Noirs), trésorière

Raeanne Francis (Black Community Resource Centre—BCRC), secrétaire

Chris Lockhart (Black Community Association—BCA), administrateur (jusqu'en février 2022)

Fernanda Bizzo (Alliance pour l'accueil et l'intégration des immigrants — ALAC), administratrice (jusqu'en février 2022)

Après les deux démissions en février 2022, deux postes sont restés vacants jusqu'à la fin de l'année financière.

Nous tenons à souligner le travail des administrateurs et des administratrices qui ont fait partie du CE dans la première période couverte par ce rapport :

Karine Barrette (ALAC), présidente

Jean-Pierre Desprez (CJE CDN), administrateur

Larissa Jean-Baptiste (Service d'interprète d'aide et de référence aux immigrants — SIARI), secrétaire (jusqu'en juillet 2021)

Claude Lavoie (Centre Communautaire de Loisirs de la Côte-Des-Neiges — CELO), vice-présidente

Jean-Sébastien Patrice (MultiCaf), trésorier

Vanessa Sykes Tremblay (Baobab Familial, jusqu'en novembre 2020), secrétaire

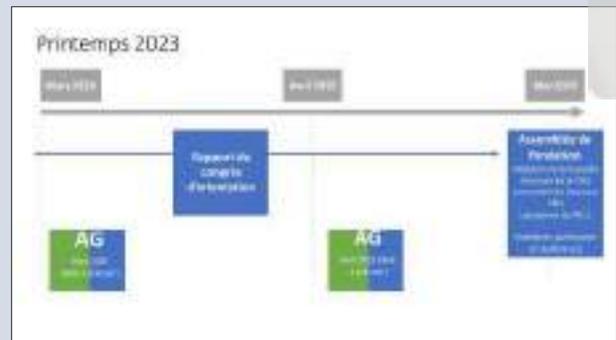
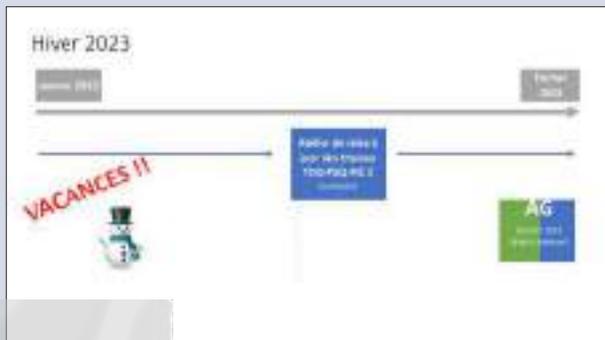
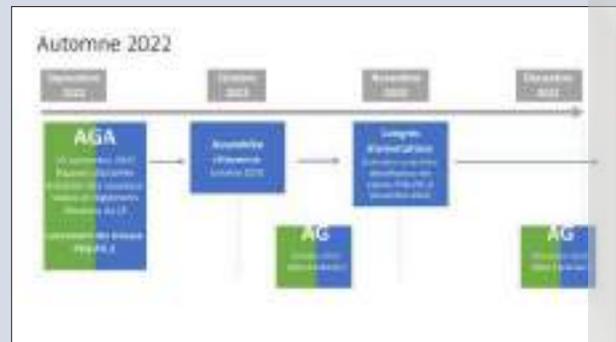
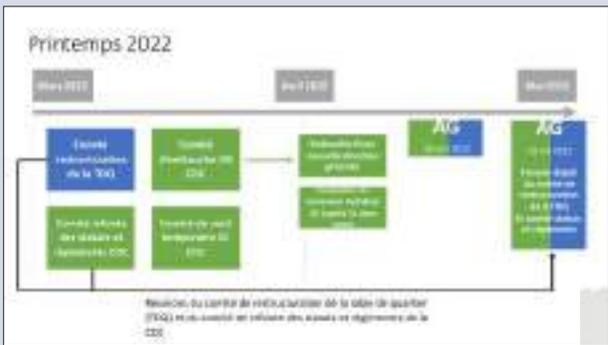
En 2021-2022, le comité exécutif s'est rencontré environ une fois par mois, en plus de participer aux réunions des nombreux comités temporaires et ad hoc.

UNE FEUILLE DE ROUTE VERS LE PROCHAIN PSQ

Lors de l'AG du 17 mars 2022, le comité exécutif a proposé un plan de travail qui oriente les priorités de la CDC, de ses membres et de ses partenaires jusqu'à l'adoption du plan stratégique de quartier et du Projet impact collectif 2.



Proposition plan de travail 2022-2023



LES COMITÉS DE TRAVAIL

Le comité de révision des règlements généraux

Un comité a été formé le 9 décembre 2020 pour réviser les règlements généraux, les rendre conformes et mieux les aligner sur notre réalité et nos besoins et ainsi renforcer les pratiques de gouvernance. Depuis juillet 2021, le comité a tenu neuf rencontres. Les travaux du comité seront présentés aux membres au cours de l'automne 2022.

Le comité de restructuration de la table de quartier

En 2018, un comité a été créé pour suivre la planification stratégique de quartier (PSQ). Lors de l'assemblée des membres de décembre 2020, ce comité a été mandaté par l'assemblée générale des membres pour réfléchir à la structure de la table de quartier et proposer un modèle qui répond mieux aux besoins de Côte-des-Neiges, de sa population et du secteur communautaire. Une première proposition a été présentée à nos membres et partenaires lors de l'assemblée générale du 19 mai 2022.

Le comité de soutien temporaire

Un comité a été formé de trois membres de la CDC pour épauler le comité exécutif et l'équipe pendant la période de transition et soutenir la nouvelle direction dans son intégration. De mars à juin 2022, ce comité a tenu des rencontres avec le CE et l'équipe afin de réfléchir à des enjeux précis : les finances, la gouvernance et la réorganisation de l'équipe de travail.

Le comité d'embauche

Après le départ de la directrice générale, le comité exécutif a proposé la formation d'un comité d'embauche qui avait pour mandat de définir et de diffuser l'offre d'emploi, de sélectionner les candidatures, d'organiser les entrevues et de recommander une candidature.



COMMUNICATION

Composante essentielle de la vie associative et levier de l'action communautaire autonome, la communication continue d'être au centre de notre travail.

Tout au long de l'année, nous avons maintenu nos publications et nos interactions sur nos deux comptes Facebook (profil public et profil pour les membres), Instagram, YouTube et LinkedIn et avons favorisé le partage d'information au moyen d'envois courriel et de l'infolettre de la CDC qui, chaque lundi matin, diffuse des activités et des annonces de nos membres et partenaires à quelque 283 personnes inscrites. Pendant l'année, cinquante éditions de l'infolettre de la CDC et 589 annonces ont été diffusées. Ces envois ont fait 13 437 vues.

Les activités portées par les tables, chantiers et comités — en particulier les grandes célébrations de quartier comme CDN en fête, la cérémonie de bienvenue et la fête de la famille — ont également servi de plateforme pour faire connaître les services et les activités des groupes communautaires du quartier auprès de différents publics.

Par ailleurs, avec l'équipe et le comité exécutif, nous avons réfléchi à la façon de mieux aligner nos stratégies sur les besoins du secteur et d'accroître l'efficacité de nos communications auprès de la population, des pouvoirs publics et d'autres parties prenantes. Cette réflexion nous a poussé-es à améliorer certains de nos outils et à en introduire de nouveaux en vue de renforcer le rayonnement de l'action communautaire autonome.



C'est à la suite de ces réflexions qu'est né, à la fin du printemps, le Courrier aux membres, créé au moyen de MailChimp et diffusé à 199 membres, partenaires et alliés-es. Ce nouvel outil, qui est toujours dans une phase d'essai et d'ajustements, vise à :

- Rallier les membres autour de l'action communautaire autonome à Côte-des-Neiges;
- Offrir une vitrine à des initiatives porteuses et structurantes pour le secteur communautaire;
- Favoriser le partage d'information, de ressources et d'expertises;
- Renforcer la vie associative.

Nous travaillons aussi sur un calendrier collectif, au moyen de Trello, où sont réunies les activités des membres, ainsi que sur un nouveau site internet qui sera lancé au cours de l'automne.

En plus de nos propres activités de communication, nous avons collaboré pendant l'année avec nos partenaires sur d'autres stratégies, dont une série de balados produite par la Coalition montréalaise des Tables de quartier (CMTQ). Alessandra Devulsky, qui a dirigé la CDC de CDN jusqu'en février 2022, a participé au quatrième épisode intitulé *Des quartiers verts et solidaires* (<https://soundcloud.com/espritdequartier>).

De même, nous avons participé à un documentaire sur la CDC produit par Jean Isseri du Carrefour jeunesse-emploi Côte-des-Neiges (CJE CDN) et réalisé par Olivier Lasso. Cette vidéo est accessible sur la page YouTube du CJE CDN.





LA CONCERTATION

LA CONCERTATION

Notre travail de concertation se structure autour des travaux portés par des tables, des comités, des coalitions et des chantiers, soit la table emploi, la table famille, la table des aîné-es de Côte-des-Neiges (TACDN), la table habitation sociale (THS), la coalition action salubrité, le chantier salubrité, le comité de concertation interculturel et l'atelier Namur-Hippodrome. Véritables laboratoires d'innovation sociale multisectoriels, ces espaces proposent des réflexions et des analyses collectives, des stratégies de mobilisation ainsi que des actions concertées pour contribuer à la construction d'un quartier plus solidaire et résilient.

LA TABLE EMPLOI

Le dernier rapport de la table emploi de Côte-des-Neiges (TEC) remonte au 1^{er} juin 2021.

La TEC tenait la première agora de l'emploi prévue au plan d'action 2020-2021 le 10 juin 2021, de concert avec les organismes d'employabilité. La pandémie et un important roulement de personnel ont entraîné l'abandon du plan d'action de la CDC dans le dossier de l'emploi à Côte-des-Neiges. Aucune rencontre de la TEC n'a eu lieu depuis.

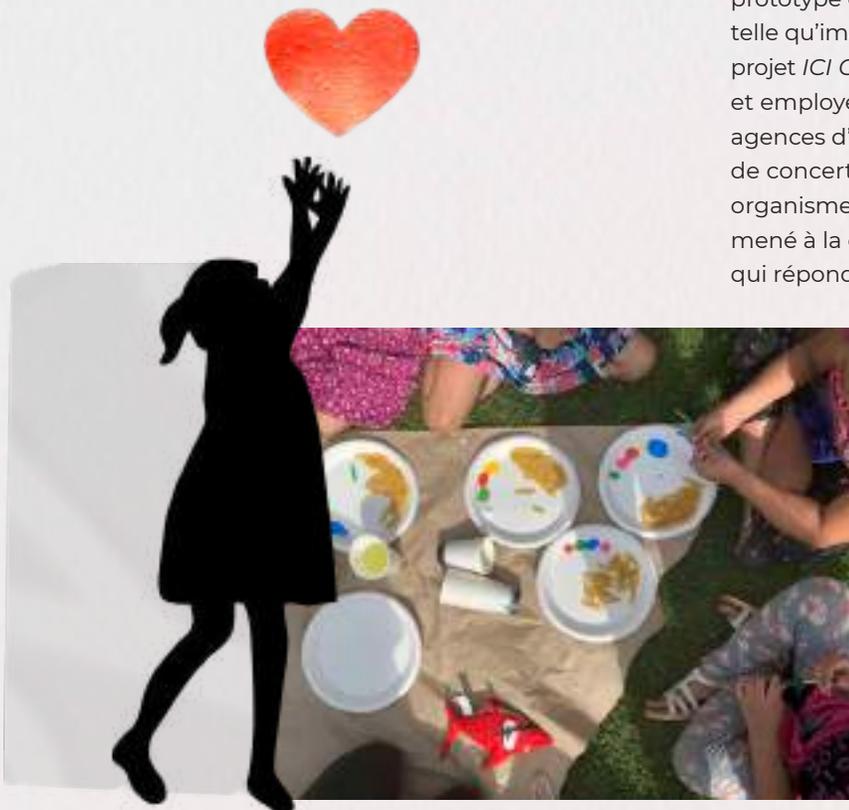


Le 25 novembre 2021, les directeurs de PROMIS et d'ALAC ont informé la CDC de la volonté des organismes en employabilité de créer une table sectorielle de concertation, indépendante de la CDC, qui rassemblerait exclusivement des organismes communautaires financés par Emploi Québec. Ainsi, table en employabilité CDN s'est réunie pour la première fois en janvier 2022 autour de cinq membres de la CDC — PROMIS, ALAC, le Centre de recherche d'emploi (CRE), le Carrefour jeunesse-emploi Côte-des-Neiges (CJE CDN) et OMETZ — ainsi que le Service placement emploi (maintenant appelé Connexion RH). La mise en fonction de la TSCE remettait en question la mission et les objectifs de la TEC. Le 19 avril 2022, le dossier a été confié à un organisateur communautaire de la CDC, qui a été invité à participer aux rencontres de la TSCE à titre d'agent de liaison ; sa première participation a eu lieu le 14 juin 2022.

Deux années de pandémie et de confinement ont considérablement transformé la situation de l'emploi. Beaucoup de personnes recourent à des sites internet pour soutenir leurs démarches. Cette approche plus individuelle a entraîné une baisse de la clientèle pour les organismes d'employabilité et rend difficile l'atteinte des quotas exigés par Emploi Québec comme condition de financement. De plus, le taux de référencement d'Emploi Québec a diminué considérablement; les chercheurs et chercheuses d'emploi sont davantage orienté-es vers des programmes d'études et des formations spécialisées.

Mais malgré un contexte très difficile, un bilan partiel du chemin parcouru par la CDC dans le dossier emploi depuis 2018 nous montre une avancée importante.

Grâce au travail de PROMIS, des membres organismes en employabilité et la collaboration de la Maison d'innovation sociale, il a été possible d'achever le prototype d'une agence communautaire d'emploi, telle qu'imaginée lors du chantier emploi de 2018. Le projet *ICI Côte-des-Neiges* a recensé les employeurs et employeuses du quartier et a établi un profil des agences d'emploi qui opèrent au Québec. Ce travail de concertation a favorisé le rapprochement des organismes en employabilité dans le quartier et mené à la création d'une table de concertation qui répond mieux aux besoins des membres.



LA TABLE FAMILLE

On dit que pour savoir où l'on va, il faut savoir d'où l'on vient.

Depuis 2018, la table famille (TF) s'est engagée dans une démarche pour tisser le fil conducteur, installer une synergie et une solidarité entre les membres et trouver son ADN.

Tout au long de l'année, des séances de prototypage ont renforcé la cohérence entre les membres, mis de l'avant les complémentarités et fait ressortir des possibilités de co-construction. Que ça soit par la mise sur pied de projets en collaboration restreinte ou de projets communs (Passerelles, Dépannage, réseautage de la rentrée — DRR, activités et événements ponctuels), la TF répond à des enjeux et des besoins discutés démocratiquement, en toute transparence, et promeut des initiatives, des idées et des approches innovantes et porteuses pour les familles du quartier.

Les familles de Côte-des-Neiges sont aux prises avec divers problèmes qui affectent leur intégration, leur participation dans la société d'accueil, ainsi que le développement et la santé des enfants : barrières linguistiques, pauvreté, chômage ou emploi précaire, problèmes de logement, difficulté d'accéder à des places en garderie, etc. Chacun des membres de la table cherche à répondre aux besoins de la population, en fonction des ressources disponibles, souvent insuffisantes, surtout depuis le début de la pandémie.



Bienvenue à la Fête de la famille !

PROGRAMME

15H00	Ouverture de la fête et mot de bienvenue
15H15	Tour des kiosques
15H 50	Tombola
16H	Spectacle musical
16H30	Service de pizza
16H45	Tour des kiosques
17H15	Spectacle musical
17H 50	Tombola
18H	Tour des kiosques
18H 45	Mot de la fin
19H	Fin de la fête



En plus des six réunions annuelles et du travail porté par les onze comités de la table (dont quatre comités ad hoc), auxquels ont participé chaque fois plus de 85 % des membres, ainsi que le processus mené pour sélectionner les quatorze projets financés par la mesure 3.1, la TF a organisé nombreuses activités et mobilisations qui ont eu des retombées significatives pour le quartier :

- Le Dépannage, réseautage de la rentrée (DRR) a permis d'octroyer plus de 10 000 dollars en fournitures scolaires à 200 élèves du primaire issues de familles vulnérables.
- Dans le cadre de la première transition scolaire, des trousse complètes d'information ont été distribuées à des familles du quartier.
- Une fête de la famille a été organisée le 12 mai 2022 par la TF et la table jeunesse dans le cadre de la Semaine québécoise de la Famille. Cet événement mobilisateur a accueilli quatorze organismes communautaires et cinq partenaires, ainsi que plus d'une cinquantaine de familles du quartier, dont 136 enfants qui ont festoyé au son des musiques du monde.
- Organisée à l'été 2021, la première édition de l'initiative *Passerelles* a connu un franc succès. Au moyen d'une vaste opération porte-à-porte, d'une présence dans des parcs et de la tenue d'activités publiques, cette initiative a servi de passerelle entre la population de Côte-des-Neiges et des organismes du quartier et a ainsi contribué à briser l'isolement de quelque 537 familles. Le dépliant de la TF (traduit gratuitement en cinq langues par le SIARI) y a été largement distribué.
- La TF a également offert des formations aux parents et aux intervenant-es sur diverses thématiques (la préparation à la première inscription à l'école; le passage du primaire au secondaire; l'analyse différenciée selon les sexes et intersectionnelle — ADS+; l'histoire du mouvement communautaire; le secteur communautaire et ses ressources; prendre soin de soi en tant qu'intervenant-e en temps de COVID, la réanimation cardio-respiratoire chez l'adulte, l'enfant et le nourrisson; l'utilisation d'un défibrillateur; le droit des enfants; l'initiation au porte-à-porte).
- Le comité de soutien au Centre communautaire Mountain Sights (CCMS) s'est concerté sur divers enjeux liés à la construction d'une nouvelle école sur le terrain du 5010 rue Paré.



LE COMITÉ LITTÉRATIE

Coordonné par le Baobab Familial, le comité littéraire, qui rassemble dix organismes et partenaires de Côte-des-Neiges, s'est réuni quatre fois en 2021-2022. Si la mobilisation cette année a été plus difficile, le comité a saisi cette occasion pour repenser les pratiques du comité et valider les besoins des membres et de la population du quartier. Un sondage a été réalisé pendant cette période afin de dresser un portrait de la littératie à Côte-des-Neiges afin de mieux répondre aux besoins des familles. Les résultats du sondage seront analysés au cours de l'été 2022 pour ainsi favoriser le développement de projets communs.

Lors de la Fête de la famille du 12 mai 2022, le comité littéraire a tenu une heure du conte animée par La machine à nuage. Puis, en mai et juin, une formation en présentiel a été offerte à des bénévoles et des intervenant-es du quartier afin de les outiller dans leurs interventions auprès des familles de Côte-des-Neiges. D'une durée totale de six heures, cette formation intitulée *L'Éveil à l'écriture et à la lecture : la sensibilisation à l'ÉLÉ en contexte multilingue* a été dirigée par Aurélie Colbach, orthophoniste du groupe *Parlons langage*. Sur les quatorze inscrit-es, neuf participant-es ont complété la formation.

LA RUCHE

Portée par le Baobab Familial, la Ruche forme des parents-relais de Côte-des-Neiges — les abeilles — qui, à leur tour, aident d'autres familles en situation d'isolement en leur offrant des références et, dans certains cas, un accompagnement vers des ressources du quartier.

Cette année, la Ruche s'est réunie trois fois et a poursuivi ses activités, en dépit des obstacles qui ont parsemé la route des abeilles et la difficulté de mobiliser les sept membres du comité de coordination. Si plusieurs fidèles abeilles ont trouvé un emploi ou ont repris les études (ce qui constitue une belle retombée du projet), il a fallu redoubler d'efforts pour trouver de nouvelles abeilles.

Pendant l'année, les abeilles ont été invitées à participer à trois ateliers qui portaient sur des questions importantes pour les familles du quartier, soit la violence conjugale (Femmes du Monde à Côte-des-Neiges, le 16 septembre 2021), le logement social (CDC de CDN, le 11 novembre) et les moyens de prévenir l'intimidation (Prévention CDN-NDG).

En 2022-2023, le comité accordera une priorité au déploiement du volet jeunesse, au recrutement de nouvelles abeilles et à la mobilisation des organismes membres.



Cérémonie de clôture de l'école du samedi, organisée par l'Association des enseignants immigrants du Québec (AEIQ), le 28 mai 2022

LA HALTE-GARDERIE MOBILE

Créée en 2002 et coordonnée par la CDC de CDN depuis 2017, la halte-garderie mobile (HGM) offre depuis vingt ans un service de garde occasionnel à même les espaces des partenaires et des groupes communautaires du quartier. Nos éducatrices répondent à l'appel des organismes communautaires, du CLSC de Côte-des-Neiges, de centres de la petite enfance (CPE) et de l'université, sept jours sur sept, de 8 h à 22 h. La mission de la HGM est double : d'un côté, elle propose aux familles un service de garde ponctuel, sécuritaire et de qualité; de l'autre, elle sert de tremplin socioprofessionnel pour les d'éducatrices.

Cette année, la HGM a enregistré 3565 fréquentations d'enfants du quartier, dont une majorité est issue de l'immigration ou de parents au statut précaire ou sans-papiers. Dans bien des cas, les enfants qui fréquentent la garderie maîtrisent peu ou pas le français et souffrent d'isolement et de pauvreté. Certain-es vivent dans des logements surpeuplés et insalubres sans accès à une cour.

La HGM génère des retombées significatives pour les enfants et les familles du quartier et constitue plus que jamais une ressource pertinente et importante : elle renforce l'accessibilité des parents, en particulier des femmes, à des activités sociales, culturelles et éducatives, offre des occasions d'échange et de rapprochement, renforce le vivre-ensemble et améliore l'accès des ménages aux ressources du quartier. Flexible et mobile, ce service facilite aussi la participation des résident-es aux activités offertes par nos membres et nos partenaires : cours de francisation, études professionnelles, activités culturelles et de loisir, activités de socialisation et de participation politique, etc.

Sur le plan financier, la HGM est soutenue par le ministère de la Famille, la Direction régionale de la santé publique (DRSP), l'arrondissement de Côte-des-Neiges-Notre-Dame-de-Grâce, ainsi que les contributions des organismes membres.

Les perspectives pour la prochaine année s'articulent autour de quatre axes principaux :

- Le renforcement des partenariats multisectoriels pour atteindre davantage de groupes vulnérables, en particulier des personnes réfugiées et des demandeurs et demandeuses d'asile.
- La bonification et la diversification des services pour mieux répondre aux besoins des familles du quartier, en particulier de femmes immigrantes en processus d'intégration.
- L'élaboration d'une stratégie d'attractivité et de rétention des éducatrices.
- La mise au point d'outils de suivi et d'évaluation pour mieux rendre compte de l'impact de la HGM.



LA TABLE DES AÎNÉ·ES DE CÔTE-DES-NEIGES

Adopté en décembre 2020 au milieu de la pandémie, le plan d'action de la table des aîné·es de Côte-des-Neiges (TACDN) s'est terminé le 30 octobre 2021.

Après quelques mois de pause en raison du départ de l'ancienne coordinatrice en octobre 2021, les travaux de la table ont repris à la fin janvier 2022 avec une véritable volonté de se projeter au-delà de la crise sanitaire pour participer à la construction d'un quartier et de milieux de vie où il fait bon vieillir.

Cinq réunions de concertation ont eu lieu pendant l'année et des dizaines de rencontres en comités de travail. Lors de ces réunions, les participant·es ont fait ressortir certains problèmes communs qui touchent les personnes aînées du quartier. Depuis janvier, les discussions se sont articulées autour de quatre principaux objectifs stratégiques :

- Renforcer la concertation, le rayonnement et l'accessibilité des différents services offerts aux populations aînées du quartier.
- Favoriser le vieillissement actif en tenant compte des besoins, des réalités et des aspirations des groupes les plus vulnérables du quartier.
- Améliorer les conditions de vieillissement à domicile pour les personnes aînées non affiliées aux services.
- Lutter contre l'exclusion sociale et l'isolement auxquels sont confrontées les personnes aînées, en accordant une attention particulière aux besoins des personnes aînées immigrantes et racisées (PAIR).

TRAJECTOIRE

Depuis 2020, les membres et partenaires de la TACDN travaillent ensemble à définir une action concertée pour améliorer les conditions de vieillissement à domicile, mieux prendre en charge les besoins des populations aînées du quartier et lutter contre l'isolement social et la solitude. De ces discussions est née *Trajectoire*. Cette initiative s'inspire de stratégies et d'approches implantées dans différents quartiers de Montréal et ailleurs au Québec, notamment du modèle de gériatrie sociale proposé par la Fondation ÂGES. Si les deux années de la pandémie ont introduit de nouveaux programmes, ils ont aussi révélé des limites dans les services disponibles, ainsi que certaines disparités dans le déploiement des ressources, des stratégies et des approches destinées aux personnes aînées.



Dans la prochaine période, les membres de la TACDN dresseront un état des lieux pour mieux comprendre les besoins du milieu, repérer les ressources disponibles en vue de renforcer la capacité d’agir du secteur communautaire sur l’état de santé et les conditions de vie des personnes âgées à domicile. Cette première phase de consolidation du réseau servira à établir un plan durable afin de mener une initiative porteuse pour les aînées du quartier et mieux outiller les groupes qui les desservent.

LUTTER CONTRE LE DÉCONDITIONNEMENT

Les mesures de confinement ont eu un impact sur la santé globale et le bien-être des personnes âgées. Si avant la crise sanitaire plusieurs aîné-es souffraient déjà d’isolement social, la perte des habitudes quotidiennes, la peur et la démotivation ont engendré un déconditionnement cognitif, moteur et social, ainsi qu’une grande détresse psychologique.

Avec la collaboration d’organismes communautaires et municipaux, d’artistes et de jeunes de Côte-des-Neiges, les membres de la TACDN souhaitent mettre en œuvre un vaste projet structurant afin de motiver les personnes âgées à sortir de leur domicile, marcher, aller à la rencontre de ressources du quartier et se réapproprier l’espace public. La stratégie s’appuie sur trois axes : favoriser la participation sociale des aîné-es dans la communauté, permettre de vieillir en santé et créer des environnements sains, sécuritaires et accueillants.

Cette initiative est l’occasion de promouvoir des approches croisées et des collaborations propices à favoriser des rencontres porteuses entre des aînées, des jeunes, des artistes, des commerçant-es, des groupes communautaires, le milieu de la santé et des responsables de l’aménagement urbain et du développement territorial afin de contribuer à la construction d’un quartier ami des aîné-es.

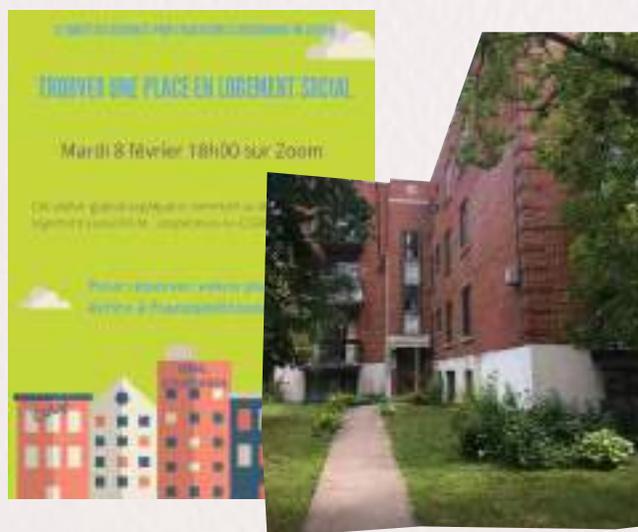


LA TABLE HABITATION SOCIALE

Dans la dernière année, la table habitation sociale (THS) a tenu onze réunions et plusieurs rencontres en sous-comité auxquelles ont participé 32 personnes (dont 50 % de femmes) issues de divers organismes et institutions. Les participant-es y ont l’occasion de faire état de leurs préoccupations et de leurs besoins et ont réfléchi à des actions concertées.

Avec la pandémie et la campagne électorale en trame de fond, la THS s’est mobilisée pour suivre l’évolution du financement d’Accès Logis, les projets de logements sociaux en cours dans le quartier et les plans de construction d’une école primaire sur la rue Paré au milieu d’un terrain susceptible d’accueillir des logements sociaux.

De plus, les membres ont continué de créer des liens avec des OSBL et des coopératives d’habitation, ont mené une étude volumétrique afin de dresser un inventaire des terrains susceptibles d’accueillir des logements sociaux et ont mis en place une démarche collaborative pour favoriser la préservation des logements sociaux de Côte-des-Neiges. Ce travail sera soutenu par un inventaire qui présente l’état des logements et l’entretien nécessaire.





L'ATELIER NAMUR-HIPPODROME

Le terrain de l'ancien hippodrome Blue Bonnets est au centre de l'attention de résident·es et d'organismes du quartier depuis plus de 30 ans. Cette zone de 43 hectares est l'objet de convoitise et est perçue comme une occasion de développer un important parc de logements sociaux en continuité avec le tissu social ambiant.

Dans les dernières années, nous avons collaboré à la création de l'Atelier Namur-Hippodrome, une structure de concertation qui vise la bonification du plan d'ensemble de l'ancien hippodrome Blue Bonnets. Inspirée de processus similaires (Centre-Sud, Louvain, Lachine-Est), cette démarche vise à réunir différentes parties prenantes (y compris des organismes communautaires du quartier et des résident·es) autour d'une consultation à grande échelle en vue de réaliser un plan d'ensemble pour baliser le développement du quartier dans la prochaine décennie.

La démarche actuelle s'appuie sur les conclusions du *Forum citoyen Blue Bonnets : de la vision à la réalité* qui, en 2014, avait rassemblé près de 200 résident·es, partenaires et groupes communautaires de Côte-des-Neiges.

Depuis le début de ses activités, au mois de juin 2021, l'atelier s'est doté d'un comité de pilotage composé d'un résident, de membres impliqué·es dans la concertation du quartier et de fonctionnaires de l'arrondissement et de la ville de Montréal. À ce jour, les discussions ont porté entre autres sur la prise en compte de la vision et des besoins des résident·es de Côte-des-Neiges dans la réalisation du plan d'ensemble.

LES ATELIERS DE JUIN 2022

En juin 2022, l'atelier a tenu des consultations avec différentes parties prenantes, dont plusieurs organismes communautaires du quartier autour des thèmes suivants :

- Un environnement résilient et sain dont l'empreinte écologique est faible;
- Un milieu de vie complet et diversifié qui répond aux besoins de la communauté;
- Une identité du lieu à la fois ancrée dans son histoire et favorisant une expérience vivante et ludique;
- Un quartier tisé et ouvert sur la ville.

Ces consultations ont été l'occasion d'aborder plusieurs questions liées à la forme urbaine, à l'offre de logement, à l'économie sociale, à l'analyse différenciée selon les sexes + (ADS+), à la mobilité et à la réduction des nuisances. Les participant·es ont été particulièrement interpellés par la question suivante : Comment s'assurer que le développement de Blue Bonnets s'inscrit en continuité plutôt qu'en rupture avec Côte-des-Neiges et comment y développer une identité en symbiose avec celle du quartier actuel ?

PERSPECTIVES

Ces consultations auxquelles ont participé plusieurs membres de la CDC, d'autres groupes du quartier et des partenaires régionaux s'inscrivent dans une démarche concertée autour de Blue Bonnets. En 2023, l'Office de consultation publique de l'île de Montréal (OCPM) tiendra une consultation publique où la population aura l'occasion de s'exprimer sur le plan d'ensemble.

LE COMITÉ DES RÉSIDENT·ES POUR L'HABITATION À CÔTE-DES-NEIGES

Un comité de résident·es a été formé en 2021 afin de mettre en lumière des problèmes relatifs à l'état du logement à Côte-des-Neiges et d'amorcer une réflexion sur des solutions. Le comité était composé de dix-neuf personnes (treize personnes s'identifiant comme femme et six comme homme).

Les réunions du comité ont été l'occasion d'aborder plusieurs questions avec des résident·es, par exemple la discrimination dans la recherche de logements, le prix des loyers à Côte-des-Neiges, le Programme de supplément au loyer et le développement de logements sociaux dans le quartier. Les membres du comité sont particulièrement préoccupé·es par l'amélioration de l'accès au logement social et par la situation des logements sur le marché privé et souhaitent trouver des moyens pour mieux encadrer les investissements étrangers dans l'achat de logements souvent laissés vacants.

UN GUIDE DES RESSOURCES EN LOGEMENT SOCIAL DU QUARTIER

À la demande du comité de résident·es, un guide a été produit pour recenser les logements sociaux du quartier et faciliter la recherche d'un logement. Traduit en anglais, en persan et en arabe, ce document offre un aperçu des ressources en logement social situées sur le territoire de l'arrondissement, décrit les contraintes et les règles relatives à l'octroi d'une place en HLM, explique la procédure pour déposer sa candidature dans une coopérative et présente les éléments contenus dans une lettre de présentation. Ce guide recense l'ensemble des OSBL d'habitation de Côte-des-Neiges-Notre-Dame-de-Grâce et les critères pour y accéder.

ATELIER — TROUVER UNE PLACE EN LOGEMENT SOCIAL

Une série d'ateliers intitulés *Trouver une place en logement social* ont été organisés pour soutenir les résident·es dans leur recherche de logement. S'adressant à toute personne souhaitant comprendre comment obtenir une place en logement, ces ateliers présentaient différents types de logements sociaux (coop, HLM, OSBL d'habitation) et proposaient des astuces pour trouver un logement adapté aux besoins.



LE COMITÉ DE CONCERTATION INTERCULTUREL (CCI)

Le comité de concertation interculturel (CCI) rassemble des organismes et des partenaires interpellés par les enjeux liés à l'inclusion des personnes immigrantes et racialisées. Lieu de réflexion, de sensibilisation et de concertation du milieu, il joue un rôle déterminant auprès de nos membres, ainsi qu'avec d'autres tables et comités du quartier pour s'assurer que les enjeux d'inclusion et de diversité sont abordés de manière transversale.

Au cours de la dernière année, le CCI a tenu trente-cinq rencontres, dont onze réunions mensuelles. Cet effort de concertation a soutenu des initiatives qui visent l'intégration de personnes nouvellement arrivées, le rapprochement interculturel ainsi que la lutte contre les discriminations raciales. Le comité a organisé dix-sept activités et a participé à différents événements marquants, comme le Mois de l'histoire des Noirs, la Semaine d'action contre le racisme et la Semaine de sensibilisation musulmane.

CDN EN FÊTE

Cette année, le CCI a repris la traditionnelle CDN en fête, un rassemblement familial festif qui propose des jeux ludiques, des ateliers éducatifs, des activités artistiques et de l'animation DJ en lien avec la thématique du vivre-ensemble.

En créant des occasions sécuritaires et conviviales d'interaction et d'expression, CDN en fête a renforcé la cohabitation sociale et le sentiment d'appartenance des résident-es du quartier. L'événement rassemblait une foule d'activités : le Jeu DiscrimineVille, l'atelier *Know your Rights*, une série de créations artistiques sur le thème du vivre-ensemble par l'artiste Benz de Bross, un atelier de création collective animé par la Maison de la Culture, un atelier photo offert par l'organisme Exeko, un atelier d'écriture de rap et de poésie par le groupe Rap for social justice, une heure du conte et une animation musicale pour les enfants. Le festival s'est déroulé le 1^{er} septembre, de 16 h à 20 h, au parc Martin-Luther King.



LA CÉRÉMONIE DE BIENVENUE

La cérémonie de bienvenue est l'occasion pour plus d'une trentaine d'organismes du quartier de présenter leurs services aux nouvelles et nouveaux arrivant-es à Côte-des-Neiges et de créer des liens de solidarité entre des artistes, le secteur communautaire, les partenaires et la population. Dans le cadre de cette cérémonie, le CCI a invité des danseurs et des danseuses autochtones et palestinien-nés. Pour faciliter la distanciation sociale, l'événement s'est déroulé à trois moments de la journée : de 11 h à 13 h, de 13 h 30 à 15 h 30 et de 16 h à 18 h.



DES ACTIONS POUR SOUTENIR LE VIVRE-ENSEMBLE ET LUTTER CONTRE LES RACISMES

Le 27 janvier 2022, dans le cadre de la Semaine de sensibilisation musulmane, le CCI a tenu une discussion au Chalet Kent intitulée *Musu & Queb : Comment dealer avec mes deux identités ?* Organisée informellement autour d'une pizza, cette activité a donné l'occasion à des jeunes d'échanger sur la réconciliation entre leurs identités québécoise et musulmane et de parler de leur difficulté de créer un sentiment d'appartenance avec la société québécoise en raison de l'islamophobie.

De février à mars 2022, le CCI a souligné le Mois de l'histoire des Noirs et la Semaine d'action contre le racisme en soutenant plusieurs initiatives portées par des organismes du quartier qui travaillent auprès de populations noires, en particulier le Black Community Association (BCA), l'Association jamaïcaine, le Black Community Resource Centre (BCRC) et le Chalet Kent.



Le 16 février 2022, l'atelier *Démystifier le hip-hop* a été l'occasion d'aborder des enjeux de violence et de misogynie associés à la culture du hip-hop. L'activité a été suivie d'une séance de hip-hop fitness, le 24 février.

En mars 2022, le CCI présentait l'exposition *Contributions des personnes noires dans Côte-des-Neiges* composée de douze portraits de personnalités noires du quartier qui oeuvrent dans le milieu communautaire, artistique et sportif. Captées par la photographe noire Mouliom, ces photographies exposées depuis le 24 mars au parc Martin-Luther King soulignent l'apport des personnes noires dans la société québécoise, déconstruisent les stéréotypes à leur égard et contribuent à contrer la violence par armes à feu chez les jeunes. Lors du lancement, plusieurs personnalités qui apparaissent sur les portraits — dont Gracia Kasoki Katahwa, première femme noire élue en tant que mairesse d'arrondissement — ont pris la parole.

Le 30 mars 2022, le CCI a collaboré à l'enregistrement et au lancement du vidéoclip *We out here* produit par le studio No Bad Sounds (NBS) en partenariat avec le Chalet Kent. Réalisé par le directeur de NBS, Jai Nitai Lotus, ce projet fait entendre les voix de trois artistes du quartier issu-es de minorités racisées — Cici, 7ven, OTJ Drippy et Miami Orangep — qui témoignent de leurs expériences du racisme.

Le 20 avril 2022, animé par deux intervenant-es du Centre Justice et Foi, l'atelier interactif *Parlons du racisme à CDN : ses formes d'exclusion et ses moyens d'action* s'est penché sur les différentes formes que prend le racisme et ses manifestations les plus ordinaires dans la société québécoise.

DES FORMATIONS

Le CCI a aussi offert des ateliers sur des enjeux liés à l'immigration et sur l'analyse différenciée selon les sexes et intersectionnelle (ADS+).





LE
PLAN STRATÉGIQUE
DE QUARTIER

LE PLAN STRATÉGIQUE DE QUARTIER

Adopté en mars 2018 pour une période de cinq ans, le Plan stratégique de quartier (PSQ) s'articule autour de cinq priorités : la salubrité des logements, l'accès aux emplois de qualité, l'accès aux logements abordables, des activités pour briser des barrières linguistiques et une réponse dynamique aux besoins de base. Afin de répondre à ces priorités, Centraide a financé trois initiatives dans le cadre du Projet impact collectif (PIC) : l'Escouade salubrité, le projet Info-action-famille et le Service placement emploi.

LE CHANTIER SALUBRITÉ

Retenu parmi les priorités du PSQ en 2018, le chantier salubrité s'appuie sur trois approches qui contribuent à une vision de changement à Côte-des-Neiges : la réalisation de projets pilotes, la mise sur pied de nouvelles ressources dans le quartier et le travail sur des changements systémiques afin d'éradiquer le problème de l'insalubrité dans les logements du quartier.

Durant la dernière année, les membres du chantier ont travaillé à la consolidation des projets en cours en dépit des contraintes liées à la pandémie, de l'instabilité vécue dans les équipes responsables des interventions auprès des résident-es et des changements liés à la gestion du projet Escouade salubrité. L'approche préconisée a favorisé la collaboration et la création d'une communauté de pratiques autour de différents partenaires (y compris des groupes qui ne travaillent pas sur les enjeux de l'insalubrité) en vue de mieux gérer le problème de l'insalubrité à Côte-des-Neiges.



En plus des rencontres de concertation du chantier toutes les six semaines, le coordinateur du chantier a tenu des réunions régulières avec la coalition action salubrité et a travaillé étroitement avec les intervenant-es à la consolidation et à l'avancée des deux projets d'impact collectif, tout en adaptant les pratiques au contexte de la pandémie.

Des collaborations ad hoc avec d'autres organismes comme Logis Action de NDG ont favorisé le partage d'outils autour d'enjeux liés à l'insalubrité. Le chantier a aussi réfléchi à des stratégies d'intervention auprès des personnes âgées et de celles aux prises avec des problèmes de santé mentale afin de mettre en place un service de référencement vers des ressources adéquates. Par ailleurs, des échanges avec le service d'inspection de salubrité de l'arrondissement et le poste de quartier 26 ont facilité et fait évoluer la collaboration avec des groupes communautaires qui interviennent auprès des résident-es. Les membres du chantier ont également amorcé une réflexion sur la difficulté des intervenant-es à accéder à certaines bâtisses en raison du refus par les propriétaires. Enfin, le coordinateur du chantier continue de participer à l'évaluation de la Clinique Santé logement et de promouvoir ce service auprès des familles de Côte-des-Neiges.

LA COALITION ACTION SALUBRITÉ

La coalition action salubrité est un espace dédié à tous les groupes communautaires qui interviennent dans le domaine du logement à Côte-des-Neiges et Notre-Dame-de-Grâce (NDG), en particulier sur les problèmes liés à la salubrité des logements. Sa démarche s'aligne sur la priorité salubrité des logements définie en 2018 dans le plan stratégique de quartier et vise à contribuer à des changements systémiques, notamment en ce qui a trait à la réglementation dans le domaine du logement.

Au cours de la dernière année, la coalition a continué de tenir des rencontres tous les deux mois pour avancer les axes prioritaires de son plan d'action. Une série de consultations avec le service d'inspection de l'arrondissement sur la stratégie de la ville de Montréal en matière de salubrité des logements ont apporté un éclairage nouveau sur les approches et les pratiques à adopter. Le problème de la salubrité a également été abordé avec des candidat-es lors des dernières élections municipales à l'automne 2022.

De plus, les membres de la coalition ont rédigé un mémoire qui comprenait une liste de recommandations pour améliorer le projet de certification « Propriétaire responsable et registre de loyers » proposé par la ville de Montréal, et ont collaboré avec la Commission sur le développement économique et urbain et l'habitation à l'organisation d'une consultation publique le 8 juin 2022 où les résident-es ont eu l'occasion de se prononcer sur cette initiative.

DEUX PROJETS D'IMPACT COLLECTIFS POUR LA SALUBRITÉ

De nouveau cette année, Centraide a renouvelé l'Escouade salubrité et Info-action-famille, deux PIC définis dans le cadre du plan stratégique de quartier (PSQ) pour le chantier salubrité. Malgré des contraintes liées à la pandémie, ces deux initiatives ont contribué, de manière significative, à l'amélioration des conditions de logements des résident-es de Côte-des-Neiges.

La création d'une escouade salubrité à Côte-des-Neiges en 2019 visait entre autres à soutenir le travail déjà réalisé sur la salubrité des logements locatifs dans le quartier. Cette initiative proposait une nouvelle forme d'intervention pour s'attaquer aux problèmes d'insalubrité dans le quartier en offrant un accompagnement soutenu aux locataires. Depuis le retrait de projet Genèse, le projet est porté par l'Organisation d'éducation et d'information logement (ŒIL).

Formée de trois intervenant-es, l'escouade va à la rencontre de locataires vulnérables qui vivent dans des immeubles en mauvais état et les soutient dans leurs démarches jusqu'à l'amélioration de leurs conditions de logement. L'identification des ménages se fait au moyen d'activités de porte-à-porte, d'accroche-porte et d'ententes de référencement avec des groupes qui desservent le quartier.

Pendant la dernière année, les intervenant-es ont intensifié les interventions, renforcé les référencements et collaboré étroitement avec l'équipe d'Info-action-famille pour organiser des ateliers sur les droits et les obligations des locataires.

INFO-ACTION-FAMILLE

Info-action-famille s'inscrit dans le déploiement du plan stratégique de quartier adopté en mars 2018 et agit de levier aux autres initiatives qui s'attaquent au problème de l'insalubrité à Côte-des-Neiges. Financé pour une troisième année consécutive par le PIC, le projet vise à informer les familles du quartier sur les droits et responsabilités en matière de logement et à les sensibiliser aux impacts de l'insalubrité sur la santé. Son déploiement contribue ainsi à l'atteinte du changement souhaité pour la priorité sur la salubrité : « Tous et toutes les résident-es de Côte-des-Neiges vivent dans des conditions d'habitation saines et sécuritaires ».



Dans la dernière année, l'équipe a multiplié le nombre d'ateliers offerts aux intervenant-es et aux résident-es et a renforcé la promotion de ses activités lors d'assemblées et d'activités organisées dans le quartier. Malgré un certain ralentissement des activités offertes en janvier 2022 en raison du départ de l'organisatrice communautaire responsable du projet, le travail a repris, en avril 2022, avec le recrutement d'une nouvelle responsable. Pendant l'année, quatorze ateliers ont été donnés sur les droits et obligations des locataires, en français et en anglais, en collaboration avec l'Escouade salubrité ; cinq ciblaient les intervenant-es et neuf les résident-es du quartier. Au total, cinquante-quatre intervenant-es et quarante-sept résident-es ont été sensibilisé-es et outillé-es pour mieux répondre aux problèmes de l'insalubrité dans le quartier.

Depuis le mois de juin, grâce à une collaboration avec la Cafétéria MultiCaf et la halte-garderie mobile, Info-action-famille offre des repas aux participant-es ainsi qu'un service de garde.

UNE ENQUÊTE SUR LES CONDITIONS DE LOGEMENT AUPRÈS DE 65 FAMILLES

À l'initiative du comité réuni autour d'Info-action-famille, une enquête a été réalisée en collaboration avec le Centre de pédiatrie sociale de Côte-des-Neiges sur les conditions de logement de 60 familles locataires qui résident autour du parc Kent et dont les enfants sont suivi-es par le centre. Ce sondage visait à connaître les conditions de logement des familles pour mieux intervenir auprès des familles, et à les sensibiliser à l'impact de l'insalubrité sur la santé. Dans le cadre de cette collaboration, un groupe de jeunes agé-es de neuf à treize ans ont participé à quatre ateliers pour partager leurs perspectives sur les enjeux de salubrité dans le quartier. Au terme de cette enquête, les ménages participants ont été recommandés aux services de l'escouade.

Pour soutenir ces processus, de nouveaux outils d'éducation aux enjeux de la salubrité sont en cours de réalisation, dont un document qui répond aux questions fréquemment posées par les participant-es des ateliers.

LE SERVICE PLACEMENT EMPLOI

Le Service placement emploi, maintenant appelé Connexion RH, est un Projet impact collectif (PIC) issu du chantier emploi de la planification stratégique de 2018. Le mandataire du projet, PROMIS, a obtenu auprès de Centraide du Grand Montréal une prolongation de son financement afin de compléter son plan d'affaires à titre d'entreprise d'économie sociale. En phase d'expérimentation, les partenaires ont établi une plateforme et une base de données en cours de validation.





**DES PARTENARIATS
PORTEURS POUR
LE QUARTIER**

DES PARTENARIATS PORTEURS POUR LE QUARTIER



UNE RÉPONSE COLLECTIVE À LA COVID-19

En plus des travaux engagés dans les tables, comités et chantiers décrits ci-dessous, le dialogue autour des enjeux s'est prolongé tout au long de l'année avec d'autres parties prenantes afin de multiplier l'appui à des actions concertées et structurantes, de pérenniser les démarches collectives et de mieux arrimer les efforts pour le développement social, économique et culturel de Côte-des-Neiges.

La collaboration multisectorielle a été particulièrement importante dans le cadre de la réponse à la pandémie.

LE PLAN LOCAL COVID-19 POUR CÔTE-DES-NEIGES

D'août à septembre 2021, nous avons participé au comité de pilotage et au groupe de travail du Plan local COVID-19 pour Côte-des-Neiges, une coalition de groupes communautaires et d'organisations de la santé et des services sociaux établie pour répondre, de manière collective et concertée, à la crise sanitaire et aux besoins des groupes vulnérabilisés. À titre de membre du comité de pilotage et du groupe de travail, nous avons contribué à la réflexion sur les orientations des travaux, au travail d'éducation et d'information, à la promotion des mesures sanitaires et au suivi des actions sur le terrain.

LE PLAN DE RÉTABLISSEMENT

Dix-huit mois après le début de la pandémie, nous avons collaboré au plan de rétablissement du quartier, une initiative de la Direction régionale de santé publique (DRSP) portée par le Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux (CIUSSS) du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal, en collaboration avec l'arrondissement de Côte-des-Neiges-Notre-Dame-de-Grâce et d'autres parties prenantes sur le territoire.

Cette démarche se penchait sur les impacts de la pandémie, les facteurs qui vulnérabilisaient déjà certains groupes avant la crise sanitaire, ainsi que les priorités d'action pour une relance post-pandémique. Le plan s'est articulé autour de trois phases : un sondage préliminaire, une visioconférence (11 novembre 2021) qui réunissait plusieurs groupes et partenaires du quartier et la présentation des résultats (reportée à l'automne 2022).

LA DÉMARCHE DES ÉCLAIREURS

Dans la dernière année, nous avons joué un rôle de relais à Côte-des-Neiges pour le CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal dans le cadre du réseau d'éclaireurs, une mesure proposée par le ministère de la Santé et des Services sociaux et déployés par les Centres intégrés de santé et de services sociaux (CISSS et CIUSSS) de toutes les régions du Québec. Le but du réseau d'éclaireurs est d'augmenter la capacité d'adaptation ainsi que la résilience des individus et de la communauté dans le contexte de la pandémie et de ses lendemains.

PRESCRIPTION SOCIALE : UNE BASE DE DONNÉES POUR LES INTERVENANT·ES DU TERRITOIRE

Depuis le printemps 2022, nous avons participé à une série de consultations autour de Prescription sociale, une base de données des ressources communautaires pour les professionnel·les de la santé et le secteur communautaire, qui a été conçue par le CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal. En proposant d'orienter les intervenant·es vers la bonne ressource, en fonction du besoin identifié, cet outil vise à faciliter le processus de référencement de la population vers les organismes communautaires et d'autres ressources appropriées.

Tout au long de l'année, nous avons participé activement à plusieurs groupes de travail et de réflexion, ainsi qu'à des espaces de concertation liés à notre mission et à nos champs d'action. Nous avons notamment pris part à des rencontres et des comités issus des démarches de la Table nationale des Corporations de développement communautaire (TNCDC). Composé des 67 CDC du Québec, ce réseau national joue un rôle déterminant pour soutenir l'action communautaire autonome, améliorer les conditions de vie de la population et atteindre une plus grande justice sociale. Par notre mandat de table de quartier, nous nous sommes impliqués dans la Coalition montréalaise des Tables de quartier (CMTQ), un regroupement de 31 tables de concertation en développement social sur l'île de Montréal. La directrice Alessandra Devulsky a siégé au conseil d'administration de la CMTQ jusqu'à son départ, en février 2022.

Qui plus est, nous avons maintenu nos précieuses collaborations avec l'arrondissement Côte-des-Neiges-Notre-Dame-de-Grâce, la ville de Montréal, le CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal, Centraide du Grand Montréal, ainsi que plusieurs personnalités publiques et politiques dans le quartier. En juin dernier, notre participation à la planification stratégique de l'arrondissement a été l'occasion d'alimenter les processus en cours pour contribuer à la construction d'un quartier plus résilient et durable.

Dans la dernière année, nous avons aussi contribué aux consultations du Réseau québécois COVID-Pandémie (RQCP) porté par le Sherpa, du Regroupement des organismes communautaires famille de Montréal (ROCFM), de Quartier innovant (un laboratoire vivant du Centre de recherche de l'Institut universitaire de gériatrie de Montréal — IUGM, qui vise à améliorer l'inclusion sociale et de diminuer l'isolement des personnes âgées dans le quartier), de la Table de Concertation des aînés de l'île de Montréal, de la table de concertation multiréseau pour la lutte à l'itinérance et l'instabilité résidentielle à Côte-des-Neiges, de la table jeunesse, et de Concertation Montréal.

Antenne locale du projet porté par la Table de concertation des organismes et services des personnes réfugiées et immigrantes (TCRI), la responsable du CCI a offert plusieurs ateliers à des organismes de Côte-des-Neiges et de Notre-Dame-de-Grâce pour démystifier les statuts migratoires et favoriser le rapprochement citoyen en contexte interculturel.

En mai et juin 2022, l'équipe a participé aux assemblées générales annuelles de plusieurs membres et partenaires, dont celle d'ALAC, de l'Association des parents de Côte-des-Neiges (APCDN), du CELO, de la Cafétéria MultiCaf, du CJE CDN, du Centre de bénévolat SARPAD, de la CMTQ, de Club Ami, de Femmes du monde à Côte-des-Neiges, du Regroupement des organismes du Montréal ethnique pour le logement (ROMEL), de SIARI et de la TNCDC.





ACTIONS COLLECTIVES ET MOBILISATIONS

L'OPÉRATION DÉMÉNAGEMENT DU 1^{ER} JUILLET

À l'occasion de l'opération déménagement du premier juillet 2021, des membres de l'équipe se sont joint-es à une vingtaine de personnes pour sillonner les rues du quartier afin de soutenir les locataires, repérer les personnes sans logement et les référer aux ressources adéquates. Plusieurs rencontres ont eu lieu en amont de cette opération afin de planifier adéquatement le déploiement des actions.

DES DÉBATS PUBLICS DANS LE CADRE DES ÉLECTIONS MUNICIPALES

En octobre 2021, à l'occasion des élections municipales, nous avons organisé deux débats publics virtuels avec des candidat-es au conseil d'arrondissement (12 octobre) et à la mairie (18 octobre). Cet événement a offert aux groupes communautaires et à la population l'occasion d'interpeller les partis municipaux sur des enjeux qui touchent le quartier, de poser des questions et de faire valoir les préoccupations du quartier, notamment sur les logements sociaux, la salubrité et l'avenir de Blue Bonnets.

UNE CELLULE DE CRISE POUR PRÉVENIR LA VIOLENCE ARMÉE

À la suite de la mort tragique, en octobre 2021, de Jannai Dopwell, un jeune du quartier qui fréquentait l'école secondaire anglophone Programme Mile-End, nous avons créé une cellule de crise afin de réfléchir collectivement sur des moyens pour intervenir et prévenir la violence armée chez les jeunes. Cette cellule, qui réunissait le secteur communautaire et divers partenaires de l'arrondissement, s'est rencontrée à trois reprises pendant l'automne.

QUARTIERS ALLIÉS CONTRE LA VIOLENCE FAITE AUX FEMMES

Nous participons depuis l'automne 2021 au comité organisateur de *Quartiers alliés*, une vaste campagne de sensibilisation aux relations saines dans le couple qui invite la population à réfléchir aux différentes dimensions de la violence conjugale et à s'allier avec tous ceux et celles qui vivent des situations de violence. Portée par notre partenaire Femmes du monde à Côte-des-Neiges, cette initiative résolument féministe qui se déploie dans tout le territoire de l'arrondissement, est réalisée en collaboration avec plusieurs autres groupes et partenaires du quartier et de Montréal, notamment Women on the Rise, ALAC, le SIARI, le CJE CDN, l'arrondissement de Côte-des-Neiges-Notre-Dame-de-Grâce et SOS violence conjugale.

ENGAGEZ-VOUS POUR LE COMMUNAUTAIRE

En février 2022, nous avons participé à la campagne *Engagez-vous pour le communautaire*, un vaste mouvement provincial qui, depuis 2016, unit les différents secteurs de l'action communautaire autonome (ACA) de partout au Québec pour réclamer du gouvernement un soutien adéquat de l'ACA, de même qu'un investissement massif dans les services publics et les programmes sociaux.

Un comité a été formé en amont pour inviter les groupes communautaires de Côte-des-Neiges à prendre part à une vague de grèves, de fermetures et d'interruptions d'activités qui se déployait à l'échelle du Québec pendant la semaine du 21 au 24 février 2022. Nos activités de mobilisation comprenaient un bulletin spécial, une séance de création de pancartes, une rencontre avec le député Pierre Arcand et la formation d'un contingent de Côte-des-Neiges pour participer à la grande manifestation du 22 février à la place Émilie-Gamelin.

DÎNER-CAUSERIE SUR LA LOI 96

Le 7 juin 2022, nous avons invité nos membres et partenaires à un dîner-causerie pour réfléchir collectivement à la loi 96 et à ses répercussions sur le secteur communautaire et la population de Côte-des-Neiges. Dans le cadre de cette rencontre, la chercheuse de l'institut universitaire Sherpa, Janet Cleveland, a fait la lumière sur certains dispositifs de cette loi qui menacent de creuser encore les barrières systémiques et les inégalités sociales qui touchent le quartier. Autour d'un gaspacho préparé par l'équipe, nous avons échangé sur l'importance de nous mobiliser pour éviter qu'une telle loi fragilise le contrat moral dont s'est dotée la société québécoise, celui d'accompagner, dans un esprit de réciprocité, l'accueil et l'intégration des personnes immigrantes.

RALLYE — SUR LES TRACES D'UNE JEUNE IMMIGRANTE

À la fin du printemps, nous avons collaboré à un rallye organisé par l'agente de service social aux collaborations écoles-familles immigrantes du Centre de service scolaire de Montréal (CSSDM) avec la participation de trois écoles primaires de Côte-des-Neiges : Félix-Leclerc, Iona et Saint-Pascal-Baylon.

À la fin du printemps, nous avons collaboré à un rallye organisé par l'agente de service social aux collaborations écoles-familles immigrantes du Centre de service scolaire de Montréal (CSSDM) avec la participation de trois écoles primaires de Côte-des-Neiges : Félix-Leclerc, Iona et Saint-Pascal-Baylon.

Le 3 juin 2022, la lecture du journal intime d'une jeune immigrante du Maroc installée à Côte-des-Neiges a servi de prétexte pour encourager des élèves de troisième cycle du primaire à aller à la rencontre du quartier, de son histoire, de ses commerçant-es et de ses organismes communautaires et culturels. À partir du parc Martin-Luther King jusqu'au 6^e étage du 6767 chemin de la Côte-des-Neiges, par l'alternance d'explications et de défis à relever, les jeunes ont été amenés à découvrir et à redécouvrir la richesse et la diversité du tissu social et culturel de Côte-des-Neiges.

La finalité de ce rallye consiste à rédiger un journal intime que les élèves partageront avec des membres de leurs familles, dont plusieurs sont à l'extérieur du pays.

LE 21 JUIN, LA FÊTE DES FINISSANT-ES DE LA HGM

Le 21 juin dernier, pour marquer la fin de l'année scolaire et le passage à la maternelle, l'équipe de la halte-garderie mobile a invité les enfants, les parents et les éducatrices à une fête au son endiablé du gognoma, du balafon, du djembé, de la derbouka et du dhol. Pendant toute la matinée, le grand percussionniste Kattam a entraîné les enfants dans un voyage envoûtant pour leur faire découvrir la richesse et la diversité musicale d'Afrique, du Moyen-Orient et de l'Inde. Cette fête a accueilli quelque 200 personnes, dont 92 enfants.



CONCLUSION ET PERSPECTIVES

Au sortir de la crise, notre rôle et l'implication de nos membres et partenaires seront déterminants pour continuer de répondre aux besoins grandissants de la population, de reconstruire le filet social et de nous engager efficacement dans des changements systémiques qui s'inscrivent au sein d'une vision plus large de justice sociale. Le rehaussement à la mission, les nouveaux financements et les partenariats établis dans la dernière période constituent une occasion unique de mettre en place des actions structurantes pour soutenir les efforts du secteur communautaire de Côte-des-Neiges.

Par ailleurs, nous continuerons de jouer un rôle d'organisme pivot pour développer des idées novatrices, continuer d'insuffler au milieu communautaire une capacité transformationnelle et favoriser la création d'espaces d'échange, de concertation et de dialogue. Toute visée de transformation sociale doit s'appuyer sur un secteur communautaire fort, stable et capable de s'adapter à un contexte changeant afin de percevoir les besoins de demain et d'implanter les changements nécessaires avec plus d'efficacité.

Le renforcement de notre capacité d'agir en tant que regroupement sera d'autant plus important dans la prochaine période qui marquera l'aboutissement des démarches portées par le comité de structuration de la table de quartier (TQ) et le comité de refonte des statuts et règlements, ainsi que le lancement des travaux autour de la Planification stratégique de quartier (PSQ) et de la deuxième édition du Projet impact collectif (PIC 2).



NOS MEMBRES



LES MEMBRES RÉGULIERS

ACEF du sud-ouest de Montréal
Agence Ometz
ALAC
Association Cigogne
Association de la Communauté Noire de Côte-Des-Neiges/Black Community Resource Centre (BCRC)
Association des parents
Association des enseignants immigrants du Québec (AEIQ)
Association jamaïcaine
Auberge Shalom pour femmes
Baobab Familial
Black Community Association (BCA)
Centre communautaire de Loisir de la Côte-des-Neiges (CELO)
Centre communautaire irakien
Centre communautaire Mountain Sights (CCMS)
Centre Cummings
Centre de bénévolat Côte-des-Neiges
Centre de bénévolat SARPAD (CBS)
Centre des aînés de Côte-des-Neiges
Centre de recherche d'emploi de Côte-des-Neiges (CRE)
Centre des travailleurs et travailleuses immigrants (IWC-CTI)
Centre d'orientation de nouveaux arrivants et immigrants de Montréal (CONAM)
Centre international de l'Espoir
Carrefour jeunesse-emploi Côte-des-Neiges (CJE CDN)
Centre Culturel Canadien-Bulgare Zornica
Centre Multi-Écoute

Clinique sociale de psychanalyse de Montréal
Club Ami
EXEKO
Femmes africaines — Horizon 2015
Femmes du monde à Côte-des-Neiges.
Fondation de la Visite
Hapopex
La Ligue des Noirs du Québec
Mon nouveau Bercaïl (MNB)
MultiCaf —
La cafétéria communautaire
Ngoc Nga Nguyen (Communauté vietnamienne à Montréal)
Nourri-Source Montréal
Organisation éducation information logement (ŒIL)
Philo-Boxe
Prévention CDN/NDG
Projet Genèse
PROMIS aide aux immigrants et aux réfugiés
Relais Côte-des-Neiges
Regroupement des organismes du Montréal ethnique pour le logement (ROMEL)
Services aux aînés indochinois de Montréal (SAIM)
Service d'interprète d'aide et de référence aux immigrants (SIARI)
Société environnementale de Côte-des-Neiges (SOCENV)

LES MEMBRES ASSOCIÉS

Atlas, Centre de pédiatrie sociale en communauté de Côte-des-Neiges
Centre d'action bénévole de Montréal (CABM)
Centre de jour Évasion
Centre de ressources communautaires Côte-des-Neiges
CPE Jardin de fruits
Communauté sépharade unifiée Québec (CSUQ)
Fédération CJA
Les Habitations communautaires CDN
Loisirs sportifs CDN/NDG
Centre communautaire MADA
Maison Bleue
Maison des Jeunes Côte-des-Neiges
Pastorale sociale — Conseil des Églises
Société St-Vincent-de-Paul

LES MEMBRES PARTENAIRES

Centre d'éducation multiculturel Marie-Victorin
Centre Pauline Julien
Maison de la culture Côte-des-Neiges
Université de Montréal

L'ÉQUIPE DE TRAVAIL



Fahimeh Abdolahi

Clément Badra
(jusqu'en janvier 2022)

Pierre-Antoine Baril

Yasmina Bilali

François-Antoine Bourque

Yamina Chergui

Alessandra Devulsky
(jusqu'en février 2022)

Sabrina El-Hachem
(jusqu'en octobre 2021)

Lotfi Khiari

Julia Nzinga (jusqu'en janvier 2022)

Mia Jeandonnet-Richard

Rebecca Padey (jusqu'en mars 2022)

Catherine Pappas

Catherine Théorêt

L'ÉQUIPE DE LA HALTE-GARDERIE MOBILE

Les éducatrices

Isabelle Carabes

Bianca Hebert

Rozanska Catazyňa

Paddamma Sinnathamby

Dorin Chamila Micheal

Abada Atiqa

Maheswari Shanmugavelu

Les aides-éducatrices

Sassi Ramaneswaran

Lininja Ramaneswaran

Oumaima Hanaf

LES MEMBRES DU COMITÉ EXÉCUTIF

William Delisle, président

Marguerite Mukarurema, trésorière

Raeanne Francis, secrétaire

Chris Lockhart, administrateur
(jusqu'en février 2022)

Fernanda Bizzo, administratrice
(jusqu'en février 2022)

LES MEMBRES DES COMITÉS TEMPORAIRES

LE COMITÉ DE RÉVISION DES RÈGLEMENTS GÉNÉRAUX

Yamina Chergui (CDC de CDN)

William Delisle (Club Ami)

Prosper Nguengang (AEIQ)

Liza Novak (CCMS)

LE COMITÉ DE RESTRUCTURATION DE LA TABLE DE QUARTIER

Jennifer Auchinleck (CIUSSS du
Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal)

Bernard Besancenot (MultiCaf)

Françoise Charniguet
(arrondissement de Côte-des-Neiges-
Notre-Dame-de-Grâce)

William Delisle (Club Ami et
président du CA de la CDC)

Alessandra Devulsky (CDC de CDN —
jusqu'en février 2022)

Valérie Fortin
(Centraide du Grand Montréal)

Ève Gauthier (CIUSSS)

Marie-Ève Ouellet
(Université de Montréal)

Catherine Pappas (CDC de CDN)

Jean-Sébastien Patrice (MultiCaf)

Michaëlle Richer
(arrondissement de Côte-des-Neiges-
Notre-Dame-de-Grâce)

Gilles Sirois (CIUSSS du
Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal)

Patrizia Vinci (Femmes du monde à
Côte-des-Neiges)

LE COMITÉ DE SOUTIEN TEMPORAIRE

Diego Saavedra Renaud
(Pastorale sociale de Côte-des-Neiges)

Patrizia Vinci (Femmes du monde
à Côte-des-Neiges)

Jean-Sébastien Patrice (MultiCaf)

LE COMITÉ D'EMBAUCHE

Pablo Altamirano (ALAC),

Renate Betts (BCA)

Yasmina Bilali (CDC de CDN)

Yamina Chergui (CDC de CDN)

William Delisle (Club Ami)

Fatma Djebbar (SIARI)

Raeanne Francis (BCRC)

Amélie Giurgiuca (CEIL)

Julie Ledoux (Baobab Familial)

LES MEMBRES DES ESPACES DE CONCERTATION

TABLE HABITATION SOCIALE

Projet Genèse, Femmes du monde à Côte-des-Neiges, Rayside Labossière, ROMEL, Groupe CDH, CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal, Hapopex, Office municipal d'habitation de Montréal (OMHM), CCMS, Hapopex, SOCENV, ŒIL de Côte-des-Neiges, PROMIS, Chalet Kent, MultiCaf, Prévention CDN-NDG, un résident de Côte-des-Neiges.

COMITÉ DE PILOTAGE POUR L'ATELIER NAMUR-HIPPODROME

Romel, Groupe CDH, Projet Genèse, CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal, un résident, la ville de Montréal (direction de l'urbanisme) et l'arrondissement de Côte-des-Neiges-Notre-Dame-de-Grâce (direction de l'aménagement urbain et des services aux entreprises).

TABLE FAMILLE

Membres : ALAC, Association Cigogne, Association des enseignants immigrants du Québec (AEIQ), Association des parents de CDN, Association jamaïcaine, Baobab Familial, CELO, CCMS, Fondation de la visite, Atlas, Halte-garderie mobile, Maison bleue, Nourri-Source Montréal, ŒIL, PROMIS, Relais, SIARI.

Partenaires : Bibliothèque interculturelle, Centre de santé et de services sociaux (CSSS), CPE Crocus, CPE PROMIS, Centre de services scolaires de Montréal (CSSDM), table jeunesse/intervenant-es communautaires scolaires (ICS).

CHANTIER SALUBRITÉ

CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal, arrondissement de Côte-des-Neiges-Notre-Dame-de-Grâce (division des permis et inspections), La Maison Bleue, Office municipal d'habitation de Montréal (OMHM), ŒIL, Projet GENÈSE, Service de police de la ville de Montréal (SPVM) — poste de quartier 26, Fondation de pédiatrie sociale du Dr Julien à Côte-des-Neiges, Direction régionale de santé publique (DRSP), table habitation sociale (THS), Club Ami.

COALITION ACTION SALUBRITÉ

Projet Genèse, ŒIL, LogisAction Notre-Dame-de-Grâce, CDC de CDN.

TABLE DES AÎNÉ·ES DE CÔTE-DES-NEIGES

Membres : ALAC, BCA, BCRC, Centre Cummings, Haydoun, Hôpital général juif (HGJ), Centre de bénévolat Côte-des-Neiges, Centre de bénévolat SARPAD, Centre des aînés, Centre Évasion, Maison de la Côte, MultiCaf, Prévention CDN/NDG, PROMIS, Services sociaux helléniques, SIARI.

Partenaires : arrondissement de Côte-des-Neiges-Notre-Dame-de-Grâce à Montréal, Bibliothèque interculturelle, Centre de recherche de l'Institut universitaire de gériatrie de Montréal (IUGM), CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal, la Grande Vadrouille, Haydoun, Maison de la Culture, Office municipal d'habitation de Montréal, RUIS McGill, Service aîné indonésien, SPVM, TCAÎM.

COMITÉ DE CONCERTATION INTERCULTUREL

ALAC, Association des parents de CDN, Baobab Familial, BINAM, Black Community Association, Cafétéria MultiCaf, CELO, Chalet Kent, CJE CDN, CSDM, Femmes du monde à Côte-des-Neiges, Fondation de la Visite, Maison de la culture de Côte-des-Neiges, Pastorale sociale, Prévention CDN-NDG, SIARI, SPVM, table jeunesse, Université de Montréal, Ville de Montréal.



NOS PARTENAIRES FINANCIERS

Nous comptons sur un très vaste réseau d'allié-es et de partenaires qui, depuis des années et dans un esprit de partenariat et de transparence, contribuent à la réalisation de notre mission et de notre double mandat.

Cette année, nous souhaitons souligner le travail colossal mené par les deux regroupements qui nous représentent, soit la TNCDC et la CMTQ, pour renforcer la pérennité de l'action communautaire autonome.

Nous remercions aussi chaleureusement l'ensemble de nos précieux partenaires.



Montréal 

Côte-des-Neiges
Notre-Dame-de-Grâce
Montréal 

Québec 



Diversité et
inclusion sociale
Montréal 



 Centraide
du Grand Montréal

 Fondation Lucie
et André Chagnon

Bureau
d'intégration des
nouveaux arrivants
Montréal 

Canada 

 Réseau réussite
Montréal

